RAPPORT ANNUEL 2024-2025



www.sdesj.org

(514) 727-1919

www.sdesj.org

3332, rue Jarry Est, Montréal

MOT DU PRESIDENT



EDOUARD STACO
Président du Sommet Jeunes Afro

L'année 2024-2025 a été un moment charnière pour le Sommet Jeunes Afro. Elle marque une étape déterminante dans une trajectoire amorcée depuis plusieurs années, au cours de laquelle nous affirmons pleinement notre rôle d'infrastructure de changement.

Grâce au soutien généreux de la Fondation Mirella et Lino Saputo, la transformation de notre rez-de-chaussée a permis la création d'un lieu structurant, bien au-delà d'un simple espace rénové : un hub dédié à l'incubation de l'écosystème afrodescendant de demain. Nos locaux rassemblent désormais plusieurs organismes membres qui mutualisent leurs forces, leurs expertises et leurs ambitions.

Après Québec et Gatineau, notre sommet annuel, tenu à Montréal, a de nouveau connu un vif succès, tant par la participation que par la richesse des échanges.

Appuyé par la Fondation Lucie et André Chagnon, notre Observatoire des communautés noires du Québec génère désormais les données essentielles qui faisaient défaut au débat public. Le Comité de recherche des jeunes incarne pleinement cette philosophie innovante, en faisant des communautés noires les architectes de leurs propres solutions. Ensemble, ces avancées illustrent un véritable changement de paradigme : nous sommes passés du statut d'objets d'étude à celui de producteurs de savoirs.

Notre stratégie 2025-2028 repose sur un principe simple, mais puissant : par la recherche participative, nous créons l'évidence. Par la formation, nous développons l'expertise. Par la mobilisation, nous influençons les politiques. Face aux défis démographiques majeurs auxquels le Québec est confronté, les jeunes afrodescendant·e·s ne sont pas un problème à résoudre : ils et elles sont une solution à mobiliser.

Nous écrivons aujourd'hui les pages d'une histoire qui nous dépasse. Chaque jeune que nous accompagnons porte en lui ou en elle le potentiel de transformer non seulement sa propre trajectoire, mais aussi celle de sa communauté et de sa société. Nous ne construisons pas seulement des programmes : nous façonnons l'âme d'un Québec qui saura se reconnaître, demain, dans la richesse de sa diversité.

Cher·e·s partenaires, membres et citoyen·ne·s engagé·e·s, votre confiance nous permet de contribuer concrètement à l'édification d'un Québec plus fort, plus juste et plus équitable.

L'avenir nous appartient, et nous le construisons ensemble!

MOT DES DIRECTRICES



SANDRA RABRUN
Directrice Sommet Jeunes Afro



BÉLINDA BAH
Directrice de l'Observatoire des communautés noires du Québec

Chères communautés, cher.ère.s partenaires, cher.ère.s allié.e.s,
C'est avec un profond sentiment de mission accomplie et une énergie renouvelée que nous prenons la parole aujourd'hui. Si le mot de notre président a brillamment exposé la vision stratégique qui nous guide, nous souhaitons vous ouvrir les portes de la "salle des machines", là où cette vision prend vie jour après jour, grâce à une synergie unique entre le Sommet et son Observatoire. L'année 2024-2025 a été celle de la structuration de notre impact. Nous avons travaillé à transformer nos ambitions en actions mesurables, nos intuitions en données probantes, et nos collaborations en un véritable écosystème de changement.

Le Sommet : De l'action à la transformation

Le Sommet, étant un catalyseur d'intelligence collective, a su sur le plan organisationnel, investir massivement dans ses fondations. La professionnalisation de nos processus RH, la modernisation de nos infrastructures technologiques et le renforcement de notre culture de la prévention en santé et sécurité constituent des piliers administratifs pour bâtir une organisation résiliente, agile et pérenne, capable d'absorber la croissance et de mener des projets complexes avec l'excellence que nos communautés méritent.

Une force humaine, un leadership partagé, le Sommet : Notre événement annuel est devenu une plateforme incontournable où les données de l'Observatoire nourrissent des dialogues essentiels entre jeunes, décideur.se.s et acteur.rice.s de terrain. Les cinq journées thématiques organisées cette année ont permis de transformer les constats en pistes d'action concrètes, qui alimenteront directement le prochain cycle de recherche.

L'Observatoire : De la donnée à la dignité

Au cœur de notre action, l'Observatoire, quant à lui, a franchi des étapes décisives. Nous avançons pour ancrer chaque recherche dans les réalités vécues par nos communautés. Le premier livrable de l'étude phare “Portrait des Jeunes des Communautés Noires du Québec” (PJCN), sur les résultats d’un vaste sondage touchant près de 1500 jeunes, n'est pas qu'un rapport : c'est un miroir tendu à la société québécoise, un outil puissant pour objectiver les expériences de discrimination des jeunes noir.e.s, dont les effets concrets se mesurent en matière de revenus, d’accès au logement ou encore de résultats concernant la santé. Les données produites que nous partageons et les outils d’évaluation d’interventions que nous proposons, sont autant de moyens destinés aux acteur.rice.s sur le terrain pour renforcer leur plaidoyer, diversifier leurs financements et accroître leur autonomie. Savoir, c'est pouvoir, et notre mission est de démocratiser ce pouvoir.

Nous demeurons convaincu.e.s que notre travail pour un Québec plus juste et équitable prend tout son sens chaque jour, et qu'il se renouvelle à chaque petit pas franchi tant au niveau organisationnel que communautaire. Le “Oui, c'est possible “ est devenu un credo plus que jamais enraciné dans nos stratégies et dans nos actions. Rien de tout cela ne serait possible sans notre équipe : nous sommes le moteur du Sommet. En regardant vers l'avenir, notre feuille de route est claire. Nous allons intensifier la collaboration entre le terrain et la recherche afin de créer un cycle vertueux : le terrain informe la recherche, la recherche éclaire l'action, et l'action transforme durablement le terrain.

LE SOMMET JEUNES AFRO

Mission, vision et valeurs

Identité organisationnelle

MISSION

Contribuer à l'essor économique et social du Québec, en se concentrant plus spécifiquement sur l'apport que lui offre les jeunes des communautés noires.

VISION

Le Sommet Jeunes Afro aspire à un Québec où les jeunes des communautés noires sont reconnu.e.s comme des acteur.rice.s clé.e.s du changement, capables de transformer les systèmes, de rééquilibrer les rapports de pouvoir et de bâtir une société inclusive portée par la pluralité des voix afrodescendantes.

VALEURS

Respect

Nous nous assurons d'interagir avec chaque personne dans le respect de sa dignité et la valorisation de sa personne.

Équité

Nous participons, dans la limite de nos responsabilités, à réduire les inégalités.
Nous voulons que chaque personne, quelle que soit son origine, ait accès aux mêmes opportunités de réussite.

Intégrité

Nous sommes une organisation transparente.
Nos membres et employé.e.s agissent de manière juste et honnête.

Justice sociale

Nous combattons toutes les formes d'injustice sociale.
Nous luttons pour une société juste.

Inclusion et diversité

Nous contribuons à bâtir une société plus inclusive et diversifiée.

DÉCLARATION FONDATRICE

28 Janvier 2017

Nous, membres des communautés noires, dirigeant.e.s d'organismes, leaders associatif.ve.s et partenaires publics et privés, réuni.e.s à Montréal le 28 janvier 2017, exprimons notre confiance dans le potentiel et la réussite de nos jeunes.

Nous croyons que nos jeunes méritent de vivre dans une société dans laquelle la qualité de vie, la diversité culturelle, l'égalité des chances, la protection de l'environnement, la réussite éducative, l'emploi et l'inclusion sont au cœur des préoccupations quotidiennes.

Nous avons convenu de contribuer à apporter des réponses synergiques et innovantes aux défis auxquels font face nos jeunes, comme le racisme, la discrimination, le profilage racial, le chômage, le sous-emploi, le décrochage scolaire et la précarité.

La collaboration entre les dirigeant.e.s d'organismes, les leaders associatif.ve.s, et les partenaires des communautés noires est un élément clé de la stratégie de développement des jeunes de nos communautés. Les pratiques adaptées, innovantes, durables, favorisant l'inclusion sociale et économique, le soutien aux familles, l'accès à l'éducation sous toutes ses formes, doivent être au cœur de nos échanges.

Nous travaillerons pour que les lieux d'éducation soient véritablement accueillants et inclusifs, afin de permettre à chaque jeune de réaliser son plein potentiel, et que les efforts de modernisation technologique soient des outils d'inclusion sociale, économique et culturelle, vers une plus grande participation de nos jeunes à l'essor économique de notre société.

Nous contribuerons à relever, avec l'ensemble de la société québécoise et canadienne, les défis en matière de développement social, de lutte contre la pauvreté et du vivre-ensemble.

Nous nous engageons à contribuer à la réalisation des projets issus du sommet annuel.

Nous reconnaissons les gouvernements comme des partenaires naturels dans le développement des jeunes Québécois.e.s et Canadien.ne.s issu.e.s des communautés noires et nous les appelons à assumer leurs responsabilités.

Nous mettons sur pied un comité d'études qui assurera la veille en matière de développement social et économique des jeunes des communautés noires.

À cette fin, le Sommet socio-économique pour le développement des jeunes des communautés noires, ou le Sommet Jeunes Afro, tiendra annuellement une reddition de comptes publique sur les actions entreprises.

