

RAPPORT ANNUEL 2023-2024



www.sdesj.org



(514) 727-1919



www.sdesj.org



3332, rue Jarry Est, Montréal



Ce rapport présente le bilan de nos résultats, avancées et bons coups au cours de l'exercice 2023-2024. Il fait également état des priorités pour la prochaine année.

Adopté par l'Assemblée générale
le 19 juillet 2024



2023-2024



SOMMAIRE

04 Mot du président

05 Présentation

06 Mission, vision et valeurs

07 Notre mandat

08 Notre conseil d'administration

09 L'équipe permanente

12 Aperçu des activités de l'année

13 L'Observatoire des communautés
noires du Québec

18 Les 200 ans de nos communautés

21 Le projet 4C contre la cyberexclusion

23 Le RIDE et ses entrepreneurs.es

26 Les consultations Jeunesses

28 Le programme EPNJ

29 Le projet ISFN

31 Le Sommet annuel 2024

34 Conclusions

35 Remerciements

MOT DU PRESIDENT

”

Avec plus de soixante-dix organismes communautaires et associations partenaires, certains actifs depuis plus de dix ans, nous avons démontré la force de l'union et de la coopération. Ces alliances ont été déterminantes pour l'impact et la portée de nos actions.

EDOUARD STACO

Président du SDESJ



Chers membres, chers partenaires,

L'année écoulée a été marquée par des accomplissements significatifs, rendus possibles grâce à nos précieux partenariats.

Notre collaboration avec les communautés haïtienne, africaine et caribéenne, tant francophones qu'anglophones, a favorisé un dialogue inclusif et constructif, initiant des projets innovants pour renforcer la cohésion sociale et promouvoir l'égalité des chances.

Notre réseau, le Sommet Jeunes Afro (SdesJ), incarne un modèle de collaboration exemplaire.

Avec soixante-quinze organismes partenaires, nous avons démontré la force de l'union et de la coopération.

Je remercie sincèrement nos partenaires financiers, académiques et communautaires pour leur soutien indispensable. Pour l'année à venir, nous continuerons à renforcer nos collaborations pour accroître la visibilité et l'accessibilité de nos actions.

Ensemble, nous bâtissons une société plus inclusive et équitable.

Merci à tous pour votre engagement et soutien.

PRESENTATION

Le Sommet Jeunes Afro (SdesJ) est un réseau novateur et dynamique d'acteurs.rices qui s'engagent activement à contribuer à l'essor économique et social du Québec, avec un accent particulier sur l'apport des jeunes des communautés noires.



Le Sommet Jeunes Afro, un réseau d'acteurs.rices engagé.e.s

Regroupant plus de soixante-dix (70) organismes communautaires et associations, dont certains sont actifs depuis plus de 10 ans, le Sdesj incarne un modèle de collaboration et de concertation exemplaire.

Ce réseau unique parvient à rassembler autour d'une même table des leader.euse.s influent.e.s issu.e.s des diverses communautés haïtienne, africaine et caribéenne, tant francophones qu'anglophones.

En facilitant un dialogue inclusif et constructif, le Sommet encourage la création d'initiatives et de projets innovants qui visent à renforcer la cohésion sociale et à promouvoir l'égalité des chances pour tous les membres de la société québécoise.



MISSION, VISION ET VALEURS

Au Sommet Jeunes Afro, **le respect** guide toutes nos interactions. Chaque personne est traitée avec dignité et considération, quel que soit son parcours ou son origine.

Nous croyons fermement en **l'équité**, assurant que tous.tes ont les mêmes opportunités de réussite. **L'intégrité** est au cœur de notre organisation, avec une transparence totale et des actions honnêtes de la part de nos membres et employé.e.s.

Nous nous engageons activement dans la lutte pour **la justice sociale**, combattant les injustices pour construire une société plus équitable pour tous.tes.

Enfin, nous valorisons **la diversité et l'inclusion**, contribuant à créer un environnement où chacun.e se sent respecté.e, inclus.e et valorisé.e.



