



RAPPORT ANNUEL 2022



TABLE DES MATIÈRES

Mot du président	4
Notre conseil d'administration	5
Notre équipe	6
22-23 en un clin d'œil	8
Notre MISSION	9
Nos valeurs	10
Le Sommet : une synergie communautaire	11
Profil du réseau du sommet	12
Un réseau qui s'entraide	14
Le Sommet: une force mobilisatrice des communautés noires	15
La 6^e édition du Sommet annuel	16
Consultations Jeunesse	18
22-23: Une année de grandes réalisations	21
4 C : UN OUTIL D'inclusion et citoyenneté numérique	23
ISFN : De meilleures relations entre parents et enfants	24
Notre engagement contre la cyberhaine	25
Ride : Développement socio-économique	26
Notre accompagnement des jeunes vers la réussite scolaire	27
L'observatoire des communautés noires du Québec : Du rêve à la réalité	29
Faits saillants et réalisations 2022	30
Remerciements	32
Déclaration	34

MOT DU PRÉSIDENT

BÂTIR AUJOURD'HUI NOTRE SOCIÉTÉ DE DEMAIN PLUS JUSTE ET PLUS ÉQUITABLE.

Alors que nous approchons la fin de la décennie des personnes d'ascendance africaine, de nombreux défis et inégalités continuent de s'ériger en obstacles au plein épanouissement des communautés noires. Depuis que nous existons comme organisation et comme force mobilisatrice de solutions, nous travaillons sans relâche en vue de combattre ces obstacles en matière de santé, d'éducation, de justice et de technologie qui englobent des rêves et des espoirs au sein de ces communautés.

Pour y arriver, toute une équipe, jour après jour, s'y dédie. À cet effet, permettez-moi de saluer et de reconnaître sa dévotion et son dynamisme. J'en profite également pour remercier mes collègues du Conseil d'Administration qui font un travail impayable aux côtés de nos communautés.

En temps de crise, les inégalités s'accroissent et les plus vulnérables en paient les frais. Tel a été le cas, au cours des dernières années, pour les communautés noires du Québec, durement affectées par la pandémie du coronavirus et l'inflation galopante. Au milieu de toutes ces difficultés, nous avons redoublé nos efforts pour continuer à bâtir dès aujourd'hui le Québec de demain. Ensemble, nous avons connu des victoires

importantes dont les principales vous sont partagées dans ce rapport.

Pour un bref aperçu, nous avons bâti les bases solides (structures, cadre stratégique) de notre Observatoire de recherche, accompagné la réussite éducative de nos jeunes, soutenu l'inclusion numérique de plus de 2000 familles et consolidé notre réseau d'acteurs et partenaires en vue du développement socioéconomique de nos jeunes. De plus, nous avons mis en place 7 centres de services en entrepreneuriat dont l'objectif ultime est de créer la relève entrepreneuriale au sein de nos communautés en nous focalisant sur les plus jeunes.

Nous nous sommes également dotés de nos propres locaux au sein desquels des infrastructures jeunesse seront érigées. Une bibliothèque, une salle multimédia et une salle de rencontre seront disponibles pour la jeunesse et les organismes qui les desservent.

Ces initiatives inspirantes témoignent de l'espoir et nous indiquent que nous sommes sur la bonne voie. Elles constituent le souffle qui doit continuer à nous nourrir pour la révision de notre cadre d'action stratégique (2024-2027). Ce document identifiera les orientations à suivre pour continuer à construire une société plus juste et plus équitable. Nous comptons déjà sur votre soutien pour atteindre cet ambitieux chantier.

À chacun de vous qui a contribué à toutes ces réalisations, merci de votre générosité et de votre patience.