NOTRE MANDAT

FAVORISER LA COLLABORATION ET L'ENGAGEMENT

- Stimuler la coopération entre nos membres et avec les partenaires locaux, régionaux et nationaux
- Créer des espaces de dialogue constructif pour développer une analyse sociale, politique et économique partagée.
- Garantir l'inclusion des jeunes dans toutes les activités et initiatives du Sommet

ORGANISER ET PROMOUVOIR DES INITIATIVES

- Coordonner régulièrement le Sommet annuel axé sur les défis des communautés noires
- Valoriser et diffuser les projets et initiatives portés par le Sommet

COMMUNIQUER AVEC ET POUR NOS MEMBRES

- Faciliter les échanges d'information au sein du réseau SDESJ
- Représenter les intérêts des projets et initiatives issues du Sommet auprès des institutions

RÉALISATION ET REDDITION DE COMPTES

- Superviser la mise en œuvre des projets et initiatives tout en fournissant un soutien technique aux membres
- Garantir la transparence financière envers les bailleur.euse.s de fonds et la communauté

NOTRE CONTRIBUTION

MOBILISATION

Mobilisation des communautés noires autour de projets collectifs à fort impact

PARTICIPATION DE LA MISE EN OEUVRE

Renforcement du pouvoir d'agir des jeunes et des organisations issues de la diversité

CRÉATION DE PONTS

Création de ponts stratégiques entre les milieux communautaires, institutionnels et politiques

PRODUCTION DE CONNAISSANCES

Production et valorisation de connaissances sur les réalités afrodescendantes

REPRÉSENTATION

Représentation légitime auprès des instances publiques sur les enjeux prioritaires (éducation, santé et services sociaux, culture, justice, économie)

TRANSFORMATION

Contribution à la transformation des systèmes par des approches inclusives et participatives

STRUCTURE ET GOUVERNANCE

Conseil d'administration

Un leadership actif, rigoureux et engagé

Le Sommet Jeunes Afro peut compter sur un conseil d'administration solide, engagé et représentatif qui incarne pleinement les valeurs de transformation sociale, de transparence et d'équité. Au-delà des titres, c'est une équipe de gouvernance mobilisée qui soutient activement le rayonnement et la solidité de l'organisation.

10

Membres actifs

11

Rencontres stratégiques

370

Heures de bénévolat
L'équivalent de 49 jours de travail



Président,
Fonds 1804 pour la persévérance scolaire.



Directrice générale,
CHAFRIC - Chantier d'Afrique du Canada



Président,
Quebec Board of Black Educators (QBBE)



Directrice générale,
Maison d'Haïti



Directrice générale,
Maison des Jeunes L'Ouverture



Représentante des jeunes de moins de 30 ans

Vice-présidente, Forum, Jeunesse Afro-Québécois (FJAQ)



Représentante des jeunes de moins de 30 ans.



Administrateur
Président,

Communauté Congolaise de la Région de la Capitale du Canada (CCRCC)



Administratrice
Directrice générale,

Bureau de la Communauté Haïtienne de Montréal (BCHM)



Administratrice
Directrice générale,

Black Community Resource Centre (BCRC)

SOMMAIRE

03 MOT DU PRÉSIDENT ET DE LA DIRECTION

05 LE SOMMET JEUNES AFRO

08 STRUCTURE ET GOUVERNANCE

15 OPÉRATIONS ET INNOVATIONS INTERNES

20 FAITS SAILLANTS 2024-2025

21 NOTRE SOMMET ANNUEL

24 RIDE

27 ISFN

28 LE PROGRAMME 4C

29 AFROLAB

30 L'OBSERVATOIRE DES COMMUNAUTÉS NOIRES DU QUÉBEC

41 VISIBILITÉ ET IMPACT NUMÉRIQUE

43 PLAN STRATÉGIQUE 2025-2028

44 REMERCIEMENTS

Engagement stratégique de notre Conseil d'administration

Un leadership actif, rigoureux et engagé au service de l'impact

Le Sommet Jeunes Afro peut compter sur un conseil d'administration solide, engagé et représentatif, qui incarne pleinement les valeurs de transformation sociale, de transparence et d'équité. Au-delà des titres, c'est une équipe de gouvernance mobilisée qui soutient activement le rayonnement et qui vise et renforce la solidité de l'organisation.

CHIFFRES CLÉS 2024–2025

10 MEMBRES ACTIFS

Un CA composé de leaders reconnu.e.s, issu.e.s des milieux communautaire, éducatif, entrepreneurial et institutionnel.

11 RENCONTRES STRATÉGIQUES

8 rencontres régulières et 3 rencontres spéciales pour assurer un suivi rigoureux de l'organisation et des projets

33 HEURES DE TRAVAIL DE GOUVERNANCE PAR MEMBRE

Pour un total de 330 heures de bénévolat

40+ HEURES ADDITIONNELLES DE REPRÉSENTATION

Chaque membre contribue également aux activités du Sommet à l'externe (panels, comités, consultations, etc.)

370 HEURES DE BÉNÉVOLAT STRATÉGIQUE

LE COMITÉ SCIENTIFIQUE ET ÉTHIQUE

Une instance stratégique de crédibilité et d'intégrité

Rattaché au Conseil d'administration, le Comité scientifique et éthique (CSE) constitue une structure indépendante qui veille à la rigueur méthodologique, à l'intégrité éthique et à la pertinence sociale de tous les projets de recherche appuyés par le Sommet.
Sa mission est claire : protéger les communautés concernées, renforcer la qualité des résultats produits et soutenir l'influence stratégique du Sommet auprès des institutions et des décideurs publics.



Une gouvernance scientifique en transformation

Pour sa première année en opération le Comité scientifique et éthique (CSE), s'est investi pleinement dans la mise en place de son cadre de fonctionnement afin de mieux s'arrimer aux orientations stratégiques des trois Conseils de recherche du Canada (CRSH, CRSNG, IRSC).
Ce travail a permis de :

- Moderniser les pratiques de gouvernance scientifique pour refléter les standards pancanadiens en matière d'éthique, d'équité et de mobilisation des savoirs;
- Renforcer les capacités d'analyse stratégique du comité pour évaluer des projets à forte valeur ajoutée sociale et communautaire;
- Créer un cadre d'évaluation plus rigoureux et cohérent avec les exigences des bailleur.euse.s de fonds publics et institutionnels;
- Positionner le Sommet comme acteur crédible de la recherche communautaire, capable de dialoguer avec les grandes instances scientifiques nationales.

Rôle stratégique du CSE

Assure une gouvernance éthique de la recherche communautaire;

- Valide la pertinence sociale et l'alignement stratégique des projets financés;
- Renforce la notoriété scientifique du Sommet jeunes Afro comme acteur sérieux, crédible et rigoureux;
- Garantit le respect des principes d'équité, de consentement, d'inclusion et de protection des données;
- Soutient la mobilisation des savoirs et leur ancrage dans les communautés afro descendantes.

Le comité en quelques chiffres

3	2	9
Rencontres	Projets de recherche examinés	Heures de rencontre

Comité d'éthique et de déontologie





Le comité d'éthique et de déontologie, constitué par le conseil d'administration, veille au respect du Code d'éthique du SdesJ.Composé de deux administrateurs, il examine les situations de conflits d'intérêts ou de manquements allégués, rencontre les personnes concernées et formule des recommandations au conseil. Par son rôle, il assure la transparence, la responsabilité et l'intégrité dans la gouvernance de l'organisation.

NOS MEMBRES

Bâtir ensemble : infrastructures, outils et solidarité en action

L'année 2024-2025 marque un tournant dans la façon dont le Sommet Jeunes Afro accompagne concrètement ses 68+ organisations partenaires. Au-delà du réseautage traditionnel, nous avons mis en place des solutions pratiques et tangibles qui répondent aux besoins quotidiens de nos membres.

Portrait de nos membres

Un écosystème complet d'organisations couvrant tous les aspects du développement communautaire et culturel :



68+

Membres

50+

Territoires desservis

7

régions administratives desservies

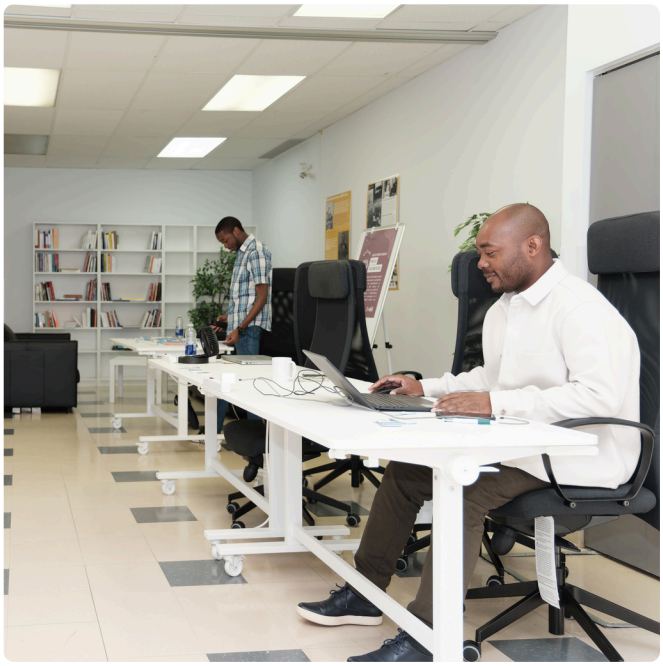


Notre approche d'accompagnement

Deux axes principaux

Le principe directeur? Passer du soutien ponctuel à l'autonomisation durable. Nos membres acquièrent non seulement l'accès à des ressources, mais aussi la maîtrise des outils qui leur permettront de prospérer de manière indépendante.

