



Rapport annuel

2020-2021



Ce rapport présente le bilan de nos résultats, avancées et bons coups au cours de l'exercice 2020-2021. Il fait également état des priorités pour la prochaine année.

Coordination

Widlyn Dornevil

Rédaction et mise en page

James Osné

Widlyn Dornevil

Annasthasie Kaninigini



Dans ce rapport

- 20-21 en un clin d'oeil
- Le Sommet : une synergie communautaire
- Mot du président
- Un C.A engagé et une équipe administrative dévouée
- Une année de mobilisation et de renforcement
- Nos grandes réalisations en 2020-2021
- Nos priorités 2021-2022
- Notre performance financière



20-21 en un clin d'oeil



51 organismes

membres du Sommet



9 dirigeant.es

d'organismes, d'experts et de jeunes de moins 30 ans forment notre C.A



50 territoires

au Québec desservis par nos membres



20 employés

dont une dizaine à temps partiel



+ de 8 000 personnes

de toutes origines ont bénéficié de nos initiatives



15 bénévoles

ont appuyé nos activités



30 réunions

du conseil d'Administration et des membres



+ de 20 partenaires

mobilisés et ont contribué à notre succès



6 activités

notamment le Sommet annuel, les conversations québécoises sur le racisme et le rallye AfroXpertise



près de 1.5 millions

collectés et investis grâce à la générosité de nos partenaires



2 nouvelles initiatives

à impacts sociaux durables réalisées



+ 500 participant.es

dans nos différentes activités

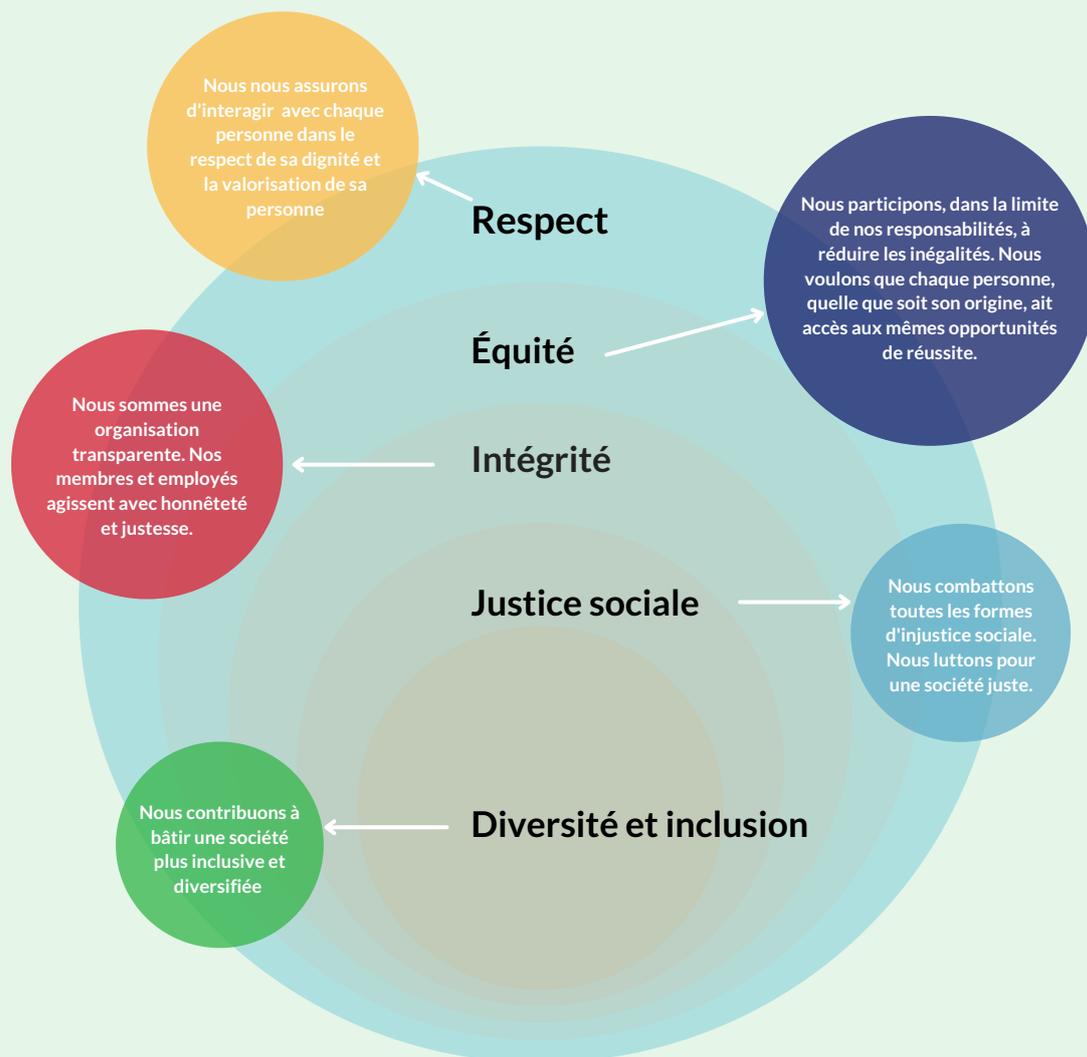


Le Sommet : une synergie communautaire

Le SdesJ (Sommet pour le développement socioéconomique des jeunes des communautés noires) est un réseau novateur de 51 organismes membres qui se donne pour mission de **contribuer à l'essor économique et social du Québec**, en se concentrant plus spécifiquement sur l'apport des jeunes des communautés noires.

Le Sommet a su mettre ensemble autour d'une même table, des leaders issus des communautés haïtienne, africaine, caribéenne et anglophone.

Nos valeurs



Notre mandat

- Favoriser la **collaboration** et la **concertation** entre ses membres et avec d'autres instances au niveau local, régional et national;
- Favoriser, auprès de ses membres, les **débats** et les **actions** afin de développer une **analyse sociale, politique** et une vision communes;
- Assurer la **participation des jeunes** aux activités et initiatives issues du Sommet;
- Organiser périodiquement un **sommet sur les enjeux des communautés noires**;
- Promouvoir les **projets et initiatives** issus du Sommet;
- **Faire circuler l'information** entre les membres du Sommet;
- Être l'**interlocuteur auprès d'instances** pour les projets et initiatives découlant du Sommet;
- Offrir une **assistance technique** à ses membres;
- Assurer la **reddition de compte** auprès des bailleurs de fonds et de la communauté.



Les projets issus du Sommet découlent de deux grands axes d'intervention :



La lutte pour une meilleure insertion socioéconomique des jeunes



la prévention précoce pour une meilleure inclusion des jeunes.

Quelques dates clés :



Consultation publique avec des entrepreneurs.es, des intervenant.es et partenaires actifs du milieu des communautés.



Premier Sommet, tenu à HEC Montréal, ayant rassemblé de plus de 300 leaders associatifs, dirigeants d'organismes, et personnalités publiques, ainsi que des décideurs des trois paliers gouvernementaux

Notre déclaration fondatrice du 28 janvier 2017

- Nous, membres des communautés noires, dirigeant.e.s d'organismes, leaders associatifs et partenaires publics et privés, réunis à Montréal le 28 janvier 2017, exprimons notre confiance dans le potentiel et la réussite de nos jeunes.
- Nous croyons que nos jeunes méritent de vivre dans une société dans laquelle la qualité de vie, la diversité culturelle, l'égalité des chances, la protection de l'environnement, la réussite éducative, l'emploi et l'inclusion sont au cœur des préoccupations quotidiennes.
- Nous avons convenu de contribuer à apporter des réponses synergiques et innovantes aux défis auxquels font face nos jeunes, comme le racisme, la discrimination, le profilage racial, le chômage, le sous-emploi, le décrochage scolaire et la précarité.
- La collaboration entre les dirigeant.e.s d'organismes, leaders associatifs, et les partenaires des communautés noires est un élément clé de la stratégie de développement des jeunes de nos communautés. Les pratiques adaptées, innovantes, durables, favorisant l'inclusion sociale et économique, le soutien aux familles, l'accès à l'éducation sous toutes ses formes, doivent être au cœur de nos échanges.
- Nous travaillerons pour que les lieux d'éducation soient véritablement accueillants et inclusifs, afin de permettre à chaque jeune de réaliser son plein potentiel, et que les efforts de modernisation technologique soient des outils d'inclusion sociale, économique et culturelle, vers une plus grande participation de nos jeunes à l'essor économique de notre société.
- Nous contribuerons à relever, avec l'ensemble de la société québécoise et canadienne, les défis en matière de développement social, de lutte contre la pauvreté et du vivre-ensemble.
- Nous nous engageons à contribuer à la réalisation des projets issus du sommet. Nous reconnaissons les gouvernements comme des partenaires naturels dans le développement des jeunes Québécois et Canadiens issus des communautés noires et nous les interpellons à assumer leurs responsabilités.
- Nous mettons sur pied un comité d'études qui assurera la veille en matière de développement social et économique des jeunes des communautés noires.
- À cette fin, le Sommet socioéconomique pour le développement des jeunes des communautés noires tiendra annuellement une reddition de comptes publique sur les actions entreprises.