NOTRE MANDAT



FAVORISER LA COLLABORATION ET L'ENGAGEMENT :

- Encourager la collaboration et la concertation entre les membres ainsi qu'avec d'autres instances au niveau local, régional, national.
- Promouvoir les débats et actions pour développer une analyse sociale, politique et une vision commune.
- Assurer la participation des jeunes aux activités et initiatives issues du Sommet.



ORGANISER ET PROMOUVOIR DES INITIATIVES :

- Organiser périodiquement un sommet sur les enjeux des communautés noires.
- Promouvoir les projets et initiatives issus du Sommet.



COMMUNIQUER AVEC ET POUR NOS MEMBRES :

- Faciliter la circulation de l'information entre les membres du SdesJ.
- Servir d'interlocuteur auprès des instances pour les projets et initiatives découlant du Sommet.



RÉALISATION ET REDDITION DE COMPTES :

- Veiller à la réalisation des projets et initiatives du Sommet et offrir une assistance technique aux membres.
- Assurer la reddition de comptes auprès des bailleurs de fonds et de la communauté.

NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION



**Edouard Staco,
AdmA, MAP - Président**

Président | Fonds 1804



**Henriette Kandula
Vice-Présidente**

Directrice | Chafric



**Marjorie VilleFranche
Trésorière**

Directrice | Maison d'Haïti



**Sabrina Bourgillon
Représentante Jeunes**

Directrice | BCHM



**Rosie Kasongo
Administratrice**

*Jeunesse Afro-Québécois
(FJAQ)*



**Alix Adrien
Administrateur**

Président | QBBE



**Sheilla Fortuné
Administratrice**

Directrice | Maison des jeunes



**Ruth Pierre Paul
Administratrice**

Directrice | BCHM



**Réanne Francis
Administratrice**

Directrice | BCRC

ÉQUIPE DE GESTION



Armande Koffi-Kra

Directrice adjointe des Communications



Bélinda Bah

Directrice de l'Observatoire



Sandra Rabrun

Directrice de l'Administration, des Programmes et des Opérations

ADMINISTRATION ET OPÉRATIONS



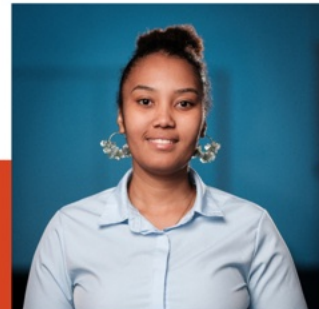
Adriana Riuz

Gestionnaire administrative des opérations



Balkis Joseph

Chargée de projet



Hermione Notrecide

Assistante administrative



James Osné

Gestionnaire du développement et des partenariats

ÉQUIPE DES COMMUNICATIONS



Annasthasie Kaningini

Responsable Mobilisation



Edgar Maldo

Opérateur informatique - web



Hervé Konan

Agent Communication multimédia

ÉQUIPE DU PROGRAMME R.I.D.E



Rodrigue Hounsou
Coordonnateur Projets et programmes



Dinah Andriamihanta
Coordonnatrice Régionale en entrepreneuriat



Kerwins Saint-Jean
Coordonnateur Régional en entrepreneuriat



Ludovic Dubé
Coordonnateur Régional en entrepreneuriat



Luckenson Louis
Coordonnateur Régional en entrepreneuriat

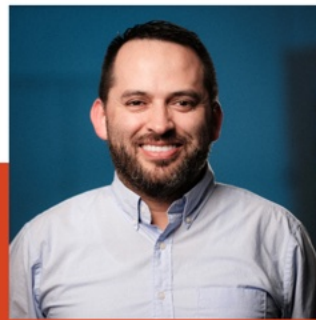
ÉQUIPE DU PROGRAMME 4C



Eric Funes-Figueroa
Technicien Informatique



Fito Damour
Technicien informatique



Joseph Bolivar
Technicien informatique

ÉQUIPE DE L'OBSERVATOIRE



Bénédicte Nguigain

Chercheuse



Djemson Estimé

Agent de recherche et d'évaluation



Judeon Yong

Agent de recherche



Kossi Ekouagou

Agent de recherche



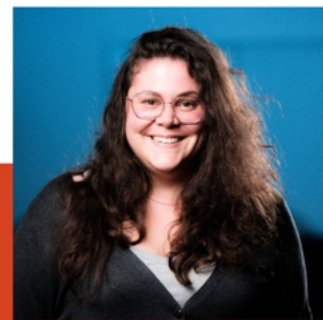
Patrick Minko

Chercheur



Marcilene Silva da Costa

Chercheuse



Zoé Lüthi

Agente recherche et vulgarisation

Ils.Elles ne travaillent plus avec nous, mais nous les remercions pour leur contribution:

Archille, Betty
BUTSURE, Christian
Civil, Dashley
Civil, Yvelyne
Dawson-Jarvis, Brandon
Descardes, Lescanya
Douanla Ngnintedem, Hilaire
Ducrepin, Sindy
Ducrepin Sindy
Dupre, Djennifer
Etienne, Daphkar Herla
Fegue Ngasse, Nathalie
Funes-Figueroa, Eric
Geneus, Woodley
Goma-Maniongui, Patrick Herve
Guerrier, Laure

Port-Louis, Guéter
Hakime, D-Ika
Ilea, Bianca
Jean-Jacques Yaminah
Jeune, Mc Eddy
Kameni, Charisme Majorette
Louis, Christelle
Louis, Gabriella
Mah Bineli, Carl Thurel
Maher, Jade
Makouo, Patriciane
Mezhoudi, Rayan
Minko, Patrick
Néméh-Nombré, Philippe
Nguigain, Bénédicte

Ngoumou, Laurent Francis
Nguigain-Launière Bénédicte
Ogé, Marie Jorelle
Omboudou Tsala, Eugene Thierry
Pierre Christ Mao David
Pierre, Ginou
Poldor, Marie Justine
RAYMOND, Melissa Cassandre
Sahouli, Youcef
Saillant, Roosevelt
Saintilmon, Perrault
Tahad, Nijad
Widlyn Dornevil



NOS ACTIVITÉS DE L'ANNÉE

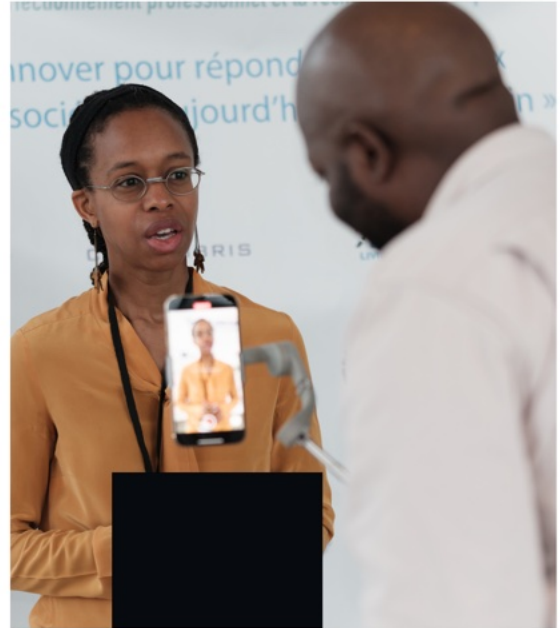
En 2023-2024, nous avons collaboré avec de nombreux organismes communautaires des communautés haïtienne, africaine et caribéenne. Nous avons mené des projets de recherche, tels que l'étude des expériences des élèves noirs en milieu scolaire et des initiatives de sensibilisation contre le racisme. Notre équipe, composée de membres permanent.e.s et de collaborateur.rice.s externes, a renforcé notre capacité à produire et diffuser des connaissances. Nos partenariats stratégiques ont élargi notre impact, contribuant à une société plus inclusive et équitable.

**« NOUS EXPRIMONS NOTRE
PROFONDE GRATITUDE À
NOS PARTENAIRES ET
MEMBRES POUR LEUR
SOUTIEN CONSTANT ET
LEUR ENGAGEMENT.
ENSEMBLE, NOUS
ŒUVRONS À BÂTIR UNE
SOCIÉTÉ PLUS JUSTE! »**

L'OBSERVATOIRE DES COMMUNAUTÉS NOIRES DU QUÉBEC

L'impact des activités de l'Observatoire est significatif. Au 1er avril 2024, l'équipe permanente compte 12 membres à temps plein et partiel, témoignant de la croissance et du renforcement des capacités internes. À cette équipe se sont ajouté.e.s 9 collaborateur.ice.s externes impliqué.e.s sur des projets particuliers.