Axe 1 : Des espaces partagés



Le Consortium

Le Sommet Jeunes Afro a mis en place des espaces de travail partagés et collaboratifs, permettant à divers organismes d'unir leurs efforts, de mutualiser leurs ressources et de développer des projets communs. Cette approche favorise la synergie et l'échange d'idées entre les différentes entités.

C'est dans ce cadre qu'a été créé le Consortium, afin d'offrir aux organismes membres l'accès aux espaces du rez-de-chaussée pour des usages variés — occasionnels, réguliers ou quotidiens — avec une tarification très avantageuse et la possibilité de bénéficier d'heures d'utilisation gratuites.

Les espaces sont adaptés à plusieurs types d'activités :

- Activités régulières de gestion administrative
- Réunions d'affaires
- Services aux bénéficiaires
- Événements

Services inclus

- Accès à l'électricité et la climatisation
- Connexion internet estable
- Soutien technique via l'Escouade TI
- Entretien ménager après utilisation des espaces

Membres du Consortium

Membres permanents installés dans les locaux :

- Fonds 1804 pour la persévérance scolaire (depuis le 16 septembre 2024)
- Société d'Habitation des Communautés Noires (SHCN) (depuis le 11 octobre 2024)
- In Texto (depuis le 7 janvier 2025)

Autres membres du Consortium:

- Chambre de commerce haïtienne du Canada (CCHC)
- Bureau De La Communauté Haïtienne De Montréal (BCHM)
- Alter Action Jeunesse
- Centre haïtien d'animation et d'invention sociales (CHAIS)
- Quebec Board of Black Educators (QBBE)
- Maison des Jeunes l'Ouverture

Bilan

Le Consortium représente une réussite majeure dans l'optimisation des ressources du Sommet Jeunes Afro. En créant un modèle collaboratif et solidaire, cette initiative renforce les capacités opérationnelles des organismes membres tout en générant des revenus durables. L'accueil réussi de trois organismes permanents et l'engagement de nombreux.ses autres membres témoignent de la pertinence de ce projet structurant pour l'écosystème des communautés noires du Québec.

Implantation d'un système de location des salles

Axe 1 : Des espaces partagés

Le Sommet a entrepris la mise en œuvre d'un système structuré de location des espaces physiques. Ce système, basé sur des règles claires et une tarification adaptée, favorise la collaboration, optimise l'utilisation des locaux, et nous permet d'accueillir régulièrement des initiatives portées par nos organismes membres.

Pour rendre cela possible, le Sommet a entrepris des actions concrètes telles que :

- L'aménagement des espaces en fonction des besoins d'activités éducatives, intergénérationnelles et participatives
- La coordination des horaires et de l'accès pour permettre une utilisation optimale des lieux par plusieurs organismes
- et le soutien informatique et logistique continu aux équipes organisatrices (mobilier, accueil, signalétique, etc.)

Ces actions contribuent à renforcer une offre de services accessibles, inclusifs et culturellement adaptés au sein du quartier. Elles participent également à faire de nos locaux un véritable lieu de convergence pour les acteur.trice.s engagé.e.s en faveur de l'inclusion, de la participation citoyenne et de la justice sociale.

4 objectifs principaux

Optimisation

Optimiser l'utilisation des espaces disponibles en les rendant accessibles aux membres et partenaires.

Structuration

Structurer l'accès aux salles par un système de réservation équitable, transparent et efficace.

Renforcement

Renforcer les synergies communautaires, en favorisant les activités collectives dans un lieu central.

Génération

Générer des revenus autonomes, tout en maintenant une tarification accessible aux organismes.

40+

Nombre
de réservations

40+

Nombre de
participant.e.s



Encadrer l'innovation : un cadre de référence pour l'utilisation de l'intelligence artificielle dans notre réseau.

Axe 2 : Ressources spécialisées



Dans le prolongement du cadre de référence évaluatif, le Sommet a développé en 2024-2025 un cadre d'utilisation de l'intelligence artificielle (IA). Ce document vient baliser l'intégration de l'IA dans les pratiques communautaires et évaluatives, afin de garantir éthique, transparence et sensibilité contextuelle dans un domaine en rapide évolution.

Ce positionnement stratégique vise à éviter que les OBNL ne soient à la remorque de solutions technologiques standardisées. Au contraire, il s'agit de leur fournir les repères nécessaires pour intégrer l'IA de manière souveraine, responsable et adaptée à leurs réalités sociales, culturelles et structurelles.

Élaboration du cadre de référence : un outil structurant

Le cadre de référence pour l'évaluation communautaire a été conçu comme un guide et un catalyseur d'autonomie évaluative.

Il permet aux organismes membres de :

- Renforcer leur positionnement face aux bailleurs de fonds et aux partenaires publics
- Planifier leurs projets avec cohérence
- Adopter une posture réflexive et continue



OPÉRATIONS ET INNOVATIONS INTERNES

Équipe permanente

En 2024-2025, l'équipe du Sommet Jeunes Afro a poursuivi son engagement envers la mission de l'organisme, avec professionnalisme, dévouement et sens de l'innovation. Nos ressources humaines représentent le cœur vivant de notre mission, et nous sommes fier·ère·s de souligner ici les faits saillants de l'année.

Directions



Directrice de l'Observatoire des communautés noires du Québec



Directrice Sommet Jeunes Afro

Équipe de gestion



Directrice adjointe des opérations et de la transformation numérique communautaire



Directrice adjointe de l'Observatoire

Équipe opérationnelle



Agente de communication



Agente de projet



Agent de recherche



Développeur WEB



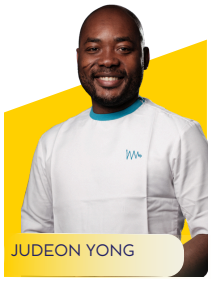
Technicienne administrative



Agent de communication Multimédia



Technicien en informatique



Agent de recherche



Agent de projet



Agent de recherche



Agent de projet



Chercheur organisationnel



Conseiller en développement et recherche de financement



Agente administrative



Agent de recherche

Ces personnes ont fait partie de notre organisation en 2024-2025.

Nous tenons à les remercier sincèrement pour leur contribution :

Annasthasie KANINGINI, Armande KOFFI-KRA, Assetou SAWADOGO, Balkis JOSEPH, Bénédict NGUIAGAIN-LAUNIÈRE, Bianca ILEA, Dimitri M'BAMA, Edgar MALDO, Eric FUNES-FIGUEROA, Georges Emmanuel KOFFI, James OSNÉ, Lescanya DESCARDES, Leynie GABRIEL, Luckenson LOUIS, Marcilene SILVA DA COSTA, Sidik KABA, Yaminah JEAN-JACQUES, Zoé LÜTHI.

Portrait de l'équipe 2024-2025

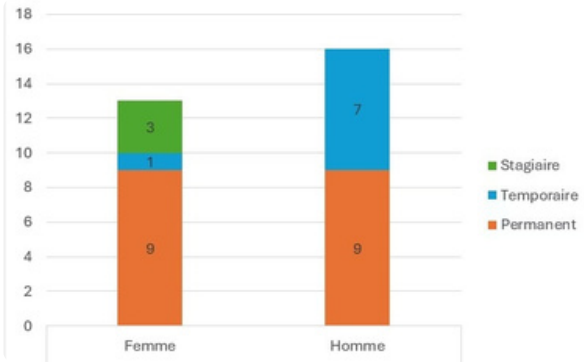
18
Employé.e.s permanent.e.s

8
Employé.e.s temporaires

9
Stagiaires

Ratio Hommes / Femmes

Au 31 mars 2025, l'équipe comptait 29 employé.e.s, actif.ive.s réparti.e.s comme suit :



Cela représente une proportion de 45 % de femmes et 55 % d'hommes dans l'organisation.

Fait notable : Dans les postes cadres tous les postes de direction sont occupés par des femmes, incluant la direction du Sommet, de l'Observatoire et les deux directions adjointes. Cette présence féminine au sein de la gouvernance témoigne de notre engagement envers l'équité, la reconnaissance des compétences et la valorisation du leadership inclusif.

Profil

Notre équipe permanente : catalyseur du changement

Notre force humaine repose sur un équilibre stratégique entre jeunesse, expertise et enracinement communautaire. Cette configuration nous permet de concevoir des programmes agiles, novateurs et profondément alignés avec les réalités des communautés que nous servons.

52 % des employé.e.s ont moins de 35 ans

80 % des postes de cadres sont occupés par des femmes.

45 % de l'ensemble de l'équipe sont des femmes

79 % des employé.e.s sont âgé.e.s de 26 à 45 ans

Renforcement structurel et transformation organisationnelle

Mise en place d'un système de formation continue en ligne pour le renforcement des compétences

Dans une optique de professionnalisation continue, le Sommet a procédé à l'implantation d'une plateforme d'apprentissage en ligne reconnue internationalement, ouvrant l'accès à plus de 10 000 formations spécialisées dans divers domaines : leadership, communication, technologies, gestion de projet, langues, etc.