Edouard STACO
Président
SDESJ



NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Edouard STACO

Président
Président
Fonds 1804



Henriette KANDULA

Vice-Président
Directrice générale
Chaffric



Marjorie VILLEFRANCHE

Trésorière
Directrice générale
Maison d'Haïti



Ruth PIERRE-PAUL

Administratrice
Directrice générale
Bureau de la communauté
haïtienne de Montréal



Sabrinah Bourguillon

Représentante des jeunes



Alix ADRIEN

Administrateur
Président
QBBE

Rosie KASONGO

Administratrice
Administratrice
Jeunesse Afro-Québécois
(FJAQ)



Moussa SARR, PhD

Administrateur
Membre expert
Directeur
Lachine Lab

Réanne FRANCIS

Administratrice
Directrice
BCRC



Sheilla FORTUNÉ

Administratrice
Directrice
Maison des jeunes
l'ouverture

NOTRE ÉQUIPE



Sandra Rabrun
Directrice Administration
Opération et programmes



Widlyn Dornevil
Directeur Développement
et des communications



Béliinda Bah
Directrice
Observatoire



Charisme Kameni
Technicienne
Comptabilité et administration



Lescanya Descardes
Adjointe
Administrative de projet



Annasthasie Kaningini
Responsable
Mobilisation



Mayerli Lopez
Coordonnatrice
Régionale RIDE



Luckenson Louis
Coordonnateur
Régionale RIDE



Marie J. Poldor
Coordonnatrice
Régionale RIDE



Ludovic Dubé
Coordonnateur
Régionale RIDE



Kerwins Saint-Jean
Coordonnatrice
Régionale RIDE



Rodrigue Mehou Hounsou
Coordonnateur
Projets et programmes



Adrianna Ruiz
Cheffe escouade 4 C
Technicienne informatique



Rayanne Mezhoudi
Technicien
informatique



Eric Funes-Figueroa
Technicien
Informatique



Hervé Konan
Agent
Communication multimédia



Ginou Pierre
Graphiste



Youcef Sahouli
Agent
Développement



Cindy Lufuluabo
Agente planification et
liaison



Marcilene Silva da Costa
Chercheuse



James Osné
Agent recherche et
chargé de stage



Zoé Lüthi
Agente recherche et
vulgarisation



Thierry Omboudou Tsala
Agent de recherche



Woodley Génés
Agent de recherche



Roosevelt Saillant
Chargé de projet
numérique

22-23 EN UN CLIN D'ŒIL



58 organismes

membres du Sommet



58 territoires

au Québec desservis par nos membres



+ de 8 000 personnes

de toutes origines ont bénéficié de nos initiatives



15 réunions

du conseil d'Administration et des membres



3 activités

notamment le Sommet annuel, les consultations jeunesse



6 projets

à impacts sociaux durables réalisées

NOTRE MISSION

Contribuer à l'essor économique et social du Québec, en se concentrant plus spécifiquement sur l'apport des jeunes des communautés noires.



VALEURS

NOUS SOMMES ANIMÉS PAR DES VALEURS QUI GUIDENT NOS ACTIONS.



RESPECT

Nous interagissons avec chaque personne dans le respect de sa dignité et la valorisation de sa personne.



ÉQUITÉ

Que chaque personne, quelle que soit son origine, ait accès aux mêmes opportunités de réussite.



INTÉGRITÉ

Nos membres et employés agissent avec honnêteté et justesse.



JUSTICE SOCIALE

Nous combattons toutes les formes d'injustice sociale. Nous luttons pour une société juste.