MOT DU PRÉSIDENT

POUR QUE CHAQUE QUÉBÉCOIS.E SE SENTE CHEZ LUI.ELLE

Tout d'abord, permettez-moi d'exprimer ma fierté et mes sincères gratitude à l'égard des membres du Sommet, du conseil d'administration et de toute l'équipe administrative qui n'ont jamais marchandé leur temps et leurs énergies quand il s'agit de travailler pour le bien-être de nos communautés. Je remercie également nos différents partenaires et bailleurs pour leur générosité sans laquelle nous n'aurions pas pu relever certains défis majeurs de nos communautés éprouvées par la pandémie du coronavirus.

L'année fiscale qui vient d'être terminée a été difficile. La pandémie de la COVID19 a profondément changé notre mode de vie. Les organismes communautaires n'ont pas été exempts de ses assauts. Au cœur de ces tumultes, le Sommet s'est tenu de pied ferme aux côtés de ses membres et des communautés noires. Il a entrepris plusieurs initiatives et a mis en œuvre des projets novateurs, dont le programme 4C (Communauté connectée pour combattre la Covid-19). **Nous avons, ainsi, contribué à réduire les inégalités en matière de numérique au sein des communautés racisées en distribuant des ordinateurs, en offrant de la formation, de l'accompagnement sur les compétences numériques et un soutien technique multilingue de qualité.**

Nos projets et initiatives ont eu le mérite de participer au renforcement des relations parents-enfants et des capacités de nos organismes membres. Pendant cette période difficile, ce sont plus d'une dizaine d'organismes qui ont rejoint la famille du Sommet. Renforcer nos liens avec les communautés noires et être plus proche d'elles dans les moments les plus difficiles a été l'une de nos priorités de toujours.

La pandémie de la Covid-19 a mis en évidence les inégalités raciales au Canada et au Québec. Elle nous a exposé la précarité des communautés racisées particulièrement celle des communautés noires. Le Sommet s'est positionné en vigile de ces dernières. En conséquence, ses initiatives durant l'année écoulée portaient sur l'insertion socioéconomique, la lutte contre la fracture numérique et la lutte contre le racisme. Nous croyons que **chaque québécois.e doit se sentir chez lui.elle et doit avoir la même chance face à l'avenir.** D'ailleurs le **Sommet pratique zéro exclusion au sein de ses programmes.** Une bonne partie de nos bénéficiaires ne sont pas des membres des communautés noires.

Pour l'année qui s'en vient, le Sommet réitère son engagement à lutter contre toutes formes de discrimination en initiant des projets portés sur la lutte contre le décrochage scolaire, la lutte contre la cyberhaine envers nos communautés et l'entrepreneuriat. Le Sommet mettra en place l'observatoire des communautés noires dont la mission vise à documenter, réfléchir et produire des données sur les enjeux et défis desdites communautés en travaillant de concert avec les organismes.

Nous savons que nos efforts ont contribué à l'amélioration des conditions de vie de nos communautés durant cette année épouvante. Je vous invite, donc, à lire ce rapport qui présente une fenêtre sur ce que nous avons entrepris, ensemble, durant l'année. Néanmoins, nous sommes convaincus qu'une bonne partie de l'impact et de l'aspect transformationnel de nos actions ne peut être exprimée uniquement dans les quelques pages qui suivent.

Bonne lecture et merci de votre soutien!

Édouard Stâco
Président

Un conseil d'administration engagé

Pour atteindre notre mission, le Sommet compte sur le soutien, l'expertise et l'engagement de 9 membres au sein de son conseil d'Administration. La majorité de ces dirigeant.es représentent un organisme membre de notre réseau.



Edouard Staco, AdmA, MAP
Président

Président | Fonds 1804



Henrielle Kandula
Vice-Présidente

Directrice | Chafric



Marjorie VilleFranche
Trésorière

Directrice | Maison d'Haïti



Rindra Masinarivo
Secrétaire

Jeune administratrice



Vistel Kanongo
Administrateur

Membre expert



Ruth Pierre Paul
Administratrice

Directrice | BCHM



Pharaoh Freeman
Administrateur

Directeur | One full circle



Alix Adrien
Administrateur

Directeur | QBBE



Moussa Saar
Administrateur

Membre expert et Directeur | LachinLab



Rosie Kasongo
Administratrice

Jeune Administratrice

Une équipe administrative dévouée



Sandra Rabrun
Coordonnatrice



Widlyn Dornevil
Responsable de Dév. & Comms.



Marie Jorelle Ogé
Adjointe admin. et comptabilité



Annasthasie Kaninigini
Chargée de communication



James Osné
Chargé de développement



Lescanya Descardes
Réceptionniste- Service aux membres



Désirée Rochat
Directrice des programmes - Observatoire



Habata Diallo
Chargée de mobilisation



McEddy Jeune
Technicien informatique



Adriana Ruiz
Technicienne Informatique



Eric Funes Figueroa
Technicien informatique

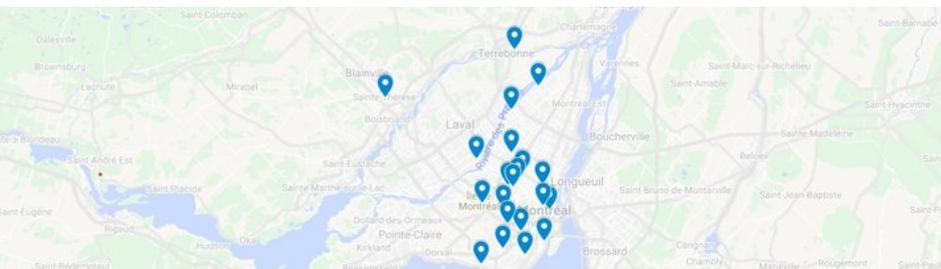


Rayane Mezhoudi
Technicien informatique

Une année de mobilisation et de renforcement

Durant cette année, la mobilisation de nos membres et le renforcement de leurs capacités étaient au cœur de chacune de nos actions. En effet, plus d'une dizaine d'organismes ont rejoint nos rangs; tous mobilisés auprès des communautés noires pour contrer la pandémie et pour lutter contre le racisme anti-Noir.e et les inégalités sociales.

Nos organismes sont repartis dans l'ensemble du territoire du Québec, plus particulièrement dans la grande région de Montréal et dans la Capitale nationale.



Tout au long de cette année, nous avons travaillé pour être plus proche de nos membres en leur offrant les services suivants:

- Appui à **transformation numérique**;
- Soutien technique et dons d'équipements;
- Appui à la **recherche de financement** (mise en relation avec de potentiels partenaires financiers, diffusion d'informations...);
- Appui technique en communication (studio multimédia et techniciens en communication mis à disposition);
- Transfert de données sur les communautés noires;
- Appui au **développement de projets**.

“

La tâche est grande, plus on s'associe, plus on se tend la main, plus on devient plus forts. Faire partie du Sdesj donne un accès à une expertise et une expérience variées qui permettent à notre organisme de mieux mener notre combat.



Marc Emmanuel Dorcin
Président, Immigrant

”

Nos 51 membres

- AEIQ
- Afrique au féminin
- AREJ
- AROHQ
- Association d'étudiants haïtiens de l'Université Laval
- Association des étudiants haïtiens de l'Université de Montréal
- Audace au féminin,
- BCHM
- Black Community Ressource Center
- Café jeunesse multiculturel
- CARD
- CDNBCA
- Centre Afrika
- Centre communautaire vie abondante
- Centre communautaire vie transformée
- Centre Jean-Paul Lemay
- Centre na rive
- CHAFRIC
- CHAIS
- CIDIHCA,
- Comédiens et plus
- Conseil panafricain du Québec
- Coumbite Laval
- CPJL
- Équipe RDP
- Femmes en emplois,
- Fondation jeunesse et perspectives
- Fonds 1804 pour la persévérance scolaire
- Forum jeunesse afro québécois
- GAP-VIES
- Groupe 3737
- Hoodstock
- Immigrant
- In texto
- Jeune chambre de commerce Haïtienne
- KNVA
- Lachine Lab
- Ligue des noirs du Québec
- Maison d'Haïti
- Maison des jeunes des Rivières des prairies
- Maison des jeunes l'ouverture
- Monarques de Montréal
- Mouvement d'unité pour une réforme et un réveil international,
- Néo Québec
- OFC
- OPCC
- Programme horizon-jeunesse
- QBBE,
- Réseau de communication pour la prévention des actes criminels (RECOPAC)
- West Haven center
- Westcan



Le Sommet : une organisation démocratique et ancrée dans la communauté



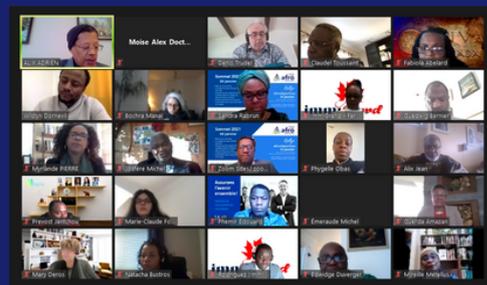
Des rencontres périodiques du Conseil d'Administration

Les 10 membres du Conseil d'administration du Sommet veillent à une gouvernance transparente, démocratique et efficace. De ce fait, ils se réunissent pour discuter, concerter et voter des résolutions. Ainsi, durant cette année, le conseil a tenu 25 rencontres ordinaires et extraordinaires.