59,7%	**du temps consacré à l'acquisition de compétences technologiques.**
39,8%	**du temps consacré à l'acquisition de compétences professionnelles.**
171 h 26 m	**de visionnement au total.**

Activités de formation structurantes

Formation interne - Recension documentaire

Dans une visée de professionnalisation continue, l'équipe de l'Axe Évaluation a bénéficié en 2024-2025 d'une formation ciblée sur la recension documentaire comme méthode d'analyse qualitative.

Cette activité avait pour objectif d'outiller les membres de l'équipe à structurer leurs démarches évaluatives selon des standards rigoureux, tout en tenant compte des réalités propres aux milieux communautaires.

Les Midis de l'Observatoire

Un dispositif d'intelligence collective pour maximiser l'apprentissage organisationnel. Lancés en novembre 2024, **les Midis de l'Observatoire** incarnent une approche innovante de partage des savoirs au sein du Sommet Jeunes Afro.

Cette initiative bimensuelle s'adresse à toute l'équipe du Sommet et transforme chaque participation externe d'un.e membre de l'équipe en opportunité d'enrichissement collectif.

Optimisation des pratiques RH

En 2024-2025, le Sommet a poursuivi une phase de transformation organisationnelle majeure, marquée par l'optimisation de ses pratiques en gestion des ressources humaines (GRH). Dans un contexte d'expansion rapide de ses activités, la consolidation des bases administratives et humaines a été au cœur des priorités. Nous avons professionnalisé la gestion interne en uniformisant nos processus afin de soutenir la croissance du Sommet Jeunes Afro.

RÉSULTATS

- Renforcement de la capacité organisationnelle
- Professionnalisation des pratiques
- Traçabilité et reddition de comptes améliorées
- Gain de temps = gain d'impact
  Apprentissage organisationnel

« Les Nouvelles procédures RH ont simplifié et optimisé notre travail. C'est plus clair, plus structuré. On gagne du temps et on évite les erreurs. »

Technicienne administrative

Évaluation de la situation linguistique au sein du Sommet

Afin d'assurer la conformité avec la Charte de la langue française du Québec, nous avons complété notre inscription auprès de l'Office québécois de la langue française et transmis l'analyse de la situation linguistique dans notre fonctionnement et nos communications. Nous réaffirmons notre engagement à respecter nos obligations relatives à la langue du travail, du commerce et des affaires, tout en continuant d'offrir nos services en d'autres langues afin de répondre aux besoins de nos divers publics.

- Sensibilisation des équipes internes à l'importance de la francisation.
- Alignement de la documentation administrative avec les normes de l'OQLF.
- Mise en place d'un processus de diagnostic linguistique.

Renforcement des mesures en santé et sécurité au travail (SST)

Le Sommet a poursuivi son engagement en matière de santé et sécurité au travail (SST) en mettant en œuvre diverses initiatives. Parmi celles-ci, des formations en secourisme ont été offertes à l'équipe et les trousses de premiers soins ont été mises à jour pour répondre aux normes exigées par la CNESST. Ces actions concrètes témoignent de notre volonté constante de prévenir les incidents et de maintenir un environnement de travail sécuritaire et sain.

- Se conformer aux exigences de la CNESST et à la législation québécoise.
- Renforcer la culture de prévention dans nos locaux.
- Assurer un environnement sain et sécuritaire

Modernisation et infrastructures technologiques

Dans un contexte de croissance rapide et d'expansion de nos activités, le Sommet Jeunes Afro a poursuivi une modernisation en profondeur de son écosystème numérique. Cette démarche vise à renforcer la sécurité, à optimiser la performance organisationnelle et à soutenir l'efficacité de nos équipes au quotidien.

Sous la coordination de notre équipe spécialisée en transformation numérique, plusieurs chantiers structurants ont été réalisés entre avril 2024 et mars 2025 :

- **Renforcement de la cybersécurité** grâce au déploiement de solutions de protection, d'authentification multifactorielle (MFA) et de gestion centralisée des accès.
- **Uniformisation et professionnalisation des outils de travail**, notamment par l'intégration avancée de Microsoft 365 et la gestion du parc informatique via Intune et Azure AD.
- **Optimisation de l'hébergement infonuagique sur AWS**, assurant une exploitation fiable et évolutive de nos systèmes, dont le CRM du projet RIDE.
- **Amélioration de l'infrastructure réseau**, avec le passage à la fibre optique et la mise en place de points d'accès distincts pour les employé.e.s, les invité.e.s et les organismes du Consortium, garantissant une connectivité fluide et sécurisée dans tout le bâtiment.
- **Migration de la téléphonie vers Microsoft Teams**, permettant de regrouper nos communications sur une seule plateforme intégrée. Cette transition, qui a remplacé l'ancien système basé sur Zoom, facilite la gestion de l'infrastructure et assure à nos équipes une connectivité continue, peu importe où elles se trouvent.

Ces investissements permettent aujourd'hui au Sommet d'offrir à ses employé.e.s, aux organismes membres, à ses bénéficiaires et à la communauté en général une infrastructure technologique moderne, sécurisée et adaptée aux enjeux actuels de connectivité, de collaboration et de gestion des données.

> *Je me sens mieux outillée et plus confiante dans mon rôle »*
> Employée, service à la communauté



FAITS SAILLANTS 2024-2025



68+

Organismes membres

Font partie du Sommet



50

Territoires desservis

Au Québec par ses membres



15k

Bénéficiaires

Des personnes de toutes les origines ont bénéficié de ses initiatives



10

Réunions du CA

Ont eu lieu durant l'année 2025-2025



5

Initiatives structurantes

Ont été réalisées



10

Publications par l'Observatoire

Rapports, bilans, infographie, cahier de vulgarisation, etc.



2M+

Subventions reçues

Et investies grâce à la générosité des partenaires



44

Employé.e.s

Dont 10, à temps partiel



9

Stagiaires accueilli.e.s

Observatoire



5

Projets d'évaluation

initiés ou en cours

NOTRE SOMMET ANNUEL

La 8e édition du Sommet annuel : Montréal 2025

En 2025, notre organisme a tenu avec succès la huitième édition du Sommet annuel, un événement phare qui a rassemblé plus de 400 participant.e.s au pavillon Jean-Coutu de l'Université de Montréal. Après la Ville de Québec en 2023 et Gatineau en 2024, c'était le tour de Montréal. En trois ans, le Sommet annuel est passé d'un événement communautaire de référence à une véritable plateforme nationale de mobilisation, de collaboration intersectorielle et de rayonnement des enjeux des communautés noires du Québec.

Les journées thématiques 2025 :

Des leviers d'action pour la recherche et la transformation sociale

Le sommet annuel 2025 a franchi un cap stratégique en organisant, pour la première fois, cinq journées thématiques (santé, culture, justice, économie) et ancrées dans les réalités structurantes des communautés noires du Québec. Ces journées ont permis de mobiliser chercheur·euse·s, décideur·euse·s, acteur·rice·s de terrain, jeunes leaders et porteur.euse.s de solutions autour d'enjeux systémiques et intersectoriels.



Ces enjeux traduisent un alignement fort entre les préoccupations du milieu et les axes d'intervention du cycle de recherche 2025-2026, faisant du Sommet un puissant outil de recherche-action et de co-construction de solutions.

Chaque journée a fait émerger des constats, des recommandations et des pistes d'action qui serviront de base de travail pour les groupes de recherche 2025-2026.



100+

Nombre de participant.e.s

La 8e édition du Sommet annuel : Montréal 2025



Faits saillants de l'édition 2025

- Présentation du Portrait des jeunes des communautés noires du Québec (PJCN), première étude quantitative d'envergure depuis 2010, réalisée avec Léger Marketing.
- Mise en valeur du travail de l'Observatoire des communautés noires du Québec, engagé dans dix projets de recherche couvrant l'éducation, la santé, la justice et la culture.
- Exposition et mise en marché des jeunes entrepreneur·euse·s appuyé·e·s par le Réseau de Renforcement et d'Intervention Entrepreneuriale (RIDE), offrant un espace de visibilité et de réseautage.
- Discussions thématiques sur l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI).
- Un panel sur l'intelligence artificielle, abordant les opportunités et les risques pour les communautés noires.

+400
Participant.e.s mobilisé.e.s

12
Conférencier.ière.s et panélistes

3
Lancements stratégiques
Publications, coalitions, projets

+30
Partenaires engagé.e.s

+60%
Croissance en deux ans
De 250 à 400+ participant·e·s entre 2023 et 2025

+25K
Impressions
Couverture médiatique et sociale

15
Jeunes entrepreneur.euse.s
Du programme RIDE mis en vitrine

PARTENARIAT STRATÉGIQUE AVEC LA FACULTÉ DE MÉDECINE DE L'UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL

Transformer l'accès aux professions de la santé

En 2024-2025, notre partenariat avec la Faculté de médecine de l'Université de Montréal s'est affirmé comme un modèle de collaboration institutionnelle novateur. Il démontre avec succès qu'une approche structurée peut efficacement briser les barrières systémiques freinant l'accès aux professions de la santé pour les communautés sous-représentées.



Un partenariat enraciné et dynamique

Lors du 8e Sommet Jeunes Afro (le 25 janvier 2025), la Faculté de médecine a été officiellement désignée « partenaire de la première heure », soulignant ainsi un engagement mutuel profond et durable.