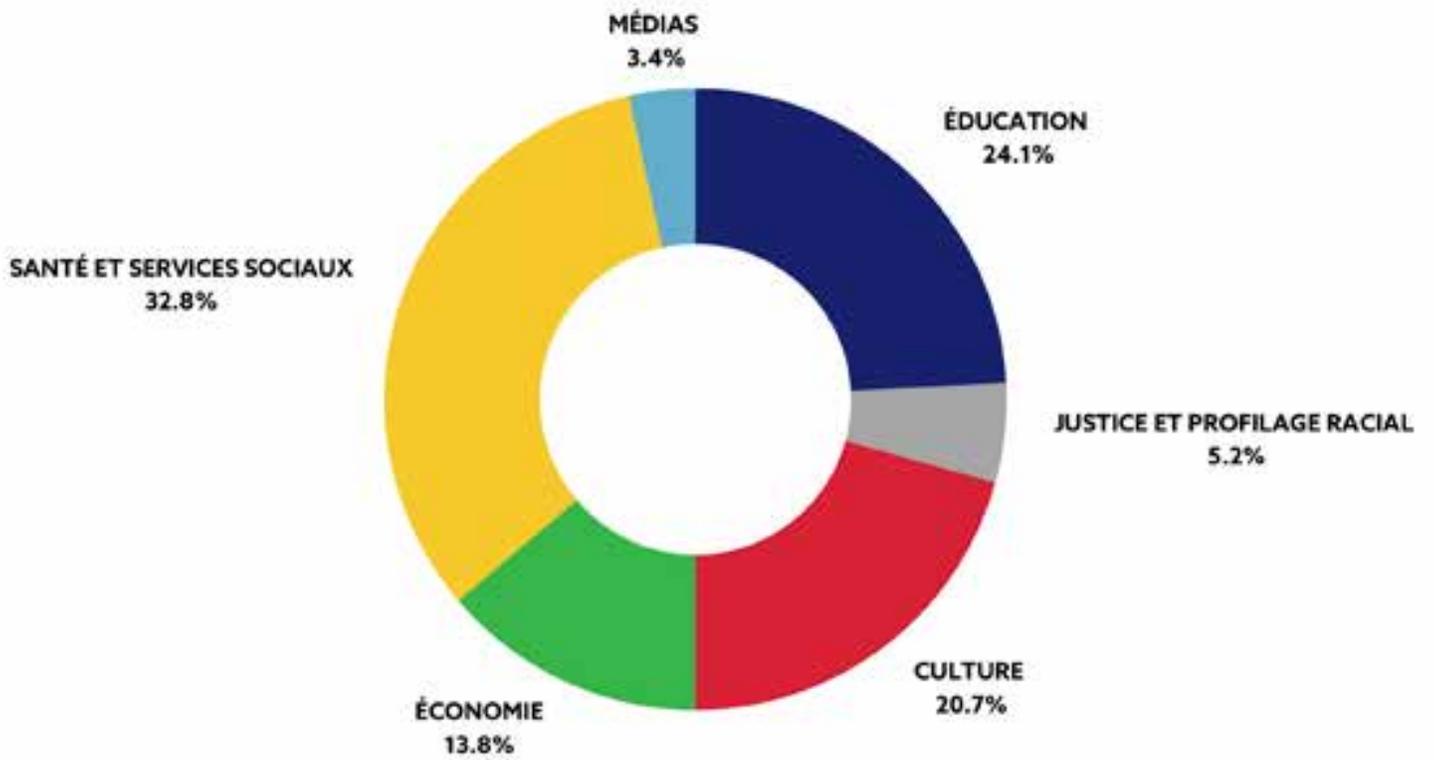


DIVERSITÉ ET INCLUSION

Nous contribuons à bâtir une société plus inclusive et diversifiée.



LE SOMMET :
**UNE SYNERGIE
COMMUNAUTAIRE**



UN RÉSEAU QUI S'ENTRAIDE



5 webinaires de financement

mettant nos membres en contact avec les gestionnaires de portefeuilles



3 réunions

dont deux assemblées et journée des membres



7 capsules (5mns)

pour valoriser les bons coups de nos membres



20 lettres d'appui

pour faciliter le dépôt des demandes



5 initiatives

soutenues financièrement



+ 30 heures

d'accompagnement pour la préparation de demandes de financement



4 prix décernés

dans le cadre des initiatives porteuses

Tout au long de cette année, nous avons travaillé pour être plus proches de nos membres en leur offrant les services suivants:

- Traduction des documents
- Transfert de données sur les communautés noires
- Informations sur les appels à projets
- Informations sur les projets du sommet
- Mise en relation avec de potentiels partenaires financiers
- 5 minutes avec un organisme
- Webinaires de financement
- Appui à la promotion



LE SOMMET: UNE FORCE MOBILISATRICE DES COMMUNAUTÉS NOIRES



LA 6^e ÉDITION DU SOMMET ANNUEL

C'est au musée de la Civilisation du Québec qu'a eu lieu la 6^e édition du sommet annuel, le 29 janvier 2023. Supporté par le Secrétariat à la Jeunesse (SAJ), l'événement phare de notre réseau a réuni environ 300 acteurs et décideurs des milieux privé et public en provenance des grandes régions de la province notamment Montréal, Outaouais, Ville de Québec, Sherbrooke etc....

Cette année, en plus des dossiers en économie, culture et éducation, deux thématiques majeurs ont été au cœur des discussions. Il s'agit notamment du racisme environnemental et du profilage racial.