Des assemblées fréquentes

Les assemblées générales sont nécessaires à la bonne marche de toute organisation démocratique. De plus, chaque année, le Sommet réalise deux assemblées annuelles avec les membres.



Des réunions d'information

Durant cette année, le Sommet s'est révélé une organisation assez dynamique. L'organisation mettait en place des initiatives nouvelles qui nécessitaient une appropriation de ses membres. Ainsi, deux rencontres d'informations destinées aux membres ont eu lieu.



Une implication communautaire

Dans le cadre de la recherche de solutions concertées aux enjeux des communautés noires, le Sommet s'implique dans différentes instances communautaires. Ainsi, durant l'année 2020, nous avons été admis comme membre de la table de Saint-Michel où se trouve le siège social du Sommet.

Par ailleurs, nous poursuivons notre implication au sein de la Chambre de commerce métropolitain de Montréal.



NOS ACTIVITÉS

Nous avons réalisé plusieurs activités de sensibilisation, de mobilisation du public autour des enjeux prioritaires notamment la COVID19 et la lutte contre le racisme.



SENSIBILISATION
COVID ET CONFINÉS
ET ACTIFS



CONVERSATIONS
QUÉBÉCOISES SUR
LE RACISME



RESPIREZ AVEC
NOUS



SOMMET ANNUEL



RALLYE
AFROXPERTISE



FORUM CITOYEN
SANTÉ

Sensibilisation COVID-19

Sensibiliser les communautés aux bonnes pratiques sanitaires



Le Sommet a mobilisé des expert.e.s et intervenant.e.s en communication, en santé, en éducation et des dirigeant.e.s de médias pour élaborer une stratégie commune afin de mieux sensibiliser les membres des communautés noires du Québec aux bonnes pratiques sanitaires relatives au Coronavirus.

Il s'agit d'une façon de lutter contre la désinformation et des croyances erronées, venant d'ici et d'ailleurs, concernant la Covid-19.

Cliquez [ici](#) pour écouter l'une des capsules issues de cette initiative : « *Le Coronavirus, je ne le prends pas, je ne le donne pas.* ».



Diffusion des outils de communication du gouvernement en soutien à la campagne de sensibilisation des citoyennes et des citoyens pour le respect des consignes sanitaires du gouvernement



Production et diffusion d'affiches dans 6 langues parlées par les communautés noires, dans le cadre de l'initiative « Le Coronavirus, je ne le prends pas, je ne le donne pas. ». Ces capsules ont été visionnées des centaines de milliers de fois.



Organisation d'un concours ciblant les jeunes âgés de 12 à 25 ans. Le Sommet invitait les jeunes à publier une photo ou vidéo de confinement qui révèle un talent (Musique, slam, recette, astuce).



Confinés et actifs

Promouvoir l'héritage culturel des communautés noires

Lancé en mai 2020, le projet *Confinés et actifs* est une série de capsules vidéos et d'émissions radiophoniques mettant en valeur l'héritage culturel des communautés noires du Québec.



Plus de **50 capsules diffusées** à travers les plateformes numériques officielles du Sommet (Facebook, YouTube et Instagram).



5 partenaires médiatiques de diffusion : Radio Centre-Ville (102.3FM), CPAM (1410AM), IntexTo, Opale Magazine et NéoQuébec.

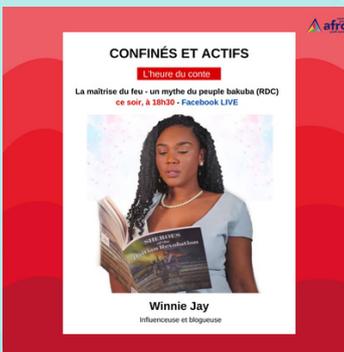
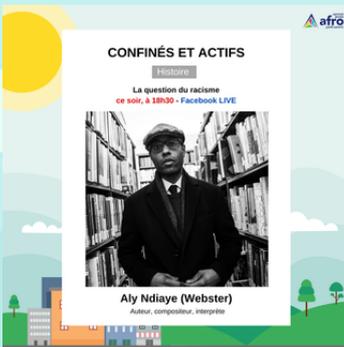
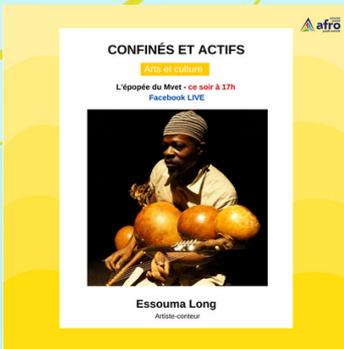


Des dizaines d'intervenant.e.s notamment des artistes, des scientifiques, des sportives, des historiens, des enseignant.es ont animé ces capsules vidéo.



Les capsules ont duré environ 30 minutes et ont été tournées autour de cinq (5) volets :

- Heure du conte (Lundi 18 h 30),
- Arts, culture et histoire (Mercredi 17 hrs),
- Activité physique et bonnes habitudes de vie (Merc. 18 h 30)
- Science et technologies (Lundi 17 heures)
- Jeux Quiz et concours (Vendredi 18 h 30).



“

À travers cette initiative, le Sommet offre aux jeunes et familles des communautés noires du contenu éducatif et ludique adapté à leurs besoins de divertissement et d'éducation.

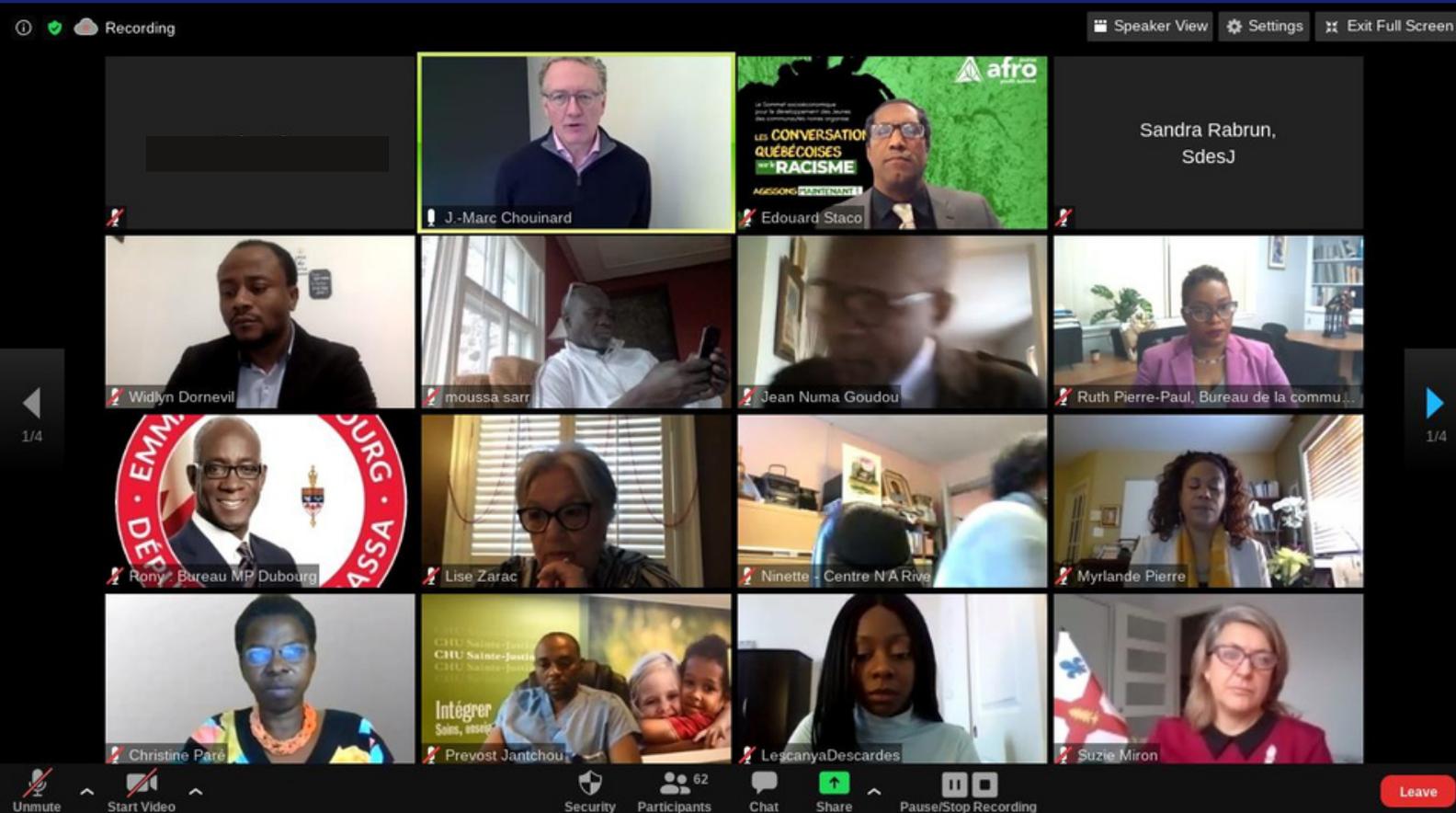
”



Sandra Rabrun
Coordonnatrice, SdesJ

Les conversations québécoises sur le racisme

Sensibiliser les décideur.ses à AGIR MAINTENANT pour contre le racisme



Réalisées les 8 et 9 décembre 2020, *Les Conversations québécoises sur le racisme* représentent une plateforme de discussions pour de nombreux acteurs et décideurs sur les grands enjeux des communautés noires. Cette activité a réuni plus de 250 acteurs.rices, intervenant.es et décideur.es parapublics, publics, communautaires et privés de la société québécoise. Elles ont offert un **espace de convergence d'idées et d'actions capables de transformer la réalité des communautés noires au Québec et au Canada.**



5 forums
thématiques



2
conférences



20
intervenants.es.