Près de dix partenariats stratégiques ont été établis. Ces partenariats augmentent la capacité de production de connaissances sur les réalités des communautés noires, au cœur du mandat de l'Observatoire. Ils contribuent également à un impact accru des activités et travaux réalisés en permettant leur diffusion dans différents milieux.



Parmi les projets phares de l'année, on compte le projet de recherche-action sur les expériences des élèves noir.e.s en milieu préscolaire et primaire, mené en collaboration avec la Professeure Gina Lafortune de l'Université du Québec à Montréal (UQAM). Ce projet, cofinancé par l'Observatoire, vise à mieux comprendre et lutter contre le racisme dès le plus jeune âge.

En ce qui concerne son axe de travail sur la vulgarisation scientifique, l'Observatoire a produit et diffusé un Cahier pour mieux appréhender le phénomène du *Blackface* et quatre fiches synthèse sur la situation des Noir.e.s en matière de logement.

Enfin, démarré à l'automne 2023, le projet pluriannuel de portrait de jeunes des communautés noires du Québec vise à mieux comprendre les réalités et défis auxquels sont confronté.e.s ces jeunes, mais également les stratégies d'action qu'ils.elles mobilisent pour améliorer leur situation. Cette étude est réalisée avec le Black Community Resource Centre (BCRC), la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse (CDPDJ) et Léger Marketing inc. D'autres partenaires devraient s'ajouter.

NOS OBJECTIFS ATTEINTS



1. Productions scientifiques

- 9 projets de recherche en cours,
- 9 publications, dont 1 Cahier de l'Observatoire, 4 infographies et 4 bilans d'activités de mobilisation des connaissances.



2. Mobilisation des connaissances

- 2 dispositifs clefs mobilisant des personnes des communautés noires à travers le Québec, soit:
- 5 groupes de recherche avec 40 membres diversifié.e.s et organisation de 20 rencontres.
- 1 comité de recherche des jeunes avec 12 membres, âgé.e.s de 18 à 35 ans, pour 3 rencontres.



3.Éducation / Formation

- Accueil de 7 stagiaires.
- Réalisation de 9 activités de formation en ligne et virtuel y compris des webinaires,
- 13 communications publiques sur des sujets scientifiques à destination des organismes membres et du grand public.



4.Évaluation

- Évaluation d'un projet du Sommet Jeunes Afro.
- Organisation d'un webinaire sur l'évaluation pour les organismes membres du Sommet.
- Développement d'un cadre de référence en évaluation pour la transformation sociale.



5. Partenariats

- Établissement de 8 partenariats opérationnels pour la mise en œuvre des projets de recherche et de mobilisation des connaissances.
- Collaboration avec la Fondation Lucie et André Chagnon en tant que partenaire financier principal.

UN EXEMPLE D'APPROCHE PARTICIPATIVE MIS EN OEUVRE PAR L'OBSERVATOIRE



LES JOURNÉES DE L'ÉDUCATION

POUR UNE DEMARCHE PARTICIPATIVE PLUS INCLUSIVE

L'Observatoire des communautés noires du Québec, en partenariat avec le Fonds 1804 pour la persévérance scolaire, a organisé la 2e édition des Journées de l'Éducation (JdÉ), qui s'est déroulée les 28, 29 et 30 septembre 2023, à Montréal.

Cet événement d'envergure visait à mobiliser la communauté scientifique, les professionnel.le.s et les intervenant.es en l'éducation, ainsi que les parents, autour des enjeux des communautés noires en matière d'éducation au Québec.



100 participants.es de l'éducation du Québec se sont réunis en public.



9 conférenciers ont pris la parole.



Un partenariat entre deux organismes a été établi.



8 tables de réflexion ont été animées par des chercheurs.