Lors de ce sommet, les premiers résultats des travaux de recherche de l'Observatoire ont été présentés en ce qui a trait à l'accès au logement et l'étude sur la représentativité des municipalités, des organismes et des sociétés d'état.

400 ans de présence des Noir.es racontée au Québec

Une grande nouveauté cette année a été l'ouverture, le 27 janvier, de l'exposition sur l'histoire des noirs au Québec

Dans le but de célébrer la singularité du parcours et de rappeler leur contribution à l'édification de la société québécoise aujourd'hui, le Sommet Jeunes Afro, le CLDIHCA et AfroMusée ont lancé, en marge du Sommet annuel, le 28 janvier, l'exposition « De Da Costa à Aujourd'hui 400 ans d'apport des communautés noires au Québec », une ligne du temps qui présente la présente active et dynamique des communautés noires dans toutes les sphères de la vie de la province. Cette exposition aura duré tout le mois de l'histoire des noirs.s



400 acteurs

incluant les organismes membres et partenaires



2 activités majeures

bilan, exposition



+ 10 entrevues

dans les médias



+20 chercheur.e.s

ont animé les discussions



+ 5 thématiques

abordés (justice, économie, santé, culture, éducation)



2 panels

environnement et profilage racial



4 prix décernés

dans le cadre des initiatives porteuses



Trois porte-paroles des 40 jeunes présent.e.s au Sommet ont lu une déclaration rapportant de la vision des jeunes pour le Québec d'aujourd'hui et de demain. "Que chaque initiative qu'ils mettent en œuvre vise à combattre le racisme qui fracture le lien social entre nos diverses communautés et qui compromet les droits et libertés de leurs membres. Nous croyons qu'il est nécessaire de mener cette lutte dans divers secteurs comme ceux de l'éducation, de l'économie, de la culture de la justice et de la santé" ont-t-ils en substance demandé.

Cette déclaration est le fruit des Consultations Jeunesse réalisées les 19 et 20 novembre 2022, durant lesquelles plus de 100 jeunes Afro-Québécois.e.s de la grande région de Montréal, de la Capitale Nationale et de l'Ouataouais se sont réuni.e.s à la Maison des Jeunes Louverture à Montréal-Nord pour discuter des enjeux auxquels ils. elles font face.

La médaille de l'assemblée nationale du Québec à Édouard Staco

À l'occasion du sommet annuel du 27 janvier 2023, Édouard Staco, président du Sommet Jeunes Afro, s'est vu décerner la Médaille de l'Assemblée nationale par M. Andrés Fontecilla, député de Laurier-Dorion, M. Gabriel-Nadeau Dubois, porte-parole de Québec solidaire; M. Frantz Benjamin, vice-président de l'Assemblée nationale; M. Sol Zanetti, député de Jean-Lesage et Mme Madwa-Nika Cadet, députée de Bourassa. Cette reconnaissance lui est décernée afin de souligner sa contribution et son implication à l'essor de la société québécoise.

"Cette exposition sur les communautés noires vient combler une lacune. Les manuels d'histoire et les guides pédagogiques ne font que rarement mention de la présence des Noirs"

Frantz Voltaire, directeur du Centre international de documentation et d'information haïtienne, Caribéennes et Afro-Canadienne (CIDIHCA)





CONSULTATIONS JEUNESSE

Les 19 et 20 novembre 2022 se sont tenus à Montréal les consultations jeunesse un événement annuel du Sommet Jeunes Afro rassemblant des jeunes de 15 à 35 ans.

Cette plateforme permet aux jeunes de discuter autour des défis et enjeux qui les concernent. C'est une occasion pour eux.elles d'exprimer leurs préoccupations et de s'engager à prendre part aux solutions qu'ils.elles

identifient.

Pour l'Édition 2022, plus de 100 jeunes issu.e.s des grandes régions de la province du Québec (Montréal, Outaouais, Québec) ont pris part à des ateliers de réflexion sur les enjeux des communautés noires.