46
organismes



+ 250
participant.e.s



+ 100
dirigeant.e.s

“

C'était donc l'occasion pour les décideurs d'adresser les enjeux des communautés noires en définissant les actions prioritaires concrètes à poser et d'identifier les ressources qu'il faut mettre à la disposition des opérateurs.



Édouard Staco
Président, SdesJ

”

Les conversations québécoises sur le racisme

Sensibiliser les décideurs.es à **AGIR MAINTENANT** pour contre le racisme



LES **CONVERSATIONS**
QUÉBÉCOISES
sur le **RACISME**

AGISSONS MAINTENANT !



8-9 DÉCEMBRE 2020

Zoom sur invitation

📌 **5 forums** thématiques

📌 **2 conférences**

📌 **Une vingtaine** d'intervenant.e.s

🌐 f 📷 🐦 www.sdesj.org

Une initiative financée par :  Fondation Lucie et André Chagnon

5 forums sur les thématiques



Philipp S. Oward

- **Éducation**: Animé par le professeur **Philipp S. Oward**, cette table a recommandé des solutions pour aider les jeunes à faire face aux barrières et inégalités dans leur parcours universitaire.

- **Justice et racisme systémique**: Animé par **Juanita Westmorland-Traoré** et **Marie-Livia Beaugé**, cette table a proposé des actions concrètes à mener pour endiguer le profilage racial.

- **Culture**: Sur le leadership de **Rodney Saint-Eloi**, assisté de **Gabriella Kinté**, **Lorrie Jean Louis**, **Yara El-Ghadban**, ces conversations se sont déroulées autour du thème *Un Québec qui nous ressemble pensons l'avenir*.

- **Développement économique**: Animé **Jael Elysée** et **Dr. Thomas Lalime**, les discussions ont été animées autour des actions à entreprendre en vue d'aider les jeunes issus.es des communautés noires à saisir les opportunités d'affaires créatrices de richesse

- **Santé**: Un dernier panel animé par **Dr. Prévost Jantchou** et **David Archer** a permis de discuter autour des enjeux de la santé mentale des communautés noires.



Rodney Saint-Eloi



Juanita W. Traoré



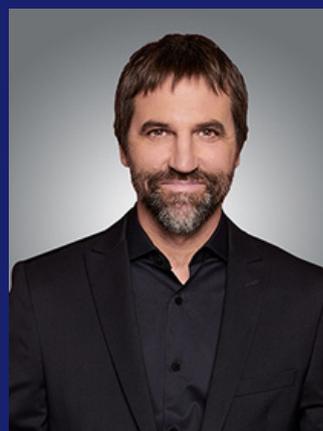
Thomas Lalime

Deux conférenciers et un invité spécial



Lilian Thuram

Champion de l'équipe de France de football
Auteur du livre "La pensée blanche"



Steven Guilbeault

Ministre du Patrimoine canadien
Invité d'honneur de l'événement



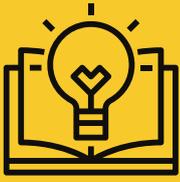
Frédéric Boisrond

Sociologue

Les conversations québécoises sur le racisme

Les recommandations des différents experts par thématique

Éducation



- Embaucher des professeur.e.s issu.e.s des communautés noires au primaire, secondaire et à l'Université;
- Créer des programmes spécifiques de recrutement dans les communautés noires de façon à encourager les jeunes de ces communautés à se diriger vers les secteurs en sous-représentation;
- Prendre des mesures institutionnelles capables d'assurer un environnement sécuritaire pour les professionnel.le.s Noir.e.s de l'éducation dans lequel leur voix sera valorisée au même niveau que celle de leurs collègues
- Reconnaître l'existence du racisme anti-Noir et du racisme systémique

Justice



- Rééquilibrer le budget de la police afin de financer des initiatives communautaires œuvrant pour la justice réhabilitative, sociale et la prévention de la criminalité.
- Doter les services de police d'une politique claire, accessible et contraignante en matière de profilage racial afin de rendre disponibles des recours pour les justiciables.
- Divulguer cette politique au grand public et informer les justiciables des recours lorsqu'ils se font interpellé par un agent de la paix.
- Mettre en place un comité responsable de l'application de cette politique constitué d'agents de la paix, mais aussi des civils incluant des personnes racisées afin de rendre le processus transparent et redonner la confiance à la population.
- Rendre obligatoire le port des caméras pour les policier.ère.s afin de surveiller leurs interactions avec la population et ainsi dissuader des comportements abusifs.
- Recueillir et publier des données exhaustives en matière de profilage racial afin de déterminer l'étendue du problème et ainsi poser des actions efficaces pour enrayer le problème.

Économie



- Soutenir et encourager les initiatives mises sur pied par les membres des communautés noires;
- Accompagner et offrir les ressources financières adéquates pour les projets entrepreneuriaux de la diversité;
- Favoriser un meilleur accès à l'emploi aux personnes issues de la diversité;
- Assurer l'accès aux capitaux pour nos entrepreneurs à travers un fonds d'investissement ciblé et des garanties de prêts;
- Assurer l'accès aux marchés gouvernementaux, organismes publics et parapublics ainsi que les sociétés d'État et les entreprises de la couronne pour les entreprises des communautés noires;
- Renforcer les capacités des organisations des communautés noires intervenant directement auprès des clientèles pour un meilleur accès à l'écosystème économique.

Santé mentale



- Identifier par l'analyse de données quantitatives les facteurs de risque et prédicteurs de problèmes de santé mentale;
- Orienter les interventions préventives chez les jeunes avec et sans problèmes médicaux chroniques pour les aider à obtenir une meilleure santé physique et mentale;
- Travailler avec les familles pour l'identification précoce des signes et symptômes annonciateurs de troubles mentaux;
- Tester à court et à long terme les effets d'une intervention en ligne basée sur la pleine conscience pour les jeunes afin de développer des traitements et des interventions de soutien à la promotion de la santé mentale des jeunes et en particulier des jeunes afro-caribéens.

Culture



- Créer des espaces culturels et des lieux de dialogue interculturel au profit des jeunes afin de favoriser la conversation démocratique propre à toute société;
- Penser l'offre publique en culture en lien avec leur diversité, particulièrement dans les quartiers défavorisés;
- Faire de la circulation du livre et de la lecture des produits essentiels;
- Promouvoir la citoyenneté par la mise en place d'initiatives culturelles décentralisées, qui facilitent le dialogue et l'émergence de talents;
- Changer le regard sur les jeunes et les résidents.es de ces quartiers souvent considérés comme citoyen.nes de seconde zone;
- Renforcer la démocratie numérique, la lecture et le dialogue autour des thématiques qui préoccupent les résident.e.s des quartiers;
- Valoriser auprès des jeunes l'apport culturel des communautés noires dans l'essor socioéconomique du Québec.

#Respirezavecous

Promouvoir le talent des artistes issus.es des communautés noires



Respirez avec nous.



03 JAN. 2021 **19 00**

BIC | BLACK THEATRE WORKSHOP | DAVID MEEZY | DANIELLE GUILLAUME | DRAMATIK RAP
EDDY PIERRE | ILAM | JENNIFER MEADE | MAEVA | MARJORIE WALTERS | TATIANA LEREBOURS
TROUPE REJISATA | VEEBY | WESTCAN FOLK ET PLUS...



Pour démarrer l'année 2021 en toute beauté, nous avons présenté un spectacle virtuel de variétés (humour, chant, slam, danse, etc.) diffusé en direct le 3 janvier prochain à 19h00 sur ses plates-formes et celles de ses partenaires.