Une collaboration porteuse de sens

La collaboration entre le Sommet Jeunes Afro, la Faculté de médecine de l'Université de Montréal et l'Association médicale des personnes noires du Québec a donné lieu à la réalisation de la capsule institutionnelle de sensibilisation "Notre avenir ensemble".

Ce film met en lumière l'importance de la représentation des personnes noires dans le domaine de la santé, tout en soulignant le rôle crucial de l'engagement communautaire dans le changement social.

Diffusée dans le cadre du Sommet annuel 2025 et par la Faculté de médecine, cette capsule incarne la volonté collective d'agir pour une société plus équitable et inclusive.

RIDE

Réseau de Renforcement et d'Intervention Entrepreneuriale

1

SENSIBILISATION

«Susciter l'envie d'entreprendre avant même qu'elle ne naisse »

Au-delà de l'information, la sensibilisation de RIDE est une véritable campagne d'éveil entrepreneurial et de mobilisation citoyenne. Elle crée une culture entrepreneuriale ancrée dans les réalités locales et communautaires.

Résultats marquants :

6 centres d'animation stratégique (Montréal, Verdun, Laval, Ville de Québec, et Gatineau) ont permis de rayonner sur tout le territoire.

+2 000 personnes sensibilisées à travers des événements phares

RIDE crée un vivier de futurs entrepreneur·es conscient·es, équipé·es, et aligné·es sur des enjeux contemporains tels que la justice sociale, l'autonomie économique et l'innovation.

Une vision audacieuse devenue réalité

Le volet Sensibilisation du projet RIDE vise à faire découvrir la culture entrepreneuriale aux jeunes issu·e·s des communautés noires du Québec.

Il poursuit trois finalités complémentaires :

- Éveiller l'intérêt pour l'entreprenariat comme voie professionnelle viable.
- Démystifier le monde des affaires et les multiples opportunités qu'il présente.
- Inspirer les jeunes à imaginer la création ou le développement de leur propre entreprise.

La sensibilisation s'est déployée à travers diverses activités :

- Kiosques d'exposition dans différents lieux, permettant un contact direct avec l'esprit entrepreneurial.
- Activités de réseautage, favorisant les échanges avec des mentor·e·s et professionnel·le·s.
- Présentations du programme dans plusieurs contextes, assurant une diffusion large et accessible.

Le grand Laboratoire d'Innovation Entrepreneuriale

Du 5 au 7 août 2024, de jeunes issu·e·s des communautés noires de partout au Québec se sont réuni·e·s en Estrie, à l'Université Bishop's de Sherbrooke, pour participer au **grande Laboratoire d'Innovation Entrepreneuriale**, une initiative phare du volet Sensibilisation du projet RIDE.

Conçu pour initier les 14 à 19 ans aux fondements de l'entrepreneuriat, ce programme intensif a rassemblé plus de cent participant·e·s provenant de la Ville de Québec, Laval, Gatineau, Sherbrooke et Montréal. Pendant trois jours, ils et elles ont pris part à des ateliers interactifs, des séances de mentorat et des conférences inspirantes, leur permettant de développer leurs idées et de les transformer en projets concrets.

L'enthousiasme, la créativité et la détermination manifestés tout au long de ce laboratoire témoignent non seulement du potentiel entrepreneurial exceptionnel des jeunes des communautés noires, mais aussi de leur contribution essentielle à l'avenir socio-économique du Québec.



RIDE

Réseau de Renforcement et d'Intervention Entrepreneuriale

2

ACCOMPAGNEMENT

« De l'idée au plan d'affaires : un encadrement de classe mondiale »

Le programme d'incubation RIDE a professionnalisé l'accompagnement entrepreneurial avec un cadre de suivi structuré, personnalisé et technologique.

Résultats clés :

150 entrepreneur·euse·s évalué·e·s,
50 sélectionné·e·s,
43 toujours actifs (86 % de rétention)
20 heures d'accompagnement intensif par participant·e
10 mentor·e·s d'élite dans les régions ciblées, avec expertises sectorielles

Livrables professionnels :

10 plans d'affaires finalisés et validés dans une logique de de viabilité

Dans le cadre du projet RIDE, le volet Accompagnement a pour mission de soutenir les entrepreneur·euse·s issu·e·s des communautés noires dans la rédaction de leur plan d'affaires et leur intégration durable dans l'écosystème économique québécois. Déployé sous la forme d'un incubateur virtuel, ce programme a contribué à structurer des projets d'affaires prometteurs tout en renforçant les capacités entrepreneuriales des participant·e·s.

Chaque participant.e. sélectionné.e a bénéficié de 20 heures de suivi personnalisé combinant coaching individuel et mentorat ciblé. Ce soutien concret a permis aux entrepreneur·euse·s de peaufiner leurs concepts, de cerner leurs défis spécifiques et d'élaborer des solutions adaptées menant au lancement réussi de leurs entreprises.

Ce volet a contribué à renforcer l'autonomie et la confiance des entrepreneur·euse·s accompagné·e·s, tout en favorisant leur insertion durable dans le tissu économique québécois. Par son approche structurée et son suivi de qualité, il constitue un levier concret pour l'essor de l'entrepreneuriat au sein des communautés noires.

3

VIRAGE NUMÉRIQUE

Transformer la présence digitale en avantage concurrentiel »

Ce pilier redéfinit la manière dont les entrepreneur·euse·s noir·e·s s'approprient l'espace numérique. RIDE permet une véritable autonomisation technologique des porteur·euse·s de projets communautaires.

Réalisations :

87 sites web professionnels livrés, avec hébergement et service après-vente

120 noms de domaine sécurisés

11 bannières événementielles personnalisées

Impact :

Les entrepreneur·euse·s sont désormais outillé·e·s pour naviguer dans l'économie numérique, accroître leur visibilité et structurer leur offre dans un contexte technologique en constante évolution.

Le troisième volet du projet RIDE accompagne les entrepreneur·euse·s dans leur virage numérique, avec pour objectif de soutenir 150 entreprises dans le développement de leur présence en ligne et de leur visibilité digitale.

Ce programme d'accompagnement se décline à travers plusieurs actions concrètes :

1. **Création de supports visuels :** conception de bannières personnalisées pour appuyer la promotion des entreprises lors d'expositions et d'événements.
2. **Développement de sites web :** chaque entrepreneur·euse bénéficie d'un site internet adapté à ses besoins, avec la possibilité de trois modifications gratuites pour ajuster contenu et design.
3. **Prise en charge technique :** achat du nom de domaine et de l'hébergement web, complété par un service de support technique disponible tout au long de l'année pour répondre aux besoins des participant·e·s.

En dotant les entrepreneur·euse·s d'outils numériques modernes et accessibles, ce volet contribue à renforcer leur compétitivité et à assurer une meilleure intégration dans l'économie numérique québécoise.

ISFN

Initiative de soutien aux familles noires (ISFN)

Animé en partenariat avec le QBBE, le BCHM, Maison d'Haïti, le MJO et CHAFRIC, le projet vise à accompagner les enfants et leur parents à renfoncer leur relations dans une démarche d'insertion sociale et économique afin de créer un environnement familial plus sain et plus stimulant, en abordant notamment les thématiques suivantes :

- Communication efficace
- Résolution de conflits
- Compréhension et gestion des émotions
- Prévention contre l'alcool et les drogues
- Éducation à la sexualité
- Sécurité informatique et cyberhaine
- Soutien à la réussite scolaire
- Autonomisation personnelle (self-empowerment)

En chiffres :

40+
Familles accompagnées

10+
Animateur.rice.s formé.e.s

5
Organismes mobilisés

Impacts sociaux :

- Bris de l'isolement parental et création d'espaces de parole entre parents issus de parcours similaires.
- Renforcement de la bienveillance éducative et de la conscience des besoins émotionnels des enfants.
- Prise de conscience collective des effets de la cyberviolence sur la santé mentale des jeunes.



LE PROGRAMME 4C

Le Plan de formation d'initiation à l'informatique a été mis en œuvre en partenariat avec la Maison d'Haïti pour offrir une formation d'initiation à l'informatique aux communautés défavorisées, dans le cadre du Programme 4C (Communauté connectée pour contrer la cyberexclusion)

Objectifs du Programme

Accès Équitable

Offrir aux jeunes et aux familles défavorisées l'accès à des équipements numériques et à une connexion internet fiable, leur permettant de participer pleinement à la société de l'information.

Éducation Continue

Mettre en place des programmes éducatifs numériques sur mesure qui répondent aux besoins d'apprentissage des participant·e·s, allant de l'alphabétisation numérique à des compétences plus avancées nécessaires pour le marché du travail.

Citoyenneté Numérique

Éduquer les participant·e·s sur l'importance de la citoyenneté numérique, y compris la compréhension des droits et responsabilités en ligne, la sécurité sur internet, le respect de la vie privée et la lutte contre la désinformation.



Intégration Socio-économique

Utiliser les outils numériques pour soutenir l'intégration socio-économique des familles, en offrant par exemple des formations sur la recherche d'emploi en ligne, la création de CVs numériques et l'accès à des plateformes d'économie partagée.

Communauté d'Apprentissage

Créer un espace en ligne sécurisé où les participant·e·s peuvent s'entraider, partager des ressources et des expériences, et collaborer sur des projets communs, renforçant ainsi le sentiment d'appartenance et de soutien mutuel.