Ils ont également produit une déclaration exprimant leur vision du Québec avec l'accompagnement de plusieurs expert.e.s et conférenciers.ères



100 jeunes

Venu.e.s des régions de la Capitale Nationale, de l'Outaouais et de Montréal



5 ateliers

thématiques relatifs aux enjeux



+ 10 experts conférenciers

qui accompagnent les jeunes



Une déclaration

exprimant la vision des jeunes



Un bilan

des échanges produits



+ 10 organismes

membres impliqués



20 recommandations

pour aider les jeunes à faire face aux défis

“Ce sont les dirigeants qui définissent c'est quoi le racisme et décident de quelles sanctions apportées.s .”

Un participant au groupe de discussion sur la justice.

LIRE LA DÉCLARATION (LIEN)



//

Le manque de diversité dans les instances qui prennent les décisions en matière de culture fait en sorte que les jeunes des communautés sont marginalisées et que leurs projets ne sont pas considérés. //

Un participant aux groupes de discussion sur la culture.

//

Je dois avoir le droit d'exprimer ma culture sans que cela ne soit simplement lors des journées thématiques ou culturelles. //

Un participant aux groupes de discussion sur la culture.



Plan d'action pour favoriser l'accès des communautés noires aux professions de la santé

Lancement le
15 septembre 2022

VERS UNE MEILLEURE RÉPRÉSENTATIVITÉ DES PERSONNES NOIRES DANS LES PROFESSIONS DE LA SANTÉ.

Le Sommet Jeunes Afro, l'Association médicale des personnes de race noire du Québec (AM-PRNQ) et la Faculté de médecine - Université de Montréal ont lancé le 15 septembre 2022 un plan d'actions visant à favoriser le recrutement et l'admission d'étudiantes et étudiants issu.e.s des communautés noires et leur offrir un milieu de vie inclusif et représentatif de la société.

Cette activité fait suite au Forum citoyen sur la représentation des étudiantes et étudiants issus des communautés noires en sciences de la santé organisé par en avril 2021 en collaboration ayant permis de désigner les actions prioritaires à mener pour améliorer la représentation des étudiantes et des étudiants noirs en sciences de la santé.

Médecine: explosion des admissions pour les étudiants noirs à McGill et à l'UdeM



La Dre Isabelle Ferdinand était la seule étudiante noire, en 2008, à la faculté de médecine de l'Université Laval.



Jean Numa Goudou

4 février 2023 à 15h38 - 5 minutes de lecture

L'admission d'étudiants noirs en médecine a explosé cette année à Montréal. Pas moins d'une quarantaine de jeunes des



22-23:
**UNE ANNÉE
DE GRANDES
RÉALISATIONS**

DES ESPACES D'EXPÉRIMENTATION NUMÉRIQUE AU PROFIT DES JEUNES ET DES ORGANISMES

Grâce à un financement du Secrétariat à la jeunesse, nous avons mis en place cinq (5) infrastructures (espace multi-fonctionnel, salle de montage, bibliothèque, salle de co-working et salle de conférence) au profit des jeunes et organismes membres du Sommet.

Le projet vise à offrir aux jeunes et aux organismes des espaces d'apprentissage et d'expérimentation numériques, de réseautage et de cocréation afin de faciliter leur pleine intégration et la concrétisation de leurs aspirations.

Le projet permet principalement la réalisation des axes Citoyenneté et Entrepreneuriat du Plan d'action jeunesse 2021-2024





4C : UN OUTIL D'INCLUSION ET CITOYENNETÉ NUMÉRIQUE

Le projet 4C (Communauté connectée) vise à offrir aux personnes défavorisées (familles à faible revenu, familles monoparentales, aînés, nouveaux arrivants) de Québec l'accès (équipement) et le soutien (accompagnement personnalisé) technologiques en vue de contribuer à leur intégration socioéconomique et à la réussite éducative des jeunes. Il leur offre un environnement numérique propice à la poursuite de leur apprentissage et l'exercice de leur citoyenneté numérique.

Ainsi, 21 compétences numériques sont enseignées aux familles bénéficiaires regroupées dans les catégories suivantes : le traitement de l'information, la création de contenu, la résolution de problèmes et les communications.

En 2022-2023, deux volets additionnels ont été ajoutés. Il s'agit notamment :

- Volets-aînés : offre à 100 personnes âgées de 60 et plus l'accès (équipement) et le soutien (accompagnement personnalisé et assistance) technologiques en vue de leur permettre de briser le cercle de l'isolement et de contribuer à leur inclusion sociale.