Le spectacle #respirezavecous a été produit en partenariat avec KULTURMANIA, le Centre lasallien Saint-Michel, LoungeUrbain.com, Black Theatre Workshop et West-Can Folk Performing Company



Ce spectacle a été diffusé sur **plusieurs réseaux partenaires** nationaux et même international notamment Radio Television Caraïbes, Chokarella, Simplement Rosine, MondoKarnaval, NeoQuebec, In Texto, Jounal Nou, Black VoodooX



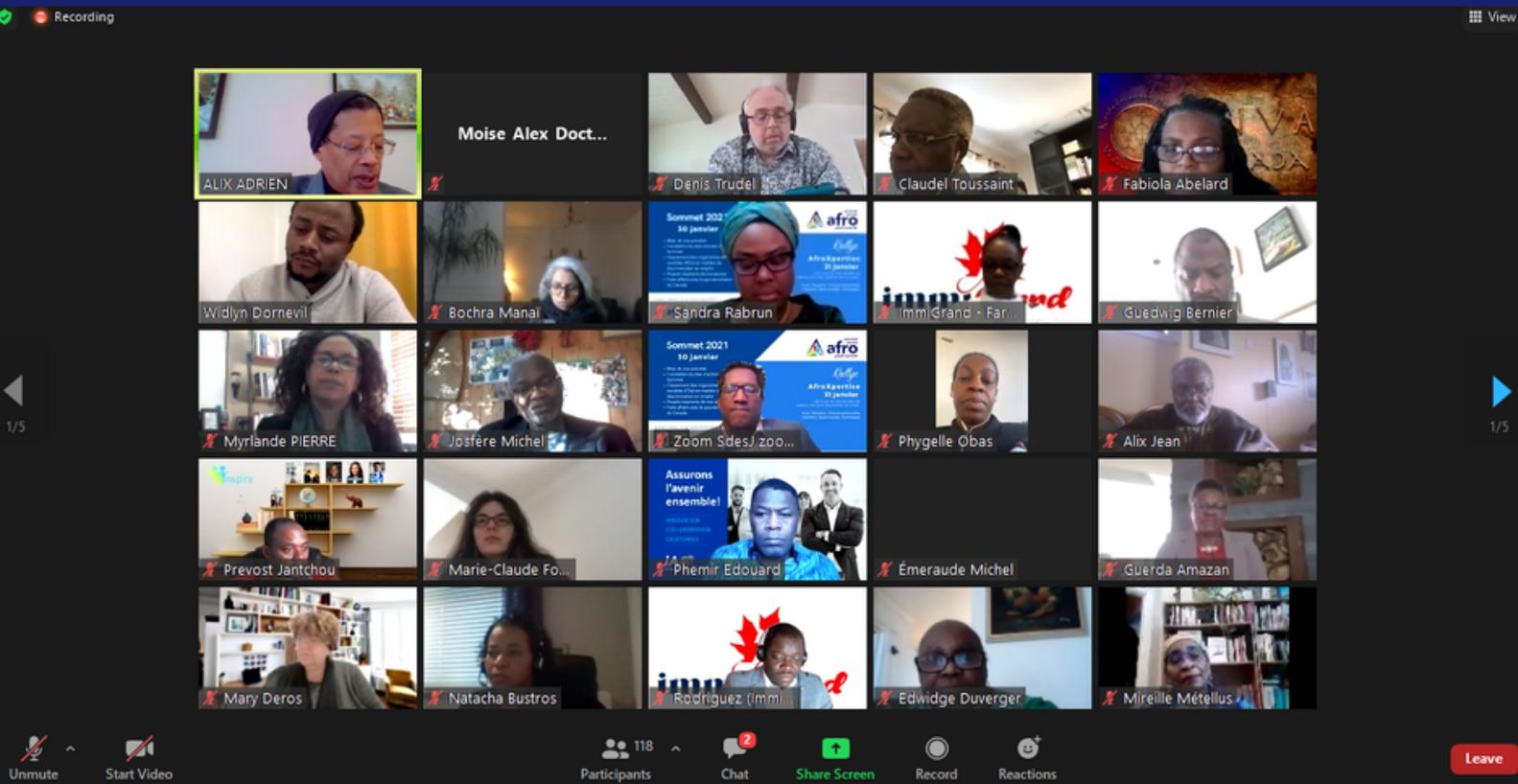
Plus d'une **dizaine d'artistes** aux origines diverses (québécoises, haïtiennes, caribéennes et africaines) ont participé à ce spectacle. Citons entre autres: BIC Tizon Dife, David Mezy, Danielle Guillaume, Dramatik, Eddy Pierre, ILAM, Jennifer Meade, Marjorie Walter, Tatiana Lerebours, #Trouperejerisata, #Maeva et bien plus encore.



Cliquez ici
pour revivre ce spectacle

#LeSommet2021

Mobiliser la communauté autour des enjeux des jeunes Noir.e.s



Réalisée le dernier samedi du mois de janvier. La 4e édition du Sommet annuel a su mobiliser une forte participation du public de par sa riche programmation et l'intérêt porté aux thèmes abordés. L'événement abordait une variété de sujets susceptibles d'interpeller tous ceux et celles souhaitant s'informer des enjeux visant les jeunes des communautés noires.

Ensemble, chercheur.es, universitaires, parents, étudiant.es, entrepreneurs sociaux, femmes et hommes d'affaires, dirigeant.es et intervenant.es communautaires, professionnel.l.e.s et citoyen.es engagé.es ont centré leur attention sur les préoccupations des jeunes des communautés noires du Québec en général, et de la grande région montréalaise en particulier.

Au total, ce sont plus de 250 personnes qui, au fil de la journée, sont venues assister aux présentations, aux panels et prendre part aux périodes des questions. Réalisée avec l'appui financier du Secrétariat à la jeunesse du Québec,



Brainstorming et recommandations sur le plan d'action



Des initiatives porteuses récompensées



De riches présentations



30 organismes



+ 250 participant.e.s

Rallye AfroXpertise

Offrir une assistance technique gratuite aux communautés noires

AfroXpertise est un rallye de plus de 100 heures de consultation gratuites virtuelles (sur zoom avec des experts Afro-Québécois et Canadiens dans les domaines de la finance, nutrition, santé mentale, éducation, technologie et autres.

Une expérience pilote a eu lieu le 31 janvier dans le cadre du Sommet annuel 2021. Au cours de cette journée, une dizaine d'experts ont conseillé gratuitement plus de 50 personnes.



Bénéficiaire virtuel
souhaitant garder l'anonymat

“

J'ai été connectée à deux reprises pour bénéficier des conseils en éducation et en nutrition. J'ai pu obtenir des informations essentielles pour assurer le suivi scolaire de mes deux enfants. J'ai pu aussi me défaire de certains préjugés liés à la diète.
Merci au Sommet.

”



Rallye AFROXPERTISE



100 heures de consultations gratuites sur zoom avec des experts québécois et canadiens dans les domaines de :

- ✓ FINANCE
- ✓ NUTRITION
- ✓ SANTÉ MENTALE
- ✓ ÉDUCATION
- ✓ TECHNOLOGIE ET AUTRES...

    www.sdesj.org

31
JANV.
2021



+ 100 heures
consultations gratuites



Une dizaine
dans des domaines variés



Une cinquantaine
de participant.e.s virtuels

Forum citoyen en santé

Enjeux de la représentation des étudiante.s Noir.e.s en sciences de la santé



**Forum citoyen sur
la représentation
des étudiantes et
étudiants issus des
communautés noires
dans les sciences
de la santé.**



Faculté de
médecine et des
sciences de la santé

Faculté de médecine

Université 
de Montréal
et du monde.

La Faculté de médecine de l'Université de Montréal, en partenariat avec l'Association médicale des personnes de race noire du Québec (AMPRNQ), le Sommet socioéconomique pour le développement des jeunes des communautés noires (SdesJ) et la Faculté de médecine et des sciences de la santé de l'Université McGill ont organisé le 14 avril 2021 le premier *forum citoyen sur la représentation des étudiantes et étudiants issus des communautés noires en sciences de la santé*.

L'objectif était de **comprendre les raisons qui sous-tendent la sous-représentation des membres des communautés noires en médecine et dans plusieurs professions de la santé.**

C'était aussi l'occasion pour les participants d'établir un plan d'action afin de contrer les barrières et encourager les jeunes des communautés noires à postuler pour être admis dans les programmes d'études en santé, tout en nous assurant de leur offrir un environnement d'apprentissage inclusif.

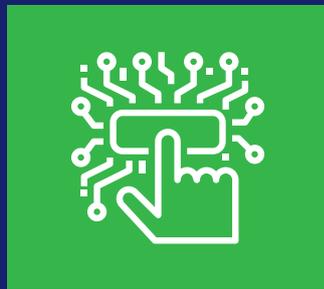
Le Sommet est fier d'avoir contribué à la réalisation de ce forum et continue de suivre l'évolution de l'application des recommandations issues des discussions.

NOS PROJETS EN 2020-2021

En 2020-2021, nous avons réalisé deux projets à impacts durables

Tous nos projets sont conçus pour renforcer nos communautés et pour propulser leur insertion socio-économique. Ils sont exécutés par nos membres sur le terrain aux côtés des jeunes et de leurs familles.

Grâce à la générosité de nos partenaires financiers et le dynamisme de nos organismes membres, deux projets ont eu des résultats significatifs.