Partenariats

Établir des partenariats avec des institutions éducatives, des organisations à but non lucratif, des entreprises du secteur technologique et des gouvernements pour renforcer les ressources disponibles et assurer la durabilité du projet.

RÉSULTATS CONCRETS 2024-2025

- 3 Cohortes organisées
- 30 Participant.e.s formée.es
- 27 Ordinateurs distribués
- 24 Séances de formation
- 72 Heures de formation

AFROLAB

Un studio mobile pour amplifier les voix noires

Résumé de l'initiative

L'année 2024-2025 marque le lancement concret d'AfroLab par la mise en place d'un studio balado mobile, pensé comme un espace d'expression accessible, ancré dans les réalités des jeunes afrodescendant·e·s. Grâce à une première phase expérimentale, AfroLab a permis de produire la série Parlons- en !, enregistrée dans divers contextes (internes, portes ouvertes, Sommet annuel). Malgré les contraintes matérielles, cette phase a démontré la faisabilité, la pertinence et la richesse d'une approche audio participative et mobile.



Retombées et impact

- Mise en place d'un média mobile favorisant la libre expression, l'innovation et la prise de parole citoyenne.
- Valorisation des talents émergents en production audio et en animation.
- Rayonnement accru du Sommet et de l'Observatoire via une nouvelle forme de vulgarisation des savoirs.

1
Studio mobile
Opérationnel, déployé sur 3 événements phares

5
Jeunes formé·e·s
et impliqué·e·s activement

3
Épisodes produits
En direct du Sommet annuel

400+
Écoutes numérique
Sur l'ensemble des plateformes

AfroLab croise expression citoyenne, culture numérique, valorisation de la parole noire et développement de compétences médiatiques. Ce format agile et participatif renforce la présence des voix afrodescendantes dans l'espace public, tout en consolidant l'engagement des jeunes dans des démarches de recherche, d'archivage vivant et d'innovation sociale.



L'OBSERVATOIRE DES COMMUNAUTÉS NOIRES DU QUÉBEC

Dispositif de recherche participative

4 pôles stratégiques :

Recherche

Expérimentation
Évaluation

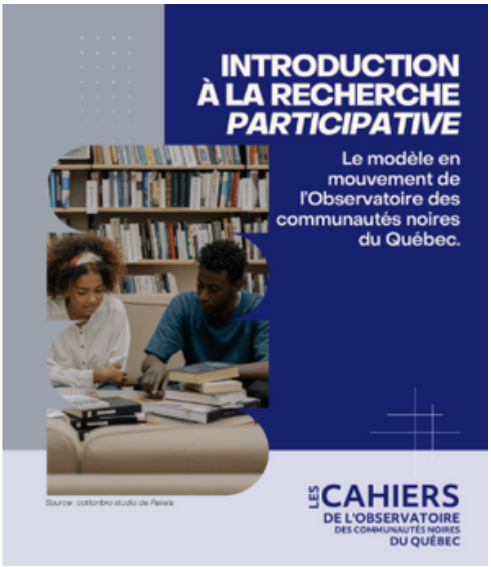
Éducation
Formation

Mobilisation et transfert de connaissance

Notre approche

Notre approche s'appuie sur la recherche participative, conduite par et pour les communautés noires du Québec. Elle s'ancre dans les réalités vécues, les savoirs situés et les luttes pour la justice sociale. Cette méthode privilégie une collaboration étroite entre citoyen·ne·s, chercheur·e·s et acteur·rice·s communautaires, afin de co-construire des connaissances pertinentes, ancrées dans les expériences et besoins du terrain.

Structurée autour de cinq axes prioritaires — culture, éducation, économie, justice, santé et services sociaux — elle favorise une réflexion critique sur les processus de recherche, en accordant une attention particulière aux enjeux éthiques et aux rapports de pouvoir.



Ils contribuent aux travaux de l'Observatoire...

Comité scientifique et éthique

Impliqué dans l'évaluation des projets avec collecte de données auprès de personnes

Comité de recherche des jeunes

Intégrant la perspective et la participation active des jeunes

LE COMITÉ DE RECHERCHE DES JEUNES

Une voix collective qui façonne les savoirs et les politiques

Le Comité de recherche des jeunes constitue l'un des piliers les plus innovants de la gouvernance scientifique de l'Observatoire. Composé de 12 membres âgé·e·s de 18 à 35 ans, représentant la pluralité ethnoculturelle et territoriale des communautés noires du Québec, ce comité joue un rôle stratégique dans l'orientation, la vulgarisation et l'appropriation des travaux de recherche.



Mandat : intégrer les réalités et les aspirations des jeunes dans les processus décisionnels et scientifiques, tout en créant des ponts entre savoirs universitaires, savoirs d'usage et mobilisation citoyenne.

Témoignages :

« *Ce que j'ai le plus aimé de mon expérience durant l'année avec le Sommet Jeunes Afro, ce sont les sujets et les enjeux variés qu'ils mettent en avant lors des discussions. De ce fait, cela nous permet d'exprimer nos propres opinions et les réalités.* » (Angelica Bélizaire)

« *Pour moi, le Comité n'a fait que renforcer mon ambition et confirmer que je suis une actrice engagée pour les droits des jeunes de ma communauté. Je suis déterminée à avoir un impact positif dans leur vie, et je ne remercierai jamais assez l'Observatoire pour cette opportunité.* » (Fatouma Sylla)

« *Mon implication au sein du comité de recherche des jeunes me permet, entre autres, d'avoir un impact sur ma communauté par le biais des travaux enrichissants qui y sont menés.* » (Delphine Meto)

7

Rencontres de travail
Tenues autour de projets de recherche, de vulgarisation et de mobilisation

8

Projets de recherche
Implication directe dans les projets de l'Observatoire

3

Vidéos de vulgarisation
Produites et diffusées

2

Brunchs intergroupes
Créant des espaces de capitalisation et de dialogues intergénérationnels

Vidéos produites :

- Parlons-en ! (Reel) : Accès à l'information pour les immigrant·e·s (343 vues)
- Micro-trottoir : Les défis du logement (1 578 vues, 33 472 impressions)
- Parlons-en (Podcast) : Racisme ordinaire (599 vues, 11,7 h de visionnage)

PÔLE RECHERCHE

Méthodologie de recherche

Produire des savoirs au service des communautés noires

En 2024-2025, le Pôle de recherche de l'Observatoire s'est affirmé comme un acteur de production de savoirs stratégiques, engagés et rigoureux. Avec une approche ancrée dans la recherche participative, il a permis de documenter les réalités vécues par les communautés noires du Québec autour d'enjeux majeurs : logement, santé mentale, discrimination systémique, rapport à la citoyenneté et plus encore.

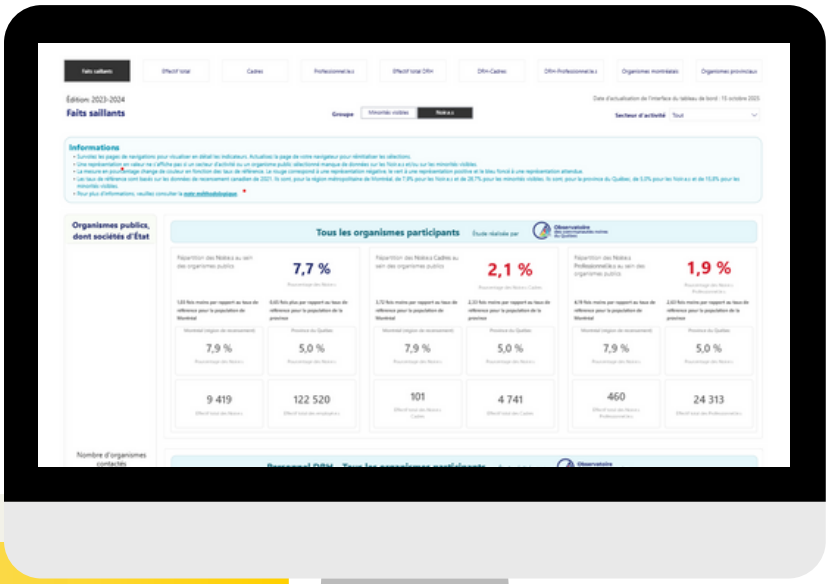
Nos Réalisations

10 projets de recherche en cours, menés à l'interne ou à travers des partenariats

- Représentation des Noir·e·s dans les organismes publics du Québec
- Expériences de discrimination raciale d'étudiant·e·s noir·e·s en soins infirmiers au collégial
- Portrait des jeunes communautés noires du Québec - avec les organismes membres du Sommet
- Philanthropie des communautés noires du Québec — avec la Fondation du Grand Montréal

Soutien financier et collaboration :

- Expériences de racisme d'élèves noir·e·s au préscolaire et au primaire - projet mené par la Professeure Gina Lafortune (UQAM)
- 5 projets de recherches menés avec nos groupes de recherche thématique !



GROUPES DE RECHERCHE

Catalyseurs de connexion et d'action

Une Démarche Collaborative Innovante

Lancés en mai 2023, les groupes de recherche de l'Observatoire des communautés noires du Québec constituent l'un des piliers stratégiques de notre mission de production de connaissances scientifiques ancrées dans les réalités communautaires. Cette initiative de deux ans (2023-2024) a mobilisé des chercheur·e·s, professionnel·le·s et acteur·rice·s communautaires autour de cinq thématiques prioritaires : *Culture*, *Économie*, *Éducation*, *Justice*, *et Santé et Services sociaux*.