- Volet-organismes soutient les membres du Sommet dans leur transformation numérique (formation, prêt et dons d'équipement) et les aide à se structurer dans le cadre de la lutte contre le racisme et les discriminations.

Résultats

- Outiller les familles participantes pour entreprendre le virage numérique en contribuant à leur intégration socioéconomique ainsi qu'à la réussite des jeunes.
- Offrir à de jeunes personnes un environnement numérique approprié à la poursuite de l'apprentissage des filles en réduisant l'impact des mesures de confinement.
- Equiper les familles participantes afin de prendre en compte les principes directeurs pour contribuer à l'intégration socio-économique des jeunes comme les personnes qui réussissent.
- Doter les familles défavorisées d'équipements, d'accès à Internet et de soutien pour lutter contre la fracture numérique

Objectifs

- + 2000 familles ont reçu un ordinateur ou une tablette
- + 400 rencontres de courtoisie
- 92 séances de distribution dans les locaux du SdesJ,
- + 5000 appels de courtoisie
- 24 organismes partenaires
- 15 séances chez les organismes (CHAFRIC (1), QBBE (1), HLM - Habitations Saint-Michel Nord (3), École Bienville (3)).
- + 250 séances de formation sur les compétences informatiques ont été données à plus de 424 familles

ISFN : DE MEILLEURES RELATIONS ENTRE PARENTS ET ENFANTS

- Accroître les facteurs de protection et réduire les facteurs de risque dans les familles par le biais d'une série de compétences clés pour la cohésion familiale.
- Améliorer des compétences parentales
- Améliorer des relations parents-enfants
- Sensibiliser des familles aux enjeux de la sécurité informatique
- Développer des valeurs du vivre-ensemble et de solidarité

- 5 Organismes membres mobilisés
- 50 familles participantes par cohorte
- Une dizaine d'animateurs formés pour accompagner les familles
- 8 séances de formation autour des compétences parentales et familiales enseignées aux participants



NOTRE ENGAGEMENT CONTRE LA CYBERHAINE

- **5 forums**
- **2 conférences ouvertes**
- **20 intervenants.es.**
- **46 organismes participants**
- **200 invités**

Le Sommet Jeunes Afro met de l'avant un projet visant à prévenir et à réduire les actes de cyberintimidation envers les jeunes Québécois(es), particulièrement les jeunes issus des communautés noires. Pour ce faire, un nouveau réseau a été créé et composé de dix intervenant.e.s qui seront formé.e.s et quatre champions provenant d'organismes membres. Ce nouveau réseau d'intervenants, provenant des deux communautés de langues officielles offrira des ateliers de lutte contre la haine sur Internet, est à l'affût des signes avant-coureurs. Il interviendra auprès des victimes, des instances et des autorités concernées et deviendra une référence pour la prévention d'actes de cyberhaine pour leur organisation respective.

Description

- Ce projet vise à réduire et prévenir les actes de cyberhaine envers les jeunes québécois(es) issu(e)s des communautés noires par l'entremise d'un réseau de dix intervenants et quatre champions provenant des organisations membres. Cette formation amènera ce nouveau réseau d'intervenants à donner des ateliers de lutte contre la haine sur Internet, être à l'affût des signes avant-coureurs et reconnaître les cas répréhensifs, intervenir auprès des victimes, des instances et des autorités concernées et de devenir une référence pour la prévention d'actes de cyberhaine pour leur organisation respective.

Résultats

- Une politique cadre de lutte contre la cyberhaine élaborée et validée
- Campagne promotionnelle au sein des 46 organismes membres.
- Campagne de sollicitation pour des intervenants (10) et champions (4).
- Accréditation de 10 intervenants et de 4 champions.
- 10 ateliers participatifs aux membres des organisations par les champions.
- 10 champions de la cyberhaine
- 46 organismes touchés dans le cadre de la campagne de promotion
- 10 intervenants accrédités
- RÉSULTATS



RIDE : DÉVELOPPEMENT SOCIO-ÉCONOMIQUE

UNE MEILLEURE INTÉGRATION DE NOS JEUNES DANS L'ÉCOSYSTÈME ENTREPRENEURIAL

DESCRIPTION

Ces centres permettront aux jeunes entrepreneur.es Noir.es de faire face à un enjeu majeur, celui d'avoir accès à un réseau d'affaires, des informations et des conseils pour qu'ils puissent développer leurs entreprises et intégrer l'écosystème entrepreneurial québécois.

