

# DIRECTEUR.RICE ADJOINT.E À L'OBSERVATOIRE DES COMMUNAUTÉS NOIRES DU QUÉBEC

Direction : Direction de l'Observatoire  
**Affichage interne et externe**

## Description de l'Observatoire des communautés noires du Québec

Le Sommet socio-économique pour le développement des jeunes des communautés noires (SdesJ) est un réseau de plus de 70 organismes dont la mission est de contribuer à l'essor économique et social du Québec, en se concentrant plus spécifiquement sur l'apport des jeunes des communautés noires.

Dans le cadre de son plan stratégique de développement, le Sommet a mis sur pied un organe de recherche appelé l'Observatoire des communautés noires du Québec qui agit selon les 5 axes stratégiques suivants :

1. **Recherche** : Documenter et analyser les réalités socioéconomiques des communautés noires, des jeunes en particulier.
2. **Mobilisation des connaissances** : Favoriser des échanges entre acteurs de terrain et chercheur.se.s dans une optique de développement et de soutien à des communautés de pratique.
3. **Vulgarisation scientifique et diffusion** : Favoriser l'accessibilité de la connaissance sur les communautés noires et son appropriation par la population québécoise.
4. **Éducation / Formation** : Soutenir les organismes et intervenant.e.s œuvrant avec les jeunes en leur fournissant des ressources permettant l'amélioration et la normalisation de leurs pratiques.
5. **Expérimentation / Évaluation** : Soutenir et documenter des actions innovantes pour le développement socio-économique des communautés noires.

## Mandat et tâches

Sous la supervision de la Direction de l'Observatoire, la Direction adjointe soutient la mise en œuvre et la gestion des activités de l'Observatoire. Elle veille à ce que les recherches menées soient rigoureuses, pertinentes et accessibles aux acteurs concernés, notamment les organisations communautaires et publiques qui interviennent sur le terrain, les décideur.se.s politiques, les citoyen.ne.s touché.e.s par les enjeux documentés et les chercheur.se.s.

Plus précisément, la personne sera appelée à :

### **Recherche, analyse et renforcement des capacités en recherche.**

- Superviser la mise en place et le fonctionnement des groupes de recherche de l'Observatoire pour documenter des enjeux de manière collaborative.
- Superviser l'évaluation d'interventions d'organismes des communautés noires, en collaboration avec les organismes concernés.

- Superviser le développement d'un programme de renforcement des capacités des organismes membres du Sommet en évaluation.
- Superviser la réalisation d'analyses ponctuelles pour répondre aux besoins spécifiques des organismes membres du Sommet Jeunes Afro.

#### **Diffusion et accessibilité des connaissances**

- Superviser la rédaction et la publication des résultats de recherche sous différentes formes (rapports, articles, webinaires, infolettres, etc.).
- Mettre en place des stratégies de vulgarisation scientifique pour rendre les résultats accessibles aux acteurs communautaires et aux décideur.se.s.
- Organiser des colloques, séminaires et autres activités de transfert de connaissances pour favoriser l'échange de savoirs et renforcer l'impact des travaux de l'Observatoire.

#### **Développement de partenariats et collaborations**

- Renforcer les collaborations entre l'Observatoire et d'autres acteurs académiques (universités, acteurs institutionnels) et non académiques (organismes de la société civile) de la recherche.
- Participer à des réseaux de recherche nationaux et internationaux pour positionner l'Observatoire comme un acteur clé.
- Représenter l'Observatoire dans des conférences, colloques et événements scientifiques.

#### **Gestion des ressources et recherche de financement**

- Diriger le travail des professionnel.le.s impliqué.e.s dans les activités de mobilisation et transfert de connaissances.
- Coordonner le travail des agent.e.s de recherche.
- Identifier les besoins en expertise externe et superviser le travail des collaborateur.rice.s mobilisé.e.s.
- Identifier et mobiliser des sources de financement pour la recherche (subventions, appels à projets, partenariats).
- Assurer la gestion budgétaire et administrative des activités de l'Observatoire.

Toute autre tâche connexe relevant de la classification de ce poste peut être assignée.

#### **Scolarité, expérience et compétences requises**

1. Diplôme de deuxième cycle universitaire en sciences sociales (sciences de la gestion, sociologie, psychologie, économie, science politique etc.) ou tout autre combinaison de scolarité universitaire et expérience pertinente
2. Expérience d'au moins deux ans en gestion d'équipe.
3. Connaissances sur les enjeux des communautés noires du Québec.
4. Excellentes compétences en communication écrite et orale.
5. Capacité à développer des partenariats et à mobiliser des ressources.
6. Capacité à communiquer en anglais, à l'oral et à l'écrit.

#### **Atouts**

1. Expérience de travail dans un organisme public de recherche au Québec ou au Canada.

2. Expérience en renforcement des capacités communautaires.
3. Compétences en vulgarisation scientifique.

### Conditions de travail

1. Contrat de travail à temps plein (35 heures / semaine) à durée déterminée (à 31 mars 2026), avec possibilité de renouvellement sous réserve de la disponibilité des fonds reliés au projet de rattachement.
2. Horaire habituel : De lundi au vendredi, 9h00 - 17h00, en présentiel (au 3332, Rue Jarry Est. Montréal, Québec, H1Z 2E8)
3. Salaire et conditions de travail compétitives.
4. Date de début : Dès que possible
5. Congés et avantages sociaux : selon la politique RH du Sommet Jeunes Afro

### Candidature

Tout personne intéressée par cette offre doit faire parvenir, par courrier électronique, sa lettre de candidature et son CV au plus tard le lundi 7 avril 2025 à 23h59, à [emplois@sdesj.org](mailto:emplois@sdesj.org) en indiquant dans l'objet du message « **Directeur.rice adjoint.e à l'Observatoire des communautés noires du Québec** ».

Nous vous remercions d'avance pour votre candidature, mais seules les personnes retenues pour la suite du processus de sélection seront contactées.

**Le Sommet adhère aux principes d'équité et de diversité en matière d'emploi. Il s'engage à bâtir un milieu de travail qui reflète la richesse, les valeurs et les aspirations de la communauté québécoise.**