Avec un total de **11 rencontres**, l'approche privilégie la recherche collaborative et participative, permettant de croiser les expertises académiques et les savoirs expérientiels des communautés. Chaque groupe constitue un espace de dialogue, d'analyse critique et de co-construction de solutions.

Groupe Culture

L'Invisibilisation des artistes noir·e·s au Québec

Groupe Éducation

Discriminations raciales subies par les élèves noir·e·s dans les écoles secondaires au Québec

Groupe Justice

Effets différenciés de la crise du logement sur les membres des communautés noires

Groupe Économie

Accès des personnes noires au logement

Groupe Santé et services sociaux

Expérience des personnes noires en matière d'accès aux soins de santé et services sociaux



ÉTUDE PJCN - UNE BASE STRATÉGIQUE POUR L'ACTION PUBLIQUE ET LA REPRÉSENTATION ÉQUITABLE DES JEUNES NOIR.E.S

En 2024-2025, l'Observatoire a franchi un jalon décisif avec la diffusion de la première phase de l'étude *Portrait des Jeunes des Communautés Noires* (PJCN). Réalisée en partenariat avec la firme Léger, cette étude par sondage a permis de recueillir les perceptions, défis et aspirations de plus de 1 500 jeunes noir·e·s âgé·e·s de 15 à 34 ans, à travers toutes les régions du Québec.

Cette initiative marque une première au Québec : une recherche à grande échelle menée par et pour les jeunes afrodescendant·e·s, intégrant à la fois un sondage représentatif, des ateliers qualitatifs, et une participation active des jeunes chercheur·e·s de la relève.



Retombées stratégiques

Données robustes

Données robustes et inédites sur la perception de la discrimination, l'accès à l'emploi, la santé mentale, l'implication civique, l'éducation ou encore les rapports avec les institutions publiques.

Priorités d'action

Identification de priorités d'action collective : entre autres, logement, santé mentale, sentiment d'appartenance, employabilité.

Outil mobilisateur

Un outil mobilisateur pour les partenaires publics : le PJCN offre une base empirique pour adapter les politiques municipales, les programmes jeunesse, et les initiatives de lutte contre le racisme.

Capacité d'influence

Renforcement de la capacité d'influence de l'Observatoire auprès des ministères, des universités et des municipalités souhaitant bâtir des partenariats sur des données fiables, ancrées dans l'expérience vécue des jeunes Noir·e·s.

PÔLE EXPÉRIMENTATION/ÉVALUATION

Outiller l'impact, légitimer l'action, renforcer la confiance

Dans un contexte où la transformation sociale exige des preuves tangibles, des récits solides et des données bien ancrées dans les réalités vécues, l'Axe Évaluation de l'Observatoire s'est imposé comme un levier stratégique pour les communautés afrodescendantes.

Grâce à une approche participative, éthique et ancrée dans les réalités communautaires, le Pôle

Évaluation a outillé les membres, légitimé leurs actions, et démontré que un impact positif se construit par la clarté, la rigueur et la cohérence. S'évaluer soi-même, comme l'a fait le Sommet, c'est incarner le changement qu'on appelle autour de soi.

Objectifs stratégiques du Pôle Évaluation

Renforcer la capacité des OBNL à concevoir, piloter et évaluer leurs projets avec clarté et rigueur. Démocratiser l'accès aux outils d'évaluation adaptés aux réalités communautaires. Positionner l'Observatoire comme référence en matière d'évaluation participative, éthique et contextualisée.

Un concours mobilisateur pour expérimenter des solutions innovantes

Dans une volonté affirmée de soutenir les initiatives qui transforment concrètement les réalités vécues par les communautés noires, l'Observatoire a lancé, en 2024-2025, un concours de projets structurants à destination de ses membres. Ce geste fort s'inscrit dans une vision partagée : outiller le changement social par des moyens concrets, locaux, évaluables et alignés sur les priorités du terrain.

Pas moins de 18 projets ont été soumis par des organisations membres actives, portées par une même ambition : répondre avec rigueur et audace aux défis sociaux les plus pressants !



LE SOMMET JEUNES AFRO S'ÉVALUE

En 2024-2025, l'Observatoire a consolidé un modèle distinctif de formation communautaire, basé sur l'analyse de ses propres projets pilotes

Former, accompagner, tester, diffuser

Cette approche fait de notre pôle formation un véritable laboratoire d'apprentissage ancré, au service de l'amélioration continue des services offerts aux communautés noires.

Évaluer pour mieux grandir : quand le Sommet passe au banc d'essai

Et si l'impact commençait par l'exemplarité ? S'évaluer soi-même. Non pas par souci de conformité, mais dans une volonté assumée de cohérence, de lucidité et de leadership transformationnel.



C'est dans cet esprit qu'a été menée l'évaluation complète du projet « Ensemble pour nos jeunes (EPNJ) ».

Ce projet visait à accompagner des jeunes afrodescendant·e·s en situation de décrochage scolaire, en leur offrant un soutien éducatif, matériel et humain adapté à leurs réalités.

L'évaluation a permis d'identifier avec rigueur les effets réels du programme sur la motivation, la persévérance scolaire et la projection d'avenir de ces jeunes.

DES ÉVALUATIONS PROGRAMMÉES DANS NOS 5 THÉMATIQUES

Éducation

Ligne d'écoute anti-racisme dans les écoles (QBBE) + Appui financier !

Économie

EmployESBC (BCRC) : l'insertion professionnelle des jeunes adultes noir·e·s anglophones + Appui financier

Santé et services sociaux

Transformons nos vies (Fondation Enfant Jeunesse) + Appui financier

Justice

Mon environnement, mon jardin (Olympe de la Parole) + Appui financier

PÔLE ÉDUCATION/FORMATION

Outiller. Structurer. Mobiliser.

Didiane Bononga
Stagiaire en recherche
2024-2025



Programme de stages

Semer l'avenir, former la relève

En 2024-2025, notre engagement envers la formation de la relève s'est concrétisé par l'accueil de neuf stagiaires au sein du Sommet Jeunes Afro, intégrés aux chantiers d'action stratégique de l'Observatoire. Cette expérience fut une opportunité pour ces jeunes professionnel·le·s racisé·e·s, leur offrant une première immersion significative dans le monde de la recherche, du développement communautaire et de la gouvernance inclusive.

Investir dans la relève en recherche

Renforcer le tissu professionnel des communautés noires tout en assurant un transfert intergénérationnel des savoirs et des pratiques.

Un outil destiné aux intervenant·e·s pour mieux accompagner les familles

Parcours scolaires au Québec, enjeux, obstacles et réussites des jeunes noir·e·s

Cet outil offre une vision d'ensemble du système d'éducation du Québec. En exposant les obstacles qui se dressent en travers de la réussite des jeunes noir·e·s, nous espérons briser leur isolement.

Webinaire - L'évaluation des projets communautaires

Démystifier l'évaluation pour renforcer l'impact

Destinée aux OBNL membres et aux partenaires, l'objectif de cette formation était de démystifier l'évaluation pour les milieux communautaires et outiller les organismes à répondre aux exigences des appels à projets.

13
Séances de formation
Ciblées offertes sur 5 mois

6
Organismes accompagnés
Représentés par 1 à 2 personnes chacun

1
Webinaire sur l'évaluation
Ayant rejoint 8 OBNL membres

3
Demandes d'accompagnement
Post-formation reçues

2
Ateliers de formation

83 %
Première participation

1
Projet concerté
Co-écrit et prêt à être mis en suivi collectivement

3
Comités d'idéation
Communautaires, favorisant l'ancrage local

PÔLE MOBILISATION ET TRANSFERT DE CONNAISSANCES

Représentation externe : Porter la voix des communautés noires dans les espaces de savoir et d'influence

L'Observatoire des communautés noires du Québec s'est imposé comme un acteur de référence dans les espaces académiques, institutionnels et communautaires à travers une série de conférences stratégiques au Québec et à l'international. Ces interventions ont permis de documenter des enjeux prioritaires, mobiliser les savoirs communautaires, et consolider des partenariats durables au service des communautés noires.

Objectifs poursuivis

- Vulgariser les données et publications de l'Observatoire.
- Positionner l'Observatoire comme expert dans les domaines de la santé mentale, du logement, de l'immigration et des inégalités.
- Renforcer les liens intersectoriels avec des institutions clés (universités, CIUSSS, observatoires, réseaux féminins, etc.).
- Participer à la lutte contre le racisme systémique en intégrant les voix afrodescendantes dans les panels d'expertise.



Mois de l'Histoire des Noirs 2025

Une présence marquée de l'Observatoire !

Durant le Mois de l'Histoire des Noirs 2025,l'Observatoire a déployé une stratégie d'intervention remarquable, touchant **dix organisations** différentes avec des messages scientifiquement documentés. Cette présence multisectorielle illustre parfaitement la mission de recherche participative « par et pour » les communautés noires.