AXES PRINCIPAUX

RIDE EN BREF



DÉVELOPPEMENT DE LA FIBRE ENTREPRENEURIALE

Campagne de sensibilisation auprès de 5000 jeunes qui bénéficieront des ateliers, de conférences et de camps d'été



ACCOMPAGNEMENT ET MENTORAT

Accompagnement des entrepreneur.es aux différentes phases de leur projet d'affaires (idéation, démarrage, expansion)



INNOVATION ET CRÉATION

Soutien personnalisé à 150 jeunes pour approfondir leur projet d'affaires et création de 50 nouvelles entreprises



CROISSANCE VIA L'OPTIMISATION NUMÉRIQUE

Appui aux entrepreneur.es à la mise en place de stratégies numériques leur permettant de maximiser leurs profits.

RÉSULTATS

- 6 organismes membres mobilisés
- Installation de 6 centres RIDE à Gatineau, Capitale Nationale, Laval, Verdun, Montréal
- 488 jeunes sensibilisés sur l'entrepreneuriat
- 20 personnes recrutées pour devenir des Agents GERME et animateurs RIDE
- Mise en place d'un centre d'expertise numérique



NOTRE ACCOMPAGNEMENT DES JEUNES VERS LA RÉUSSITE SCOLAIRE

LUTTE CONTRE LE DÉCROCHAGE SCOLAIRE

ENSEMBLE POUR NOS JEUNES

Ce projet vise à favoriser l'intégration sociale et économique des jeunes de 18 à 30 ans des communautés noires par la réintégration au système scolaire et par un soutien continu afin d'assurer leur motivation dans ce processus.

Objectifs

- Augmenter le niveau de motivation scolaire des jeunes adultes inscrits au projet ;
- Augmenter le taux de rattachement scolaire ; Augmenter la réussite et la persévérance scolaire des jeunes ;
- Favoriser l'implication des parents dans les mesures préventives pour soutenir la persévérance et la réussite éducative de leurs enfants ;
- Favoriser l'implication des parents dans le soutien de leurs enfants dans le processus de rattachement scolaire.

FAITS SAILLANTS

- 80 jeunes ont pu retourner à l'école
- Une plateforme mise en place pour livrer les sessions de motivation et d'accompagnement
- Une équipe d'expert.e.s (pédagogue, nutritionniste) accompagnent la réussite éducative des jeunes





L'OBSERVATOIRE DES
COMMUNAUTÉS NOIRES
DU QUÉBEC :
DU RÊVE À LA RÉALITÉ

FAITS SAILLANTS ET RÉALISATIONS 2022

MISE EN PLACE DE L'ÉQUIPE



Une équipe dynamique composée actuellement de :

11 personnes, dont

9 recrutées durant les 6 derniers mois

RECHERCHE



Trois (3) partenariats importants en cours avec :

- Université du Québec à Montréal (UQAM)
- Black Community Resources Center (BCRC)
- Centre Multiculturel de Ressources de Lasalle (CMRL pour la mise en œuvre de projets de recherche et la mobilisation des connaissances

PROJETS



6 projets internes ou en partenariat (en cours ou finalisés) sur les thèmes suivants :

- Accès au logement des personnes noires
- Accès à l'emploi des Noir.e.s anglophones à Montréal
- Représentativité des Noir.e.s dans les organisations publiques du Québec
- Expériences de racisme d'élèves noir.e.s au préscolaire et au primaire
- Expériences de discrimination raciale d'étudiant.e.s noir.e.s en soins infirmiers au collégial -
- Portrait des jeunes communautés noires du Québec

RÉSULTATS



- Production et diffusion d'un Cahier de l'Observatoire sur le blackface
- Production et diffusion de 3 fiches synthèses issue du projet de recherche sur l'accès au logement
- Production et diffusion d'une fiche synthèse et d'une base de données à travers l'outil de visualisation PowerBI issue de l'étude sur la représentativité des Noir.e.s dans les organi-