4 ateliers ont été organisés spécifiquement pour les parents.

STRATÉGIES ET PERSPECTIVES À VENIR

Pour atteindre ces objectifs, plusieurs stratégies ont été mises en œuvre pour l'année écoulée.

D'une part, le renforcement des capacités humaines et matérielles s'est poursuivi, avec un accent sur le recrutement et la formation continue des membres de l'équipe. L'acquisition de nouveaux équipements et licences informatiques nécessaires à la recherche et à la mobilisation des connaissances a également été prévue.

D'autre part, l'établissement de nouvelles ententes de collaboration avec des partenaires académiques, communautaires et financiers a constitué une priorité, tout comme l'accroissement de la visibilité et de l'accessibilité des actions et productions de l'Observatoire.

L'Observatoire tient à exprimer sa profonde gratitude aux partenaires qui l'ont soutenu et collaboré tout au long de l'année. Parmi eux, une mention spéciale à la Professeure Gina Lafortune de l'Université du Québec à Montréal (UQAM).

Les organismes communautaires membres du Sommet Jeune Afro, notamment le Centre Multiculturel de Ressources de Lasalle (CMRL), le Black Community Resource Centre (BCRC), la Compagnie Théâtre Créole (CTC), le Fonds 1804 pour la persévérance scolaire et l'Association des Étudiant.e.s Haïtien.ne.s de l'Université Laval (AEHUL) ont également joué un rôle crucial.

Enfin, la Fondation Lucie et André Chagnon et le Fonds de Recherche du Québec (FRQ) ont été des partenaires financiers essentiels. Ces collaborations ont été déterminantes pour la réussite des projets et la mise en œuvre des activités de recherche et de mobilisation des connaissances, contribuant ainsi à l'impact global de l'Observatoire dans la communauté.



20 ANS *ça se fête!*

Le Samedi 7 Octobre 2023 restera gravé dans nos mémoires comme une journée extraordinaire où nous avons célébré les 50 ans de QBBE, du Centre N-ARIVE, de BCHM et de la Maison d'Haïti. Cet événement marquant a réuni des membres éminent.e.s de ces organisations ainsi que des leader.euse.s communautaires, des sympathisant.e.s et des ami.e.s.



Durant cette journée spéciale, nous avons revu les moments forts de chaque organisation au fil des décennies, rendu hommage à leurs fondateur.ice.s et honoré ceux.celles qui ont contribué à leur succès continu. Des discours inspirants ont été prononcés par des figures clés de chaque institution, rappelant l'impact positif qu'elles ont eu sur la communauté au cours des années.

Des activités culturelles et des démonstrations de l'engagement communautaire ont enrichi cet événement festif. Les invité.e.s ont pu se connecter, échanger des histoires et des souvenirs, renforçant ainsi les liens qui unissent notre communauté.





ENSEMBLE NOUS IRONS LOIN !

Ensemble, nous avons célébré non seulement les accomplissements passés, mais aussi les opportunités futures qui nous attendent. Cet événement a été un témoignage de notre résilience, de notre détermination et de notre unité en tant que force motrice de changement et de progrès.

Nous remercions chaleureusement tous.les ceux.celles qui ont contribué à faire de cette journée un succès mémorable et nous nous réjouissons des années à venir, durant lesquelles nous continuerons à bâtir ensemble un avenir meilleur pour notre communauté.

LE PROJET 4C POUR LUTTER CONTRE LA CYBEREXCLUSION

Le programme 4C (Communauté Connectée Contre la Cyberexclusion), vise à offrir un soutien technologique essentiel aux personnes défavorisées de Québec pour favoriser leur intégration socioéconomique et soutenir la réussite éducative des jeunes.

Les objectifs du projet sont les suivants:

- fournir des équipements et un accès à Internet aux familles à faible revenu, aux familles monoparentales, aux ainé.e.s et aux nouveaux.elles arrivant.e.s.
- offrir un accompagnement personnalisé pour développer les compétences numériques nécessaires.
- promouvoir un environnement numérique propice à l'apprentissage continu et à l'exercice de la citoyenneté numérique.