4C

Projet de lutte contre la fracture numérique



PSFN

Projet de soutien aux familles noires



Accompagner les familles à faire face à la fracture numérique



Le projet 4C (Communauté Connectée Contre la COVID) offre à nos jeunes un environnement numérique propice à la poursuite de leur apprentissage tout en diminuant l'impact des mesures de confinement. De plus, il permet d'accompagner les familles participantes à entreprendre le virage numérique contribuant ainsi à leur intégration socioéconomique ainsi que la réussite des jeunes.

Le volet aîné.es de cette initiative vise à offrir aux personnes âgées de 65 ans et plus un soutien leur permettant de devenir des citoyennes et citoyens numériques et ainsi briser leur isolement social accentué avec la COVID19.

4C EN BREF



Doter les familles défavorisées d'équipements, d'accès à Internet au besoin et de soutien pour lutter contre la fracture numérique



Offrir un service d'accompagnement aux familles leur permettant de développer les compétences de base requises pour tirer profit du monde numérique



Offrir un soutien technique 6 jours/7 aux familles dans 5 langues (français, anglais, créole, espagnol, arabe)



Briser l'isolement social des aîné.es accentué avec la COVID19

RÉSULTATS

Grâce à la générosité de nos partenaires, le projet 4C a pu atteindre des résultats significatifs.

+ de 1500

familles ont reçu un ordinateur ou une tablette

+ 120

ainé.e.s ont reçu un ordinateur, du soutien technique et de l'appui leur permettant de briser l'isolement

+ de 6000

bénéficiaires directs et indirects

+ 80

séances de distributions dans les locaux du Sommet et de ses membres

21

compétences enseignées aux familles afin qu'elles puissent devenir des citoyens.nes numériques.

+ de 15 000

heures d'accompagnements offertes aux familles

32

organismes membres du SdesJ mobilisés contribuant à la réussite du projet

32

accompagnateurs.rices formé.e.s pour répondre aux besoins des familles

+ 150

séances de formation sur les compétences numériques aux familles

10

bénévoles ont fourni plus de 200 heures au programme.

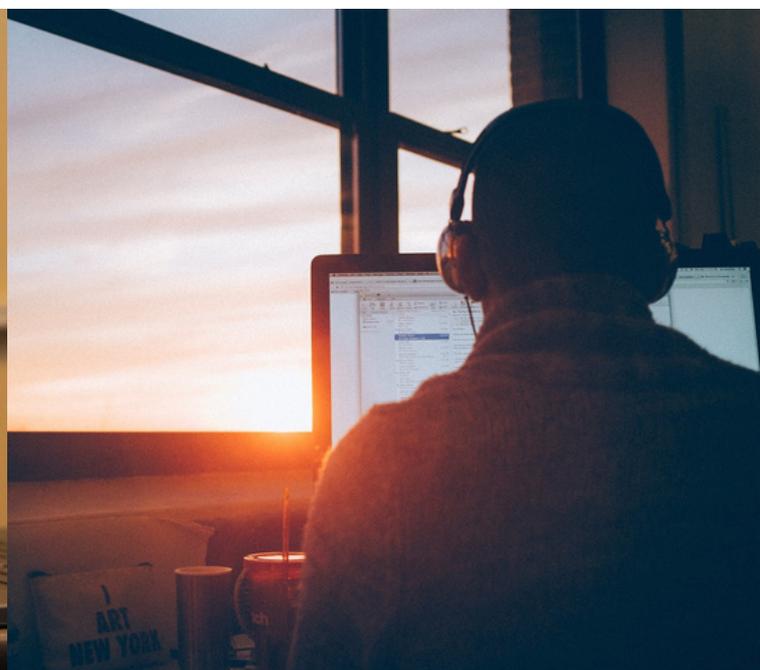
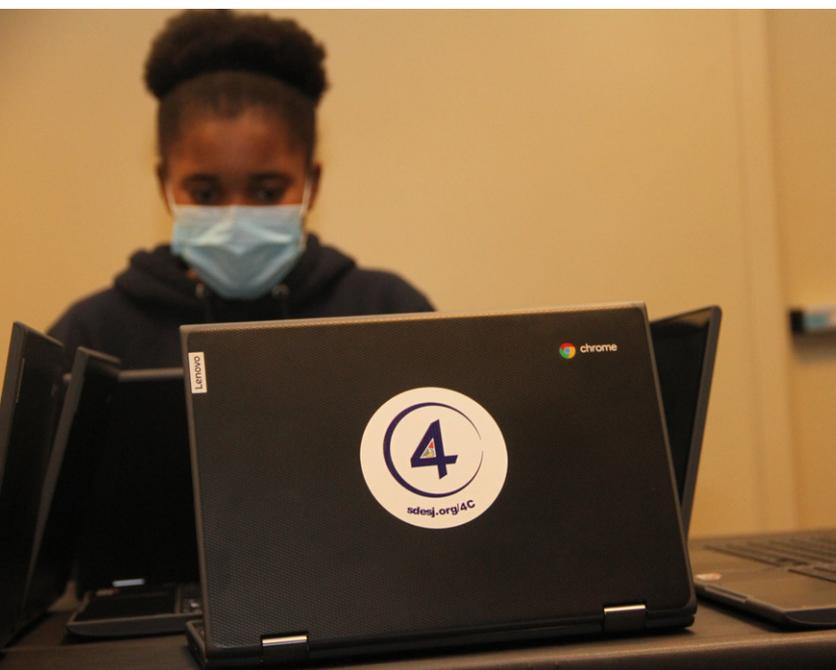
+ 100

emplois (chauffeurs de taxi, informaticiens.nes, agents de service clientèle, agents administratifs.ves, accompagnateurs.rices) directs et indirects créés.

1

Un guide de formation développé à destination des accompagnateurs.rices

Merci à nos partenaires



ILS ONT DIT...

“ On avait l'habitude de venir passer nos journées ici pour discuter et apprendre des choses selon le programme; malheureusement on ne pouvait plus se voir et ça me rend triste. **Cette initiative permet non seulement de me reconnecter, bien que virtuellement avec mes amis, mais aussi à suivre de près mes activités en ligne** telle que la messe du dimanche matin.

Roseline Toussaint,
Bénéficiaire 4C Aîné.e.s.

”



“ Nous aidons les aîné.e.s à briser leur isolement, à améliorer leur qualité de vie, rester en santé et en relation avec d'autres aînés. Toutefois, depuis la COVID19, les activités se limitent aux appels d'amitié et de soutien psychosocial. D'autres activités pourraient se dérouler en ligne, mais il leur manquait l'ordinateur et l'internet. **Ce projet arrive donc au bon moment.**

Ninette Piou
Directrice Centre N A Rivé

”



“ Je suis très contente de recevoir un ordinateur qui va aider mon fils et ma fille pour continuer l'école à la maison et moi-même aussi je suis étudiante, j'avais vraiment besoin de cet ordinateur. Nous allons en profiter.

Agathe
Bénéficiaire 4C

”



“ Ce programme intervient à un moment où nos bénéficiaires ne pouvaient plus venir au BCHM ou nécessairement voir leurs familles. Nous espérons que **le Sommet pourra nous aider à nouveau, pour nous offrir plus d'ordinateurs.**

Ruth Pierre Paul
Directrice
BCHM

”





PSFN : Programme de soutien aux familles noires



De novembre 2020 à mars 2021, cinq (5) organismes membres du Sommet ont mis en œuvre en tandem le PSFN, un programme de soutien à plus d'une centaine d'enfants et leurs familles au Québec.

Ce projet vise, entre autres, à accroître les facteurs de protection et à réduire les risques dans les familles en améliorant les relations parents-enfants par le biais d'une série de compétences clés pour la cohésion familiale.

PSFN EN BREF



Réduction des facteurs de risque dans les familles par le biais d'une série de **compétences clés pour la cohésion familiale**



Amélioration des compétences parentales et des **relations parents-enfants**



Sensibilisation des familles aux **enjeux de la sécurité informatique**



Développement des valeurs du **vivre-ensemble et de solidarité**

RÉSULTATS

Grace à la générosité de notre partenaire, le PSFN a pu atteindre des résultats significatifs.

+ de 50

familles participantes

+ de 250

personnes bénéficiaires directes

+ de 100

heures d'accompagnement offertes aux familles

+ 10

animateurs.rices formés
pour accompagner les familles

40

séances de formation autour
des compétences parentales et
familiales réalisées au profit des
participants.es

8

compétences enseignées aux
familles afin qu'elles puissent
améliorer leur relation

5

organismes membres du Sommet
mobilisés contribuant à la réussite
du projet

1

Un guide de formation développé à
destination des accompagnateurs.rices



PUBLICS-CIBLES :

- Enfants de 6 à 12 ans
- Ados de 13 à 17 ans
- Parents



PROGRAMME DE SOUTIEN AUX FAMILLES NOIRES

D'une durée de 8 semaines,
cette initiative vise à accompagner
les enfants et leurs parents à renforcer
leur relation dans une démarche d'insertion
sociale et économique.