MOBILISATION DES CONNAISSANCES

RÉSULTATS

- Bilan de la journée d'étude en éducation du 26 mai 2022 ?
- 5 groupes de recherche thématique
- 36 expert.e.s, acteurs communautaires ou citoyen.ne.s engagé.es



ÉDUCATION / FORMATION

RÉSULTAT

- Un projet de cartographie interactive du parcours scolaire des jeunes Noir.e.s au Québec
- Un volet production - en cours



EXPÉRIMENTATION

RÉSULTAT

Implication du Soutien de l'organisme membre, Black Community Resources Center (BCRC) dans la mise en place d'une initiative favorisant l'emploi des Noir.e.s anglophones

- L'accès au logement : une nouvelle priorité du Sommet
- Le profil socioéconomique des communautés noires du Québec
- Mise en place d'un pôle communautaire au profit des jeunes et nos organismes
- Soutenir la réussite éducative de nos jeunes
- Mettre en valeur l'expertise des communautés noires
- Le financement de nos organismes: Une priorité du Sommet.

REMERCIEMENTS

Nous sommes très fiers et reconnaissants de la générosité de chacun de vous, chers partenaires.

Votre appui est la preuve de votre solidarité envers les communautés que nous desservons.

Votre contribution témoigne, aussi, de votre engagement à bâtir avec nous une société québécoise et canadienne plus juste et plus équitable.

Secrétariat
à la jeunesse

Québec 



Fondation du
Grand Montréal



Patrimoine
canadien Canadian
Heritage

Ville de

Montréal 

Ministère des
Affaires municipales
et de l'Habitation

Québec 



Développement
économique Canada
pour les régions du Québec

Canada Economic
Development
for Quebec Regions

MERCI À CHACUN DES MEMBRES DE NOTRE RÉSEAU



DÉCLARATION

28 Janvier 2017!

Nous, membres des communautés noires, dirigeant.e.s d'organismes, leaders associatif.ve.s et partenaires publics et privés, réuni.e.s à Montréal le 28 janvier 2017, exprimons notre confiance dans le potentiel et la réussite de nos jeunes.

Nous croyons que nos jeunes méritent de vivre dans une société dans laquelle la qualité de vie, la diversité culturelle, l'égalité des chances, la protection de l'environnement, la réussite éducative, l'emploi et l'inclusion sont au cœur des préoccupations quotidiennes.

Nous avons convenu de contribuer à apporter des réponses synergiques et innovantes aux défis auxquels font face nos jeunes, comme le racisme, la discrimination, le profilage racial, le chômage, le sous-emploi, le décrochage scolaire et la précarité.

La collaboration entre les dirigeant.e.s d'organismes, les leaders associatif.ve.s, et les partenaires des communautés noires est un élément clé de la stratégie de développement des jeunes de nos communautés. Les pratiques adaptées, innovantes, durables, favorisant l'inclusion sociale et économique, le soutien aux familles, l'accès à l'éducation sous toutes ses formes, doivent être au cœur de nos échanges.

Nous travaillerons pour que les lieux d'éducation soient véritablement accueillants et inclusifs, afin de permettre à chaque jeune de réaliser son plein potentiel, et que les efforts de modernisation technologique soient des outils d'inclusion sociale, économique et culturelle, vers une plus grande participation de nos jeunes à l'essor économique de notre société.

Nous contribuerons à relever, avec l'ensemble de la société québécoise et canadienne, les défis en matière de développement social, de lutte contre la pauvreté et du vivre-ensemble.

Nous nous engageons à contribuer à la réalisation des projets issus du sommet annuel.

Nous reconnaissons les gouvernements comme des partenaires naturels dans le développement des jeunes Québécois et Canadiens issus des communautés noires et nous les appelons à assumer leurs responsabilités.

Nous mettons sur pied un comité d'études qui assurera la veille en matière de développement social et économique des jeunes des communautés noires.

À cette fin, le Sommet Jeunes Afro, tiendra annuellement une reddition de comptes publique sur les actions entreprises.

3332, Rue Jarry Est.
Montréal, Québec, H1Z 2E8
Téléphone: + 1 (514) 727-1919
Courriel: info@sdesj.org

WWW.SDESJ.ORG