LE PROGRAMME 4C C'EST ...

+ DE 8 000

bénéficiaires direct.e.s et indirect.e.s
touché.e.s par notre programme. Merci
pour votre participation !

+ DE 2000

ordinateurs distribués aux familles
bénéficiaires depuis le début du projet.

39 SESSIONS DE FORMATION

organisées dans le cadre du Programme
de formation en stratégies numériques et
médias sociaux pour les organismes
membres.

En plus de nos diverses formations et
de nos services de dépannage
informatique, **nous offrons une ligne
téléphonique de soutien technique et
d'accompagnement gratuite.**

Ce service est disponible du lundi au
vendredi jusqu'à 20h00, ainsi que le
samedi de 8h00 à 17h00. Nous
proposons cette assistance en six
langues, tant en ligne qu'en
présentiel.

**Pour nous contacter, appelez nos
services au (514) 400 – 7474
directement ou via WhatsApp.**

LE RÉSEAU DE RENFORCEMENT ET D'INTERVENTION ENTREPRENEURIALE - RIDE

Au cours des derniers mois, le projet RIDE a connu une évolution significative, passant de la sensibilisation à l'accompagnement, et intégrant également une dimension numérique. Le projet RIDE est une initiative visant à soutenir les jeunes entrepreneur.se.s des communautés noires du Québec, opérant dans des régions à forte concentration de ces communautés.

Le projet RIDE joue un rôle crucial en soutenant et en promouvant l'entrepreneuriat au sein de la communauté noire francophone du Québec. Sa mission principale est de contribuer à l'établissement d'une économie inclusive au Québec, où les entrepreneur.se.s noir.e.s ont les mêmes chances de réussite que tous les autres.



Par exemple, dans la région de Laval, les coordonnateur.rice.s du projet RIDE ont participé activement à des initiatives telles que la Communauté de pratiques des jeunes entrepreneur.se.s, facilitant des mises en relation fructueuses entre jeunes entrepreneur.se.s et diverses organisations de soutien. Ils.Elles ont également organisé un laboratoire d'innovations entrepreneuriales et ont recruté, auditionné et analysé des idées de projet pour le Concours d'art oratoire à Gatineau.

Dans l'Outaouais, le projet RIDE a permis d'organiser des événements de réseautage, des cliniques entrepreneuriales et des salons d'information pour les petites entreprises.

LES CHIFFRES CLÉS DU RIDE

SENSIBILISATION



04

Laboratoires d'innovation
entrepreneuriale
organisés.



25

activités pour sensibiliser les
jeunes à la culture
entrepreneuriale.



89

entrepreneur.se.s aidé.e.s
pour améliorer leur visibilité,
diversifier leur réseau



191

Jeunes accompagné.e.s
dans leur processus
entrepreneurial



120

entrepreneur.se.s
assisté.e.s dans leurs
besoins en transformation
numérique



10

sites internet créés pour
améliorer leur présence
en ligne

ACCOMPAGNEMENT

VIRAGE NUMERIQUE

DÉFIS ET PERSPECTIVES

Malgré les réalisations, le projet RIDE est confronté à plusieurs défis, notamment la communication avec la population anglophone, l'élargissement de son public cible et l'adaptation de ses services aux différents stades de développement des entreprises. Cependant, ces défis présentent également des opportunités d'amélioration et de croissance pour le projet.

DES DÉFIS CERTES, MAIS UNE PERSÉVÉRANCE TOUJOURS ACCRUE

En saisissant les opportunités et en s'adaptant aux besoins changeants de la communauté noire du Québec, le projet RIDE peut continuer à jouer un rôle crucial dans la promotion de la prospérité économique et de l'inclusion sociale.

LES CONSULTATIONS JEUNESSES 2023

Lors de la Consultation Jeunesse Afro-Québécoise 2023 qui s'est tenue du 21 au 22 octobre 2023 à Gatineau, plus de 250 jeunes se sont inscrit.e.s. 217 d'entre eux.elles étaient présent.e.s à l'événement.



217 PARTICIPANT.E.S

250 jeunes se sont inscrit.e.s,
avec 217 participant.e.s
présent.e.s à l'événement.