- Amélioration des compétences parentales
- Amélioration des relations parents-enfants
- Sensibilisation des familles
aux enjeux de la sécurité informatique
- Développement des valeurs du
vivre-ensemble et de solidarité

Financé par :



Pour inscriptions :

www.sdesj.org | info@sdesj.org | 514 727 3883

ILS ONT DIT....

“

Il y a beaucoup de choses dont je n'avais pas la moindre idée, comme le contrôle parental par exemple, mais aujourd'hui je suis plus sensibilisée. J'ai beaucoup appris grâce à ce projet.

Antecheny Jean-Paul

Bénéficiaire PSFN

”



“

Cette expérience a été formidable, très utile. J'espère que beaucoup d'autres familles pourront bénéficier de la même aide, des avantages du QBBE, aussi bien que moi... sans l'aide du QBBE, je ne sais pas ce que je serais maintenant, j'apprécie vraiment cette aide et tous les soutiens

Tracy & Shanisse

Bénéficiaires PSFN

”

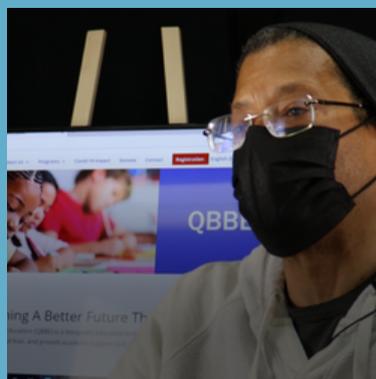


“

“ Notre collaboration avec le Sommet est tombée à point nommé, car cela fait des années que nous pensons à offrir un soutien en ligne à nos étudiants, car nous voyons que c'est la voie vers le futur.

Alix Adrien
Directeur
QBBE

”



NOS PRIORITÉS 2021-2022

En 2021-2022, nous allons prioriser de nombreux chantiers



Observatoire

Compréhension et documentation des enjeux des communautés noires



EPNJ

Lutte contre le décrochage scolaire des jeunes adultes



RIDE

Réseau d'intervention en développement économique



Cyberhaine

Lutte contre la cyberhaine envers les jeunes



Réseau solidifié

Renforcement des capacités de nos organismes membres

Observatoire des communautés noires

Compréhension et documentation des enjeux

La mission de l'Observatoire est de documenter et comprendre les réalités des communautés noires particulièrement des jeunes, dans une perspective de développement socioéconomique

— “ —

Tout le monde est spécialiste de nous. Il est temps que nous soyons spécialistes de nous-mêmes.

— ” —



Désirée Rochat
Observatoire du SdesJ

Le projet d'idéation de l'Observatoire du Sommet a été officiellement lancé en janvier 2020, lors de l'événement annuel du Sommet. Malgré les défis rencontrés, ce travail a permis d'obtenir le financement qui permettra maintenant la mise en place d'un Observatoire qui se veut réellement un vecteur de transformation sociale.

À travers les activités joignant la recherche et le travail communautaire, l'observatoire deviendra un levier mettant de l'avant les expériences et connaissances des communautés noires sur leurs propres réalités pour l'avancement de la société québécoise.

Du rêve à la réalité: un succès collectif!

1er Sommet 2018

Adoption de la déclaration commune dans laquelle on exprime le besoin de documenter, de partager et de veiller sur nos enjeux.

2e Sommet 2019

26 janvier 2019, le 2e Sommet convient de travailler à la mise sur pied d'un observatoire sur les questions et enjeux relatifs aux communautés noires.

3e Sommet 2020

25 Janvier 2020, l'équipe de conceptualisation présente ses travaux à l'occasion du 3e Sommet annuel.

Janv. mars 2021

Financement obtenu en vue de la mise sur pied effectif de l'Observatoire

L'OBSERVATOIRE EN BREF



RECHERCHE

Documenter le développement socioéconomique des jeunes pour mieux cerner les enjeux et proposer des solutions concrètes



FORMATION

Soutenir les organismes en leur fournissant de l'information permettant l'amélioration et la normalisation de leurs pratiques



MOBILISATION COMMUNAUTAIRE

Favoriser le réseautage, la mutualisation des connaissances, le partage de compétences et l'apprentissage collectif entre les organismes



VULGARISATION ET COMMUNICATION

Favoriser l'accessibilité de la connaissance à un public varié, autant communautaire que gouvernemental et scientifique.

Cyberhaine

Prévenir et à réduire les actes de cyberhaine

Au cours de l'exercice 21-22, nous mettrons de l'avant un projet visant à *prévenir et à réduire les actes de cyber-intimidation envers les jeunes Québécois.es, particulièrement les jeunes issu.e.s des communautés noires*. Pour ce faire, un nouveau réseau sera créé et composé de dix intervenant.e.s qui seront formé.e.s et quatre champion.nes provenant d'organismes membres.

Ce nouveau réseau d'intervenant.e.s provenant des deux communautés de langues officielles offrira des ateliers de lutte contre la haine sur Internet, sera à l'affût des signes avant-coureurs et reconnaîtra les cas répréhensifs, interviendra auprès des victimes, des instances et des autorités concernées et deviendra une référence pour la prévention d'actes de cyberhaine pour leur organisation respective.

CYBER-HAINE EN BREF



Conception d'une **politique-cadre de lutte contre la cyberhaine** et d'un cursus d'accréditation.



Campagne promotionnelle au sein des 51 organismes membres.



Campagne de sollicitation pour des intervenant.e.s (10) et champion.nes (4).



Accréditation de **10 intervenant.e.s** et de **4 champion.nes**.



Offre de **10 ateliers** aux membres des organisations par les champion.ne.s.

Ensemble pour nos jeunes

Lutter contre le décrochage scolaire de nos jeunes

À travers cette initiative, nous aiderons les jeunes Canadiens.n.e.s confronté.e.s à des obstacles leur empêchant de terminer leurs études secondaires et de poursuivre leurs études postsecondaires à reprendre le chemin de l'école en mettant à leur disposition des spécialistes et professionnels issu.e.s de champs de compétence variés.

Ce projet favorise l'inclusion socioéconomique des jeunes de 18 à 30 ans des communautés noires par la réintégration du système scolaire et par un soutien continu afin d'assurer leur motivation dans ce processus.

EPNJ EN BREF



Une **bourse de motivation** afin d'augmenter le niveau de motivation scolaire des jeunes adultes participant.e.s



Une équipe d'**expert.e.s** (nutritionnistes, pédagogues, etc.) dédié.e à la réussite des jeunes



Prise en charge des **frais de scolarité** des participant.e.s



Don de **matériel technologique** (ordinateur et accès à l'internet) pour faciliter la réussite scolaire

RIDE

Réseau d'intervention en développement économique

Le Sommet mettra en place un réseau de renforcement et d'intervention entrepreneuriale (RIDE) comprenant des activités sur 30 sites et 5 centres de services, dont un centre d'expertise, destinées aux jeunes femmes et hommes entrepreneurs des communautés noires du Québec.



RÉSEAU DE RENFORCEMENT ET D'INTERVENTION ENTREPRENEURIALE (RIDE)



La zone de parité est obligatoire dans les volets du projet



Ces centres permettront aux jeunes entrepreneur.es Noir.es de faire face à un enjeu majeur, celui d'avoir accès à un réseau d'affaires, des informations et des conseils pour qu'ils puissent développer leurs entreprises et intégrer l'écosystème entrepreneurial québécois.

RIDE EN BREF



DÉVELOPPEMENT DE LA FIBRE ENTREPRENEURIALE

Campagne de sensibilisation auprès de 5000 jeunes qui bénéficieront des ateliers, de conférences et de camps d'été



ACCOMPAGNEMENT ET MENTORAT

Accompagnement des entrepreneur.es aux différentes phases de leur **projet d'affaires** (idéation, démarrage, expansion)



INNOVATION ET CRÉATION

Soutien personnalisé à 150 jeunes pour approfondir leur projet d'affaires et **création de 50 nouvelles entreprises**