30 janvier

Déconstruire le mythe immigration logement

Table de concertation sur le logement de Rivière-des-Prairies

5 février

Rayonnement culturel communautaire

3e édition de la conférence-débat annuelle du CCAM

8 février

Développement local

Intervention auprès d'Idéal OBNL

14 février

Révolutionner l'éducation collégiale

Collège Vanier

18 février

Solidarité avec les personnes réfugiées (TCRI)

21 février

Triple intervention : santé, recherche et inclusion

Institut « Ensemble pour l'Inclusion »
Université McGill

- Avec Dr. Bukola Salami (Chaire de recherche du Canada niveau 1, Université de Calgary) sur les pratiques antiracistes en laboratoire
- Projection du film « The Immortal Life of Henrietta Lacks » abordant l'éthique de la recherche
- Table ronde bilingue « Briser les barrières, bâtir des ponts » réunissant chercheur·e·s, patient·e·s et décideur·euse·s

24 février

Données choc sur les jeunes femmes noires RAFIQ (en ligne)

28 février

Clôture en beauté à Laval

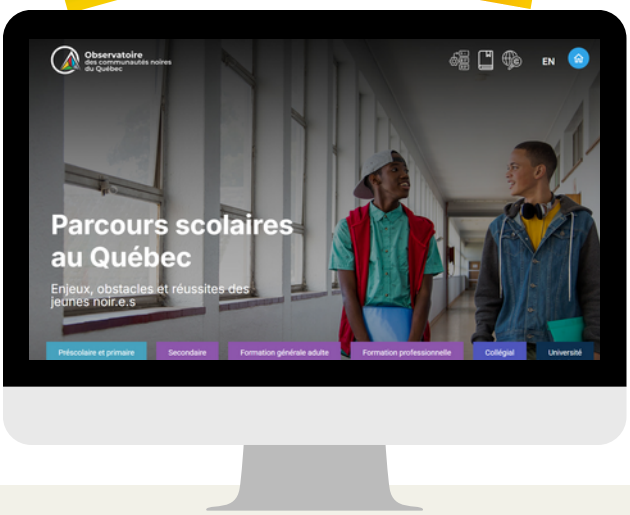
Table de concertation des Afrodescendant.e.s de Laval

Publications

10 publications écrites et productions multimédias 2024-2025

- Cahier sur le profilage racial
- Cahier sur la relève noire en sciences sociales
- Cahier sur la santé mentale - racisme ordinaire et trauma
- Rapport sur l'accès à l'emploi des personnes noir·e·s anglophones - par BCRC
- 1 bilan des séminaire et atelier sur la recherche participative - sommet AIPDP
- 1 capsule vidéo « micro-trottoir » sur le logement
- 9 épisodes du balado « Black Education in Quebec » par LMRC
- 1 outil en ligne de visualisation de données sur la représentation des Noir·e·s dans les organismes publics
- 1 infographie sur le PJCN
- 3 épisodes du balado "Parlons-en !"





DISPONIBLE SUR NOTRE SITE WEB

Initiatives de proximité

Inauguration d'une bibliothèque dans nos locaux

Inauguration de la bibliothèque de référence diverses des communautés noires au Canada et ailleurs. Le comité des jeunes et les stagiaires de l'Observatoire ont abordé le fait de tenir une activité de lecture au sein de la bibliothèque, ce qui a donné naissance au projet du ***Club de lecture.***

- +100 ouvrages spécialisés.
- Mobilisation intergénérationnelle : jeunes, chercheur·e·s, aîné·e·s et militant·e·s.
- Offrir aux membres un espace d'ancrage.
- Outiller les leaders communautaires avec des savoirs adaptés.



ObservAction

Le principe : un organisme communautaire devient hôte d'un espace de dialogue vivant entre chercheur·e·s, acteur·rice·s de terrain et membres de la communauté.

Des données à l'action

Des discussions pour faire émerger des actions concrètes issues des recherches.

Journée Portes Ouvertes (JPO)

Pensée comme un espace de rencontres entre les membres de la communauté, les chercheur·e·s et les partenaires.

VISIBILITÉ ET IMPACT NUMÉRIQUE

Médias sociaux :

Le Sommet Jeunes Afro a franchi un cap décisif en 2024 avec une croissance à trois chiffres de sa visibilité numérique. Nos 157 000+ impressions cumulées et notre communauté de 93 000+ comptes touchés positionnent l'organisation comme un acteur incontournable de l'écosystème jeunesse afro-canadienne.

Cette performance digitale traduit concrètement l'impact de nos actions et offre à nos partenaires, bailleur·euse·s de fonds et donateur·rice·s une garantie tangible de la portée et de l'efficacité de leur soutien.

FAITS MARQUANTS 2024

Une croissance exceptionnelle sur tous nos canaux digitaux :

+110 %

Vues YouTube

12 200 vues contre 5800 en 2023

+389 %

Impressions vidéos

Croissance des impressions sur nos contenus vidéos

+33 %

Portée Facebook

93 404 comptes atteints

+220 %

Nouveaux abonné·e·s YouTube

Une communauté en expansion

FACEBOOK

93 404 comptes atteints(+32,6 %)
11 523 visites de page (+29,3 %)
2 683 interactions (+23,6 %)

LINKEDIN

Sommet Jeunes Afro

19 % de taux d'engagement
8 896 clics sur les liens
1 625 abonné·e·s

YOUTUBE

12 200 vues totales (+110 %)
444 heures de visionnage (+28 %)
96 900 impressions (+389 %)

LINKEDIN

Observatoire

15,4 % de taux d'engagement
70 296 impressions annuelles
1 224 abonné·e·s avec +29,8 % de croissance récente

INSTAGRAM

13 771 comptes atteints (+12%)
+47% de clics sortants
+**32%** de visites de profil

IMPACT ET PORTÉE DE NOS ACTIONS

RAYONNEMENT ET INFLUENCE

Notre présence numérique témoigne de l'ampleur de notre impact. Avec plus de 93 ⊙⊙⊙ comptes touchés sur Facebook et une croissance de 11⊙ % des vues YouTube, nous démontrons notre capacité à mobiliser et sensibiliser une audience francophone significative autour des enjeux de la jeunesse afro-québecoise.

ENGAGEMENT ET COMMUNAUTÉ

Les taux d'engagement LinkedIn de 19 % et 15,4 % placent nos deux entités bien au-dessus des standards du secteur, révélant l'émergence d'une communauté authentiquement engagée. Cette dynamique crée un écosystème propice aux synergies et aux collaborations fructueuses.

VISIBILITÉ ET EXPOSITION

Nos 96 9⊙⊙ impressions YouTube et l'augmentation de 29 % des visites de page Facebook créent un environnement médiatique favorable. Cette exposition naturelle bénéficie à l'ensemble de nos initiatives et partenariats, amplifiant la portée de nos actions communes.

DÉVELOPPEMENT DURABLE

La croissance organique de notre audience, sans recours à la publicité payante, illustre la pertinence de notre approche. Cette expansion naturelle garantit l'authenticité de l'engagement et la pérennité de notre influence.

Site WEB :

Notre organisation est citée et recommandée par plus de 5⊙⊙ sites partenaires, offrant une plateforme de visibilité éprouvée pour amplifier l'impact de nos collaborations.

Ce réseau inclut des références notables comme Fonds 18⊙4, le Bureau de la communauté haïtienne de Montréal (BCHM), Mois de l'histoire des Noirs et diverses institutions communautaires.

Cette solide reconnaissance web démontre notre intégration dans un réseau influent d'organisations spécialisées.

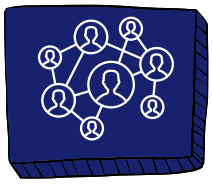


Plan stratégique 2025-2028

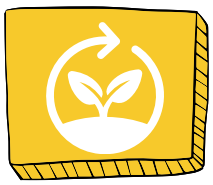
SOMMET JEUNES AFRO



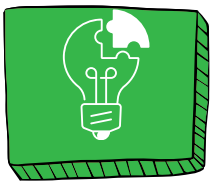
⊙1.
Augmenter le rayonnement et faire valoir le positionnement du Sommet pour soutenir le développement socioéconomique de nos jeunes



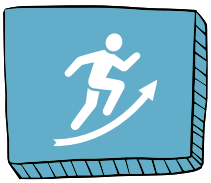
⊙2.
Créer et maintenir un réseau diversifié, innovant, éco-citoyen et représentatif pour soutenir le développement socioéconomique de nos jeunes



⊙3.
Accroître la compréhension des décideur·euse·s et de la population en général des enjeux des communautés noires pour soutenir le développement socioéconomique de nos jeunes



⊙4.
Assurer la pérennité du Sommet en développant des alliances stratégiques et de nouveaux modèles de financement pour soutenir le développement socioéconomique de nos jeunes



⊙5.
Développer de nouvelles initiatives en matière de lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale et économique pour soutenir le développement socioéconomique de nos jeunes



REMERCIEMENTS

Partenaires gouvernementaux

Services Québec

Secrétariat à la jeunesse Québec

Patrimoine canadien / Canadian Heritage

Développement économique Canada pour les régions du Québec / Canada Economic Development for Quebec Regions

Emploi et Développement social Canada

Partenaires philanthropiques

Fondation Lucie et André Chagnon

Mirella & Lino Saputo Foundation

Fondation du Grand Montréal

Canadian Race Relations Foundation / Fondation canadienne des relations raciales

Partenaires de la recherche

UQÀM

Université de Montréal

ÉNAP École nationale d'administration publique

Observatoire québécois des inégalités

InterActions – Centre de recherche et de partage des savoirs CIUSSS du Nord-de-l'Île-de-Montréal

Université Laval

Cultural Developmental Science Lab – McGill University