15 GROUPES DE TRAVAIL

Les sujets abordés portaient sur
la culture, l'éducation, la justice,
l'économie, la santé et services
sociaux.



04 INTERVENANT.E.S INSPIRANT.E.S

Résumez les points clés ici. Les puces
sont utiles ! Les puces sont utiles !
Les puces sont utiles !

AVEC VOUS LES JEUNES NOUS AVONS PU...

- Favoriser la mise en commun des diverses réalités des jeunes des communautés noires au Québec.
- Tenir les jeunes informé.e.s des réalisations du Sommet Jeunes Afro et de l'Observatoire des communautés noires du Québec.
- Inclure les jeunes dans le processus de développement de projets.
- Susciter l'intérêt des jeunes pour la recherche en tant qu'outil de changement social, avec des conférences inspirantes de professionnel.le.s issu.e.s des communautés noires.
- Proposer des pistes d'action concrètes pour améliorer les réalités et conditions des jeunes des communautés noires

MERCI POUR VOTRE IMPLICATION!



LE PROJET ENSEMBLE POUR NOS JEUNES (EPNJ)

"Ensemble pour nos jeunes" (EPNJ) vise à améliorer divers aspects de la vie scolaire et sociale des jeunes participant.e.s, notamment leur motivation, leur réussite scolaire, et leur intégration socio-économique.

Les objectifs du projet sont de :

- augmenter la motivation scolaire et réduire le décrochage.
- Augmenter le taux de raccrochage et la réussite scolaire.
- Impliquer davantage les parents dans le soutien de la persévérance éducative de leurs enfants.
- Améliorer les compétences relationnelles, la santé mentale, et l'estime de soi des jeunes.
- Favoriser l'intégration socio-économique des jeunes des communautés noires.



Résultats Obtenus

Les résultats obtenus montrent une réussite remarquable :



Participation et Retour aux Études

un taux de participation de 100 % et un retour aux études à 95 %



Réalisation des Activités

un site virtuel pour le soutien et la production et diffusion de 4 capsules vidéo



Services diversifiés offerts

orientation, gestion du stress, gestion financière, support médical, et aides matérielles.



Réseaux et partenariats

Les organismes créent et consolident des liens avec les écoles et centres de services scolaires.

LE PROGRAMME ISFN: UNE VALEUR AJOUTÉE POUR LES FAMILLES NOIRES



Le programme ISFN, signifiant "Initiative de Soutien aux Familles Noires" a réussi à atteindre une grande partie de ses objectifs en améliorant les compétences parentales, en renforçant les relations parents-enfants, et en sensibilisant les familles aux enjeux de la sécurité informatique. Les défis rencontrés ont été abordés avec des stratégies innovantes et un engagement fort des organismes membres et des animateurs.rices.

Le succès de ce programme souligne l'importance de poursuivre et d'étendre ces efforts pour continuer à soutenir les familles dans leur quête d'une meilleure cohésion et d'un environnement familial plus sain et plus sécurisé.

- 5 Organismes membres mobilisés
- 50 familles participantes par cohorte
- Une dizaine d'animateur.rice.s formé.e.s pour accompagner les familles
- 8 séances de formation autour des compétences parentales et familiales enseignées aux participant.e.s



Cette année, la **Maison des Jeunes (MJO)**, organisme membre du Sommet Jeunes Afro, a eu le mérite d'organiser avec succès des ateliers pour les parents et adolescent.e.s.

Les ateliers du printemps 2024 ont permis aux parents et aux adolescent.e.s de développer des compétences essentielles en communication, gestion des émotions et du stress, et de sensibilisation sur des sujets importants. Les interactions et les retours des participant.e.s montrent une progression positive et un engagement fort envers les objectifs du programme.

LE SOMMET ANNUEL 2024 : UNE RENCONTRE INNOUBLIABLE

Le sommet annuel est l'événement phare du Sommet Jeunes Afro. Il se tient chaque dernier samedi du mois de janvier. L'objectif de cet événement est de rassembler les acteur.rice.s et décideur.se.s des milieux privé, communautaire, parapublic et public interagissant avec les communautés noires du Québec, afin de décider ensemble des grandes orientations de l'organisme.