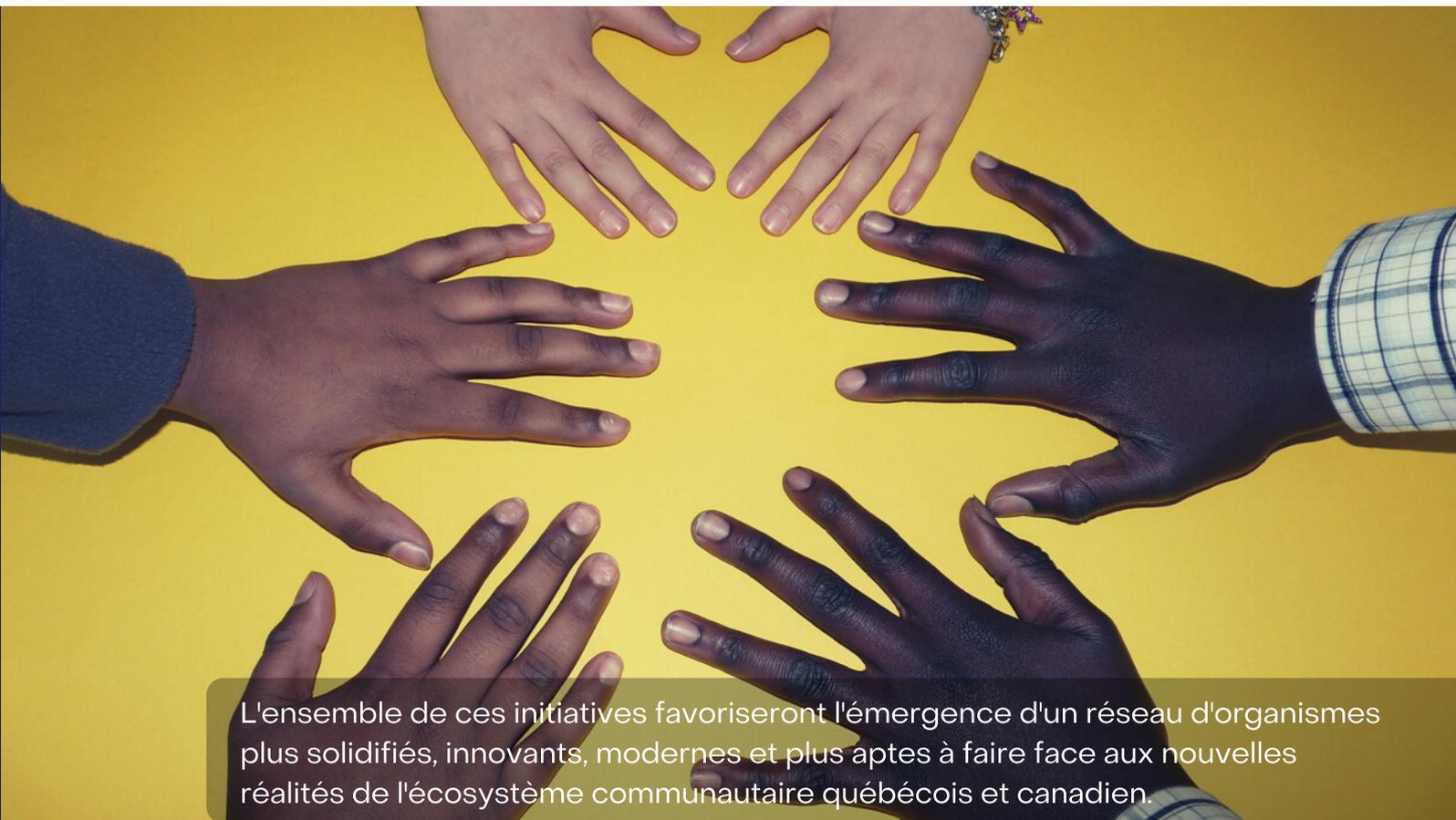
CROISSANCE VIA L'OPTIMISATION NUMÉRIQUE

Appui aux entrepreneur.es à la mise en place de **stratégies numériques** leur permettant de maximiser leurs profits.

Un réseau solidifié

Renforcement des capacités de nos organismes membres

Au cours de l'année qui s'en suit, le Sommet entreprendra des initiatives visant à renforcer ses organismes membres. Il s'agit d'une série d'activités de formations, d'accompagnement, de réseautage permettant à nos organismes de se développer afin de mettre à profit leur plein potentiel au profit de leurs clientèles.



L'ensemble de ces initiatives favoriseront l'émergence d'un réseau d'organismes plus solidifiés, innovants, modernes et plus aptes à faire face aux nouvelles réalités de l'écosystème communautaire québécois et canadien.

NOTRE OFFRE



Soutien à la **transformation numérique** des organisations



Appui au **développement organisationnel** (outils et procédés administratifs) et en recherche de **financement**



Mise en place d'une **banque de traducteurs**.rices offrant des coûts préférentiels aux organismes



Promotion et valorisation des **initiatives** des organismes membres (déploiement de ressources humaines et accompagnement en communication)

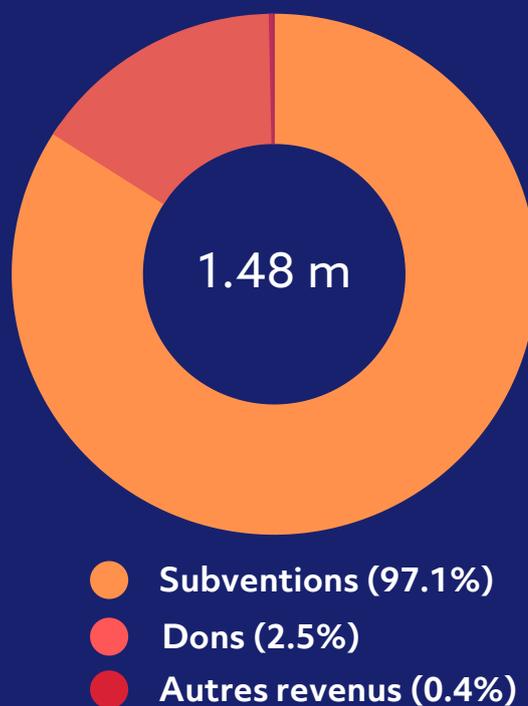
NOTRE PERFORMANCE FINANCIÈRE

Provenance de nos ressources financières

Une **stratégie de développement** nous a permis de répondre à différents appels de projet des gouvernements (provincial et fédéral) et des grandes fondations pendant l'année fiscale. Nous développons également nos relations avec certains partenaires privés dont la générosité est très appréciée.

Ainsi, nous avons pu collecter **près de 1,5 million de dollars** (comparé à 313 000 durant l'exercice précédent).

De ce montant, 97,1% proviennent des **subventions gouvernementales et fondations privées** et 2,5 de certains dons.

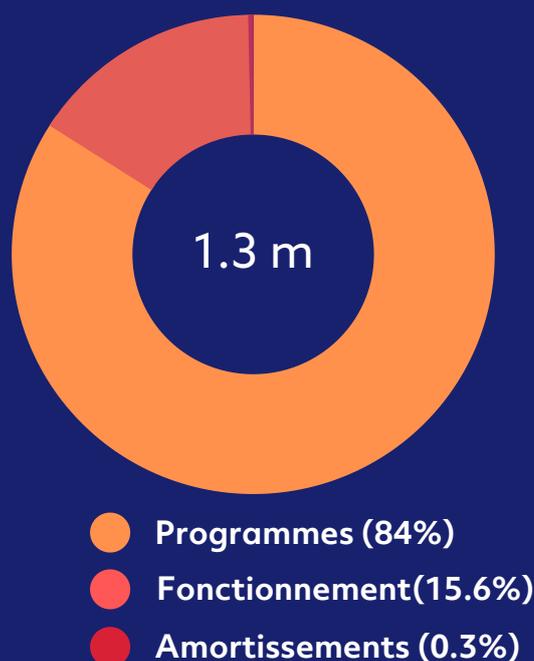


Les ressources sont destinées aux programmes

0,84 de **chaque dollar** que nous avons reçu au 31 mars 2021 a été **directement dépensé dans les programmes et initiatives** du Sommet.

Les frais de fonctionnement du Sommet, incluant le salaire des employés, les couts élevés des locaux, n'ont représenté que 15% de nos dépenses.

Nous réitérons notre engagement à **produire le maximum d'impacts positifs possibles** dans la vie des gens **avec le peu de ressources** qui nous sont généreusement accordées par nos partenaires.



Des remerciements spéciaux à nos partenaires

Nous tenons à remercier nos partenaires pour leur contribution financière. Plusieurs de nos initiatives ont été réalisées grâce à leur **générosité** et leur **solidarité** envers les communautés que nous desservons.

L'année 2020 a été révélatrice de nombreux défis à la fois pour les jeunes des communautés Noires, mais également pour les organismes qui les desservent.

Plus que jamais, l'**appui de chaque donateur.rice**, de chaque ministère, de chaque fondation, de toute la société **est indispensable à la poursuite de notre mission** celle de *contribuer à l'essor socioéconomique du Québec en nous concentrant sur l'apport des jeunes des communautés noires.*

Secrétariat
à la jeunesse

Québec 



Fondation Lucie
et André Chagnon



Centraide
du Grand Montréal



Fondation du Grand Montréal



Merci à chacun de nos membres

“ Nous avons connu une année de grandes réussites et de changements positifs au profit de nos communautés, grâce au dynamisme de nos organismes membres. ”



Sandra Rabrun
Coordonnatrice, SdesJ



CONTACTS



ADRESSE
3332 Jarry Est,
Montréal, Québec, H1Z 2E8



COURRIEL
info@sdesj.org



TELEPHONE
(514) 827- 6647

<http://sdesj.org/>



Sommet socio-économique pour le développement des
jeunes des communautés noires
[@sdesj16](#)



Sommet socio-économique pour le développement des
jeunes des communautés noires
[@sommet_afro](#)



Sommet socio-économique pour le développement des
jeunes des communautés noires
<https://lu.linkedin.com/company/sdesj>



Sommet socio-économique pour le développement des
jeunes des communautés noires
[@Sdesj2017](#)