Le sommet annuel 2024, tenu à Gatineau du 26 au 28 janvier, a rassemblé un public diversifié incluant des citoyen.ne.s, des responsables d'organismes communautaires, des chef.fe.s d'entreprise et des élu.e.s. Le thème de cette 7^{ème} édition était "Sensibiliser, Mobiliser, Agir."

Pendant ces trois journées, plus de 450 personnes ont pris part aux séances plénières, aux tables de discussions et aux événements spéciaux, permettant ainsi de recueillir une riche diversité d'opinions sur les sujets abordés en lien avec la justice, l'éducation, la santé, la culture et l'économie.



Plusieurs initiatives inspirantes d'organismes membres ont été mises en exergue à travers la diffusion de vidéos présentant leurs projets. Trois d'entre eux ont été félicités pour la qualité et l'innovation de leurs actions.

LE SOMMET ANNUEL EN CHIFFRES

450

Participant.e.s



10

Panélistes et
Conférencier.ère.s



7

Tables de discussions
thématiques



15

Entrepreneur.se.s



MERCI POUR VOTRE PARTICIPATION !

Le Sommet Jeunes Afro exprime ses sincères remerciements à tous.les ceux.celles qui ont contribué à la réussite de sa 7ème édition annuelle. Nous sommes profondément reconnaissants envers notre conseil d'administration, notre équipe permanente et nos précieux partenaires pour leur engagement exemplaire. Un merci spécial aux organismes membres, à la Ville de Gatineau et à tous.les les participant.e.s dont les contributions ont été inestimables.

Nous remercions particulièrement l'AFIO pour son accueil chaleureux et son soutien logistique. Nos remerciements vont également aux gouvernements, diplomates, conférencier.ère.s, panélistes, partenaires de recherche, organismes publics et communautaires, entrepreneur.se.s ainsi qu'à nos partenaires financiers. Enfin, un grand merci à tous.les les jeunes participant.e.s qui sont au cœur de notre mission pour le développement des communautés noires au Québec.



CONCLUSION



L'année 2023-2024 a été une période de progrès significatifs et de réalisations remarquables pour notre organisation. Nous avons pu toucher et améliorer la vie de milliers de personnes grâce à des initiatives ciblées et à des partenariats stratégiques. Avec plus de 8000 bénéficiaires direct.e.s et indirect.e.s, 2000 ordinateurs et tablettes distribués, et des formations offertes en plusieurs langues, nos projets tels que le Projet 4C et le Réseau de Renforcement et d'Intervention Entrepreneuriale (RIDE) ont démontré leur efficacité et leur impact.

Ces accomplissements n'auraient pas été possibles sans le soutien indéfectible de nos partenaires, membres et collaborateur.ice.s. Leur engagement et leur dévouement ont été essentiels pour mener à bien nos initiatives et promouvoir une société plus inclusive et équitable. Nous leur exprimons notre gratitude la plus sincère.

Alors que nous avançons vers l'avenir, nous restons déterminé.e.s à poursuivre nos efforts pour renforcer la cohésion sociale et offrir des opportunités égales à tous.

Ensemble, nous continuerons à faire une différence positive et durable dans notre société. Un grand merci à chacun.e d'entre vous pour votre contribution précieuse.

MERCI À NOS 70 MEMBRES ET NOS NOMBREUX PARTENAIRES !



C'est pour
la vie !

CONTACTS



SITE INTERNET

<http://sdesj.org/>



COURRIEL

info@sdesj.org



TÉLÉPHONE

(514) 727- 1919



ADRESSE

3332 Jarry Est,
Montréal, Québec, H1Z 2E8



Sommet socio-économique pour le développement des
jeunes des communautés noires @sdesj16



Sommet socio-économique pour le développement des
jeunes des communautés noires @sommet_afro



Sommet socio-économique pour le développement des
jeunes des communautés noires
<https://lu.linkedin.com/company/sdesj>



Sommet socio-économique pour le développement des
jeunes des communautés noires @Sdesj